



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL

L I D O  
Em. 29/08/13  
M.13.171  
Assessora do Plenário

MENSAGEM

Nº 279 /2013-GAG

Brasília, 28 de agosto de 2013.

**Excelentíssimo Senhor Presidente da Câmara Legislativa,**

Dirijo-me a Vossa Excelência para submeter à deliberação da Câmara Legislativa o conjunto anexo de Projetos de Lei, que promovem melhorias salariais para diferentes categorias dos servidores públicos distritais.

A justificação para a apreciação dos Projetos ora propostos encontra-se na Exposição de Motivos do Senhor Secretário de Estado de Administração Pública.

Solicito que a matéria seja tramitada em regime de urgência, nos termos do art. 73 da Lei Orgânica do Distrito Federal.

Ao ensejo, renovo protestos de elevada estima e alta consideração.

Atenciosamente,  
  
**AGNELO QUEIROZ**  
Governador

CONFERE COM O ORIGINAL  
WASNY 10694  
Assinatura Matrícula

REGIME DE  
URGÊNCIA

ASSOCIAÇÃO DE PLANEJAMENTO E DISTRITO - SPACED/DF 1149

82611  
Luzpa 11928

A Sua Excelência o Senhor  
**Deputado WASNY DE ROURE**  
Presidente da Câmara Legislativa do Distrito Federal  
NESTA

Setor Protocolo Legislativo  
PL Nº 1599/2013  
Folha Nº 01



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL  
Secretaria de Estado de Administração Pública  
Gabinete do Secretário



EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS  
Nº 008 /2013 – GAB/SEAP

Brasília, 27 de agosto de 2013.

Excelentíssimo Senhor Governador,

1. Tenho a honra de submeter à apreciação de Vossa Excelência, Projetos de Leis que tratam de reestruturações das tabelas de vencimentos de diversas carreiras do Governo do Distrito Federal, bem como de outras matérias referentes aos servidores públicos distritais.
2. Os projetos em comento visam o fortalecimento das carreiras, levando-se em consideração a eliminação gradual de gratificações ou a redução no percentual destas, de modo a elevar substancialmente o valor do vencimento básico.
3. As medidas ora apresentadas foram objeto de ampla negociação entre representantes das categorias e desta Secretaria de Estado, tendo sido realizadas inúmeras reuniões e oitivas de todos que procuraram esta Pasta. Assim, foram apresentadas propostas às categorias por diversas ocasiões e acatadas as solicitações na medida do possível, tendo em vista os limites legais.
4. Há também a previsão da incorporação da Parcela Individual Fixa instituída pela Lei nº 3.172, de 11 de julho de 2003.
5. Ademais, as minutas em questão estabelecem aumento de remuneração para carreiras que não dispunham de previsão de reajuste para o presente exercício, bem como para 2014 e 2015, de forma que a maioria das categorias profissionais seja contemplada com melhorias salariais.
6. Valioso mencionar que, para algumas carreiras, está sendo criada a Gratificação por Habilitação em que se considera o posicionamento do servidor na tabela de escalonamento vertical, a carga horária semanal e ainda a sua formação.
7. Importante destacar que tais diretrizes coadunam com a atual política de valorização dos servidores tão almejada por este Governo, que busca o aperfeiçoamento contínuo da prestação de serviços públicos oferecidos à população do Distrito Federal, bem como a melhoria das condições de trabalho e da qualidade de vida, por meio de uma remuneração digna e condizente com a natureza e a complexidade do trabalho desempenhado pelos servidores.
8. Nesse sentido, passo a discorrer acerca das medidas que integram as minutas de Projetos de Lei em questão:
  - I. Carreira Apoio às Atividades Policiais Civas: reestruturação da tabela de escalonamento vertical, incorporação da Parcela Individual Fixa ao vencimento, bem como alteração no percentual da Gratificação de Atividade Especial de Apoio - GAEA, e concessão de reajustes no vencimento básico, com efeitos financeiros programados para 01/11/2013, 01/11/2014 e 01/11/2015;
  - II. Carreira Assistência Pública à Saúde: alteração da jornada básica de trabalho dos integrantes da carreira Assistência Pública à Saúde, todavia, sem alteração na tabela

Secretaria de Estado de Administração Pública.  
Anexo do Palácio do Buriti, 7º andar, CEP 70075-900 - Brasília/DF.

Setor Protocolo Legislativo

PL Nº 1599/2013  
Folha Nº 02



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL  
Secretaria de Estado de Administração Pública  
Gabinete do Secretário



- de vencimentos com efeitos financeiros programados para 01/09/2014, 01/09/2015 e 01/09/2016;
- III. Carreira Atividades Complementares de Segurança Pública: reestruturação da tabela de escalonamento vertical e concessão de reajustes no vencimento básico, com efeitos financeiros programados para 01/11/2013, 01/11/2014 e 01/11/2015;
- IV. Carreira Atividades Culturais: reestruturação da tabela de escalonamento vertical, incorporação da Parcela Individual Fixa ao vencimento, alteração no percentual da Gratificação de Atividades Culturais - GAC, e concessão de reajustes no vencimento básico, com efeitos financeiros programados para 01/11/2013, 01/11/2014 e 01/11/2015, e ainda, alteração no percentual da Gratificação de Apoio à Realização de Eventos Culturais - GARE.
- V. Carreira Atividades do Hemocentro: reestruturação da tabela de escalonamento vertical, incorporação da Parcela Individual Fixa ao vencimento e da Gratificação de Atividades do Hemocentro- GAH, criação da Gratificação por Habilitação em Atividades do Hemocentro - GHAH, com percentuais variados de acordo com o título apresentado e, concessão de reajustes no vencimento básico, com efeitos financeiros programados para 01/09/2013, 01/09/2014 e 01/09/2015;
- VI. Carreira Atividades do Meio Ambiente: reestruturação da tabela de escalonamento vertical, criação da Gratificação por Habilitação em Atividades do Meio Ambiente - GHMA, com percentuais variados de acordo com o título apresentado, e concessão de reajustes no vencimento básico, com efeitos financeiros programados para 01/09/2013, 01/09/2014 e 01/09/2015;
- VII. Carreira Atividades em Transportes Urbanos: reestruturação da tabela de escalonamento vertical, incorporação da Parcela Individual Fixa ao vencimento, bem como alteração no percentual da Gratificação de Atividade em Transportes Urbanos - GATU, e concessão de reajustes no vencimento básico, com efeitos financeiros programados para 01/09/2013, 01/09/2014 e 01/09/2015;
- VIII. Carreira Atividades Penitenciárias: reestruturação da tabela de escalonamento vertical, incorporação da Parcela Individual Fixa ao vencimento e extinção da Gratificação por Exposição a Riscos - GER, criação da Gratificação por Habilitação em Atividades Penitenciárias - GHAP, com percentuais variados de acordo com o título apresentado, e concessão de reajustes no vencimento básico, com efeitos financeiros programados para 01/09/2013, 01/09/2014 e 01/09/2015;
- IX. Carreira Auditoria de Atividades Urbanas: reestruturação da tabela de escalonamento vertical, incorporação da Parcela Individual Fixa ao vencimento e extinção da Gratificação de Desempenho, bem como alteração no percentual e critérios de concessão da Gratificação de Incentivo à Fiscalização de Atividades Urbanas - GIUrb, concessão de reajustes no vencimento básico, com efeitos financeiros programados para 01/05/2014, 01/05/2015 e 01/12/2015, e ainda estabelece quantitativo de cargos e define lotação por especialidades, e torna desnecessária a especialidade Vigilância Sanitária Animal, Vegetal e Agroindustrial;
- X. Carreira Auditoria de Controle Interno: reestruturação da tabela de escalonamento vertical, concessão de reajustes no vencimento básico, com efeitos financeiros programados para 01/09/2013, 01/09/2014 e 01/09/2015, estabelece quantitativo de



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL  
Secretaria de Estado de Administração Pública  
Gabinete do Secretário



- cargos, define regras de lotação e critérios para cessão e revoga a Lei nº 5.006/2012;
- XI. Carreira Auditoria Tributária: concessão de reajustes no vencimento básico, com efeitos financeiros programados para 01/01/2014, 01/01/2015 e 01/12/2015;
  - XII. Carreira Cirurgião-Dentista: reestruturação da tabela de escalonamento vertical, incorporação da Parcela Individual Fixa ao vencimento e extinção da Gratificação de Atividade Odontológica - GAO, concessão de reajustes no vencimento básico, com efeitos financeiros programados para 01/09/2013, 01/09/2014 e 01/09/2015, estabelece ainda tabela de vencimentos para os servidores admitidos na especialidade Odontologia da Carreira Assistência à Educação, visando à unificação da remuneração dos servidores da área;
  - XIII. Carreira Fiscalização de Atividades de Limpeza Urbana: alteração da denominação da Carreira para Carreira Fiscalização e Inspeção de Atividades Urbanas e o cargo de Fiscal de Atividades de Limpeza Urbana para Inspetor Fiscal, incorporação da Parcela Individual Fixa ao vencimento, extinção da Gratificação por Atividade de Fiscalização de Limpeza Urbana - GFLU e da Gratificação por Desempenho em Fiscalização - GDF, criação da Gratificação por Habilitação em Fiscalização e Inspeção - GHFI, com percentuais variados de acordo com o título apresentado, concessão de reajustes no vencimento básico, com efeitos financeiros programados para 01/09/2013, 01/09/2014 e 01/09/2015;
  - XIV. Carreira Gestão Sustentável de Resíduos Sólidos: reestruturação da tabela de escalonamento vertical, incorporação da Parcela Individual Fixa ao vencimento e extinção da Gratificação de Desempenho e Produtividade - GDP, bem como alteração no percentual da Gratificação por Serviços de Limpeza Urbana - GSLU, e concessão de reajustes no vencimento básico, com efeitos financeiros programados para 01/11/2013, 01/11/2014 e 01/11/2015;
  - XV. Carreira Médica: reestruturação da tabela de escalonamento vertical, incorporação da Parcela Individual Fixa ao vencimento, concessão de reajustes no vencimento básico, com efeitos financeiros programados para 01/09/2013, 01/09/2014 e 01/09/2015; unificação de vencimento, regras de promoção e titulação para servidores de diversas carreiras do GDF na especialidade Medicina;
  - XVI. Músico da Orquestra Sinfônica do Teatro Nacional Cláudio Santoro - OSTNCS: reestruturação da tabela de escalonamento vertical estabelecendo Classes/padrões e critérios para promoção, incorporação da Parcela Individual Fixa ao vencimento, extinção da Gratificação de Atividade de Músico - GAM, criação da Gratificação de Cessão de Direito de Imagem e Som - GCDIS e concessão de reajustes no vencimento básico, com efeitos financeiros programados para 01/09/2013, 01/09/2014 e 01/09/2015;
  - XVII. Parcela Pecuniária - PASUS: alteração na regra de concessão e valores, com efeitos financeiros programados para 01/09/2013, 01/09/2014 e 01/09/2015;
  - XVIII. Carreira Planejamento e Gestão Urbana: alteração da denominação da Carreira para Carreira Planejamento e Gestão Urbana e Regional; a proposta estabelece como gestor desta Carreira o Órgão Central de Gestão de Pessoas, prevê a incorporação da Parcela Individual Fixa ao vencimento e da Gratificação de Desempenho de Atividade Técnica - GDAT, a extinção da Gratificação de Desenvolvimento Urbano - GDU, a



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL  
Secretaria de Estado de Administração Pública  
Gabinete do Secretário



criação da Gratificação por Habilitação em Planejamento Urbano - GHPU, com percentuais variados de acordo com o título apresentado, a unificação de vencimento, regras de promoção e de titulação para servidores de diversas carreiras do GDF que se enquadram nesta carreira e ainda, concessão de reajustes no vencimento básico, com efeitos financeiros programados para 01/09/2013, 01/09/2014 e 01/09/2015;

- XIX. Carreira Políticas Públicas e Gestão Governamental: reestrutura a carreira e seus cargos, altera a denominação do cargo de Especialista e cria o cargo de Assistente, estabelece os respectivos quantitativos, bem como os critérios para ingresso, define como gestor o Órgão Central de Gestão de Pessoas, altera a carga horária para novos ingressos, contempla as atribuições sumárias e formas de evolução na carreira. Ademais, prevê a reestruturação da tabela de escalonamento vertical, incorporação da Parcela Individual Fixa e da Gratificação de Desempenho de Atividade Técnica - GDAT, a criação da Gratificação por Habilitação em Políticas Públicas - GHPP, com percentuais variados de acordo com o título apresentado, prevê a extinção das seguintes carreiras:

1. Administração Pública do Quadro de Pessoal da Fundação de Amparo ao Trabalhador Preso - FUNAP;
2. Administração Pública do Quadro de Pessoal do Jardim Botânico de Brasília - JBB;
3. Administração Pública do Quadro de Pessoal do Jardim Zoológico de Brasília - JZB;
4. Administração Pública do Quadro de Pessoal da Fundação de Apoio à Pesquisa - FAP;
5. Administração Pública do Quadro de Pessoal do Arquivo Público do Distrito Federal - ArPDF;

A minuta em questão prevê ainda a concessão de reajustes no vencimento básico, com efeitos financeiros programados para 01/09/2013, 01/09/2014 e 01/09/2015 e revoga o teto remuneratório para o pagamento da Gratificação de Exercício Temporário de Atividade Penitenciária - GETAP, limitando o quantitativo em 156 quotas;

- XX. Carreiras Procurador do Distrito Federal, Assistência Judiciária do Distrito Federal e Defensor Público do Distrito Federal: prevê reajustes nas tabelas de vencimento, com efeitos financeiros programados para 01/09/2013, 01/01/2014 e 01/01/2015;
- XXI. Carreira Servidores da Procuradoria-Geral do Distrito Federal: altera a denominação da Carreira para Carreira Apoio às Atividades Jurídicas, estabelece os respectivos quantitativos de cargos, tornando desnecessárias as especialidades do cargo de Agente Jurídico. Estabelece critérios de ingresso, define a Procuradoria-Geral do Governo do Distrito Federal como órgão gestor da carreira, com critérios para cessão e alteração na carga horária para novos ingressos. Estabelece a extinção da Gratificação de Apoio às Atividades Jurídicas - GAAJ, prevê a criação da Gratificação por Habilitação em Apoio às Atividades Jurídicas - GHAAJ, com percentuais variados de acordo com o título apresentado. Reestruturação da tabela de escalonamento e alteração na tabela de vencimentos com efeitos financeiros programados para 01/09/2013, 01/09/2014 e 01/09/2015;



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL  
Secretaria de Estado de Administração Pública  
Gabinete do Secretário



- XXII. Carreira Pública de Assistência Social: reestrutura a tabela de vencimentos, altera a denominação da Gratificação por Atividade em Serviço Social - GASS para Gratificação em Políticas Sociais - GPS, altera a forma de concessão da GPS e da Gratificação por Atividade de Risco - GAR, concede gratificação para os servidores lotados e em exercício nos Conselhos Tutelares, extingue a Gratificação por Atividade com Adolescente em Restrição de Liberdade - GRL, incorpora a Parcela Individual Fixa e parte da Gratificação de Desempenho Social - GDS, estabelece como gestor o Órgão Central de Gestão de Pessoas e alteração na tabela de vencimentos com efeitos financeiros programados para 01/11/2013, 01/11/2014 e 01/11/2015.
9. No sentido de cumprir as determinações do poder judiciário, as minutas apresentam ainda regras para reenquadramento dos servidores dispostos na tabela de vencimento básico estabelecida pela Lei nº 4.278, de 29 de dezembro de 2008, para a tabela de vencimento básico do cargo para o qual ingressaram e transformando em Parcela Complementar - PCAUPORT as diferenças apuradas. A medida atingirá os servidores pertencentes às Carreiras Apoio às Atividades Policiais Cíveis do Distrito Federal, Atividades Culturais, Atividades do Hemocentro, Gestão Fazendária, Gestão Sustentável de Resíduos Sólidos, Políticas Públicas e Gestão Governamental e Servidores da Procuradoria-Geral do Distrito Federal.
10. Ademais, importa mencionar que todas as medidas apresentadas, direta ou indiretamente, trarão reflexos na qualidade dos serviços disponibilizados à população do Distrito Federal nas diversas áreas em que o Governo atua.
11. Cabe consignar que o impacto financeiro decorrente será da ordem de R\$ 184,9 milhões em 2013, R\$ 699,0 milhões em 2014 e R\$ 1.235,8 milhões em 2015, conforme planilha anexa. Os recursos necessários para a cobertura das despesas advindas das propostas para o corrente exercício encontram-se consignados no orçamento do GDF de acordo com declaração de disponibilidade orçamentária-financeira do ordenador de despesa desta Pasta.
12. Para os exercícios seguintes as necessidades orçamentária-financeiras serão devidamente consignadas nas respectivas Leis orçamentárias.
13. Essas, Senhor Governador, são as razões que me levam a sugerir os presentes Projetos de Lei.

Respeitosamente,

**WILMAR LACERDA**

Secretário de Estado de Administração Pública

**PROJEÇÃO DE IMPACTO NA FOLHA DE PAGAMENTO RELATIVO AS CARREIRAS DESCRITAS ABAIXO**

	CARREIRAS	2013		2014		2015	
		VIG	VALOR	VIG	VALOR	VIG	VALOR
1	APOIO ATIVIDADES PCDF	Nov	522.723,73	Nov	2.910.093,77	Nov	6.287.473,60
2	ASSISTÊNCIA PUB. À SAÚDE ( RED CH)			Set	49.202.276,22	Set	172.840.464,12
3	ATIVIDADES COMPLEMENTAR DE SSP	Nov	98.830,39	Nov	98.830,39	Nov	525.309,86
4	ATIVIDADES CULTURAIS	Nov	684.551,15	Nov	3.782.036,05	Nov	8.122.257,14
5	ATIVIDADES DO HEMOCENTRO	Set	1.135.088,79	Set	3.918.318,96	Set	6.981.968,53
6	ATIVIDADES DO MEIO AMBIENTE	Set	442.677,12	Set	1.551.329,38	Set	2.817.656,91
7	ATIVIDADES EM TRANSP. URBANOS	Set	467.246,95	Set	1.744.865,12	Set	3.263.379,36
8	ATIVIDADES PENITENCIÁRIA	Set	5.201.081,59	Set	18.202.886,87	Set	32.595.618,69
9	AUDITORIA DE ATIVIDADES URBANAS		-	mai	12.321.884,93	mai/dez	37.256.992,65
10	AUDITORIA DE CONTROLE INTERNO	Set	8.207.361,33	Set	33.105.675,03	Set	66.578.208,89
11	AUDITORIA TRIBUTÁRIA		-	jan	14.475.473,34	jan/dez	33.619.491,14
12	CIRURGIÃO - DENTISTA	Set	5.326.620,21	Set	20.315.768,62	Set	39.862.276,11
13	FISCALIZ. DE ATIV. LIMP. URBANA	Set	2.482.430,31	Set	8.761.191,20	Set	15.515.797,52
14	GESTÃO SUST. DE RES. SÓLIDOS	Nov	3.853.352,58	Nov	19.488.775,63	Nov	36.405.380,47
15	MÉDICA	Set	95.895.609,34	Set	295.739.932,25	Set	409.499.475,17
16	MÚSICO	Set	1.256.625,67	Set	4.372.306,84	Set	7.642.346,77
17	PARCELA PECUNIÁRIA - PASUS	Set	1.562.125,62	Set	4.190.428,58	Set	4.913.999,94
18	PLANEJAMENTO E GESTÃO URBANA	Set	6.056.038,31	Set	20.630.552,06	Set	33.987.729,99
19	POLÍTICAS PÚB. E GESTÃO GOVERN.	Set	32.840.619,44	Set	112.842.338,92	Set	197.487.819,86
20	PROCURADOR/DEFENSOR/ASSIST. JUD.	Set	4.037.981,49	jan	19.978.020,45	jan	30.722.297,31
21	PÚBLICA DE ASSISTENCIA SOCIAL	Nov	13.449.605,05	Nov	46.656.961,81	Nov	80.901.240,62
22	SERV. DA PROCURADORIA	Set	1.381.603,09	Set	4.714.623,99	Set	7.985.215,53
	<b>SUBTOTAL</b>		<b>184.902.172,17</b>		<b>699.004.570,41</b>		<b>1.235.812.400,16</b>

PROJETO DE LEI Nº PL 1599 /2013 DE 2013.

Reestrutura a tabela de vencimentos da Carreira Gestão Sustentável de Resíduos Sólidos e dá outras providências.

A CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL DECRETA:

**Art. 1º** A tabela de escalonamento vertical da Carreira Gestão Sustentável de Resíduos Sólidos fica reestruturada, a partir de 1º de novembro de 2013, na forma do Anexo I desta Lei.

**Art. 2º** Os valores dos vencimentos básicos da carreira de que trata esta Lei ficam estabelecidos na forma dos Anexos II, III e IV, observadas as respectivas datas de vigência.

**Art. 3º** A Gratificação por Serviços de Limpeza Urbana - GSLU, instituída pela Lei nº 342, de 28 de outubro de 1992, e posteriores alterações, em especial a contida na Lei nº 550, de 29 de setembro de 1993, incidente sobre o vencimento básico em que o servidor estiver posicionado tem seu percentual alterado na forma que segue:

I - 100% (cem por cento) a partir de 1º de novembro de 2013;

II - 75% (setenta e cinco por cento) a partir de 1º de novembro de 2014;

III - 50% (cinquenta por cento) a partir de 1º de novembro de 2015.

**Art. 4º** A Gratificação de Desempenho e Produtividade - GDP, instituída pela Lei nº 2.666, de 05 de janeiro de 2001, fica extinta a partir de 1º de novembro de 2013.

**Art. 5º** Os servidores da carreira de que trata esta Lei, a partir de 1º de novembro de 2013, deixam de perceber a Parcela Individual Fixa instituída pelo artigo 2º da Lei nº 3.172, de 11 de julho de 2003.

**Art. 6º** Os servidores de que trata esta Lei, enquadrados na tabela de vencimento básico estabelecida pela Lei nº 4.278, de 29 de dezembro de 2008, ficam posicionados na tabela de vencimento básico do cargo de Agente de Gestão de Resíduos Sólidos na mesma classe e padrão correspondente ao da tabela que atualmente se encontram.

§1º O posicionamento de que trata o *caput* deste artigo dar-se-á antes da aplicação da primeira etapa financeira abordada nesta Lei.

§2º A partir da publicação desta Lei, eventuais diferenças remuneratórias apuradas com a aplicação deste artigo ficam transformadas em Parcela Complementar denominada PCAUPOINT, a qual será atualizada em 6% em cada uma das etapas constantes nesta Lei.

**Art. 7º** Aplica-se o disposto nesta Lei, no que couber, aos servidores aposentados e aos beneficiários de pensão vinculados à carreira Gestão Sustentável de Resíduos Sólidos, cujos proventos tenham paridade com os servidores ativos.

**Art. 8º** Nenhuma redução de remuneração ou de proventos poderá resultar da aplicação desta Lei, sendo assegurada, na forma de Vantagem Pessoal Nominalmente Identificada - VPNI, a parcela correspondente à diferença eventualmente obtida, a qual será atualizada exclusivamente pelos índices gerais de reajuste dos servidores públicos distritais.

**Art. 9º** As despesas decorrentes da aplicação desta Lei correrão à conta das dotações orçamentárias do Distrito Federal.

**Art. 10** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, observadas as vigências que especifica.

**Art. 11** Revogam-se as disposições em contrário.

**ANEXO I**  
**TABELA DE ESCALONAMENTO VERTICAL**

CARGO	CLASSE	PADRÃO	PADRÃO	CLASSE	CARGO
<b>ANALISTA DE GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS</b>	ESPECIAL	IV	V	ESPECIAL	<b>ANALISTA DE GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS</b>
		III	IV		
		II	III		
		I	II		
	PRIMEIRA	VI	I	PRIMEIRA	
		V	V		
		IV	IV		
		III	III		
		II	II		
		I	I		
	SEGUNDA	VI	V	SEGUNDA	
		V	IV		
		IV	III		
		III	II		
		II	I		
		I	V		
	TERCEIRA	IV	IV	TERCEIRA	
		III	III		
		II	II		
		I	I		

CARGO	CLASSE	PADRÃO	PADRÃO	CLASSE	CARGO
<b>ASSISTENTE DE GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS</b>	ESPECIAL	VII	V	ESPECIAL	<b>ASSISTENTE DE GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS</b>
		VI			
		V			
		IV			
		III			
		II			
		I			
	PRIMEIRA	V	PRIMEIRA		
		IV			
		III			
		II			
		I			
	SEGUNDA	V	SEGUNDA		
		IV			
		III			
		II			
		I			
	TERCEIRA	V	TERCEIRA		
		IV			
		III			
II					
I					

CARGO	CLASSE	PADRÃO	PADRÃO	CLASSE	CARGO
<b>AGENTE DE GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS</b>	ESPECIAL	VII	X	ÚNICA	<b>AGENTE DE GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS</b>
		VI			
		V			
		IV			
		III			
		II			
		I			
	PRIMEIRA	IV	IX		
		III			
		II			
		I			
	SEGUNDA	IV	VIII		
		III			
		II			
		I			
	TERCEIRA	V	VII		
		IV			
		III			
		II			
I					
	VI	V			
	IV				
	III	II			
	I				

**ANEXO II**  
**TABELA DE VENCIMENTOS**  
**ANALISTA DE GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS**

CLASSE	PADRÃO	01/11/2013		01/11/2014		01/11/2015	
		30 Horas	40 Horas	30 Horas	40 Horas	30 Horas	40 Horas
ESPECIAL	V	3.049,32	4.065,76	3.764,64	5.019,52	4.709,71	6.279,61
	IV	2.974,95	3.966,60	3.687,21	4.916,27	4.637,82	6.183,76
	III	2.902,39	3.869,85	3.611,37	4.815,16	4.567,03	6.089,38
	II	2.831,60	3.775,46	3.537,09	4.716,12	4.497,33	5.996,43
	I	2.762,53	3.683,38	3.464,34	4.619,12	4.428,68	5.904,91
PRIMEIRA	V	2.643,57	3.524,77	3.331,09	4.441,46	4.295,52	5.727,36
	IV	2.579,10	3.438,80	3.262,58	4.350,11	4.229,96	5.639,94
	III	2.516,19	3.354,92	3.195,47	4.260,63	4.165,39	5.553,86
	II	2.454,82	3.273,10	3.129,75	4.173,00	4.101,81	5.469,09
	I	2.394,95	3.193,26	3.065,38	4.087,17	4.039,21	5.385,61
SEGUNDA	V	2.291,82	3.055,75	2.947,48	3.929,97	3.917,76	5.223,67
	IV	2.235,92	2.981,22	2.886,85	3.849,14	3.857,96	5.143,94
	III	2.181,38	2.908,51	2.827,48	3.769,97	3.799,07	5.065,43
	II	2.128,18	2.837,57	2.769,32	3.692,43	3.741,09	4.988,11
	I	2.076,27	2.768,36	2.712,36	3.616,48	3.683,98	4.911,98
TERCEIRA	V	1.986,86	2.649,15	2.608,04	3.477,39	3.573,21	4.764,28
	IV	1.938,40	2.584,54	2.554,40	3.405,86	3.518,67	4.691,57
	III	1.891,13	2.521,50	2.501,86	3.335,81	3.464,97	4.619,96
	II	1.845,00	2.460,00	2.450,40	3.267,20	3.412,08	4.549,44
	I	1.800,00	2.400,00	2.400,00	3.200,00	3.360,00	4.480,00

**ANEXO III**  
**TABELA DE VENCIMENTOS**  
**ASSISTENTE DE GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS**

CLASSE	PADRÃO	01/11/2013		01/11/2014		01/11/2015	
		30 Horas	40 Horas	30 Horas	40 Horas	30 Horas	40 Horas
ESPECIAL	V	2.009,94	2.679,92	2.423,75	3.231,67	3.034,62	4.046,16
	IV	1.985,13	2.646,84	2.393,83	3.191,77	2.997,15	3.996,21
	III	1.960,62	2.614,16	2.364,28	3.152,37	2.960,15	3.946,87
	II	1.936,42	2.581,89	2.335,09	3.113,45	2.923,61	3.898,14
	I	1.912,51	2.550,01	2.306,26	3.075,01	2.887,51	3.850,02
PRIMEIRA	V	1.865,86	2.487,82	2.250,01	3.000,01	2.817,09	3.756,11
	IV	1.842,83	2.457,10	2.222,23	2.962,98	2.782,31	3.709,74
	III	1.820,08	2.426,77	2.194,80	2.926,40	2.747,96	3.663,94
	II	1.797,61	2.396,81	2.167,70	2.890,27	2.714,03	3.618,71
	I	1.775,41	2.367,22	2.140,94	2.854,59	2.680,53	3.574,03
SEGUNDA	V	1.732,11	2.309,48	2.088,72	2.784,96	2.615,15	3.486,86
	IV	1.710,73	2.280,97	2.062,93	2.750,58	2.582,86	3.443,81
	III	1.689,61	2.252,81	2.037,47	2.716,62	2.550,97	3.401,30
	II	1.668,75	2.225,00	2.012,31	2.683,08	2.519,48	3.359,31
	I	1.648,15	2.197,53	1.987,47	2.649,96	2.488,38	3.317,83
TERCEIRA	V	1.607,95	2.143,93	1.938,99	2.585,33	2.427,68	3.236,91
	IV	1.588,10	2.117,46	1.915,06	2.553,41	2.397,71	3.196,95
	III	1.568,49	2.091,32	1.891,41	2.521,88	2.368,11	3.157,48
	II	1.549,13	2.065,50	1.868,06	2.490,75	2.338,88	3.118,50
	I	1.530,00	2.040,00	1.845,00	2.460,00	2.310,00	3.080,00

**ANEXO IV**  
**TABELA DE VENCIMENTOS**  
**AGENTE DE GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS**

CLASSE	PADRÃO	01/11/2013		01/11/2014		01/11/2015	
		30 Horas	40 Horas	30 Horas	40 Horas	30 Horas	40 Horas
ÚNICA	X	1.488,00	1.984,00	1.839,00	2.452,00	2.310,00	3.080,00
	IX	1.479,37	1.972,49	1.821,35	2.428,46	2.279,97	3.039,96
	VIII	1.470,79	1.961,05	1.803,86	2.405,15	2.250,33	3.000,44
	VII	1.462,26	1.949,68	1.786,54	2.382,06	2.221,08	2.961,43
	VI	1.453,78	1.938,37	1.769,39	2.359,19	2.192,20	2.922,94
	V	1.445,35	1.927,13	1.752,41	2.336,54	2.163,70	2.884,94
	IV	1.436,96	1.915,95	1.735,58	2.314,11	2.135,58	2.847,43
	III	1.428,63	1.904,84	1.718,92	2.291,90	2.107,81	2.810,42
	II	1.420,34	1.893,79	1.702,42	2.269,89	2.080,41	2.773,88
	I	1.412,10	1.882,81	1.686,08	2.248,10	2.053,37	2.737,82



## CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL

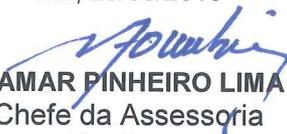
PRESIDÊNCIA

Assessoria do Plenário e Distribuição

Ao Protocolo Legislativo para indexação e, em seguida, ao SACP para conhecimento e providências protocolares, informando que a matéria tramitará, conforme dispositivos do RICLDF, para análise de mérito e admissibilidade, na **CAS** (art. 65, V, §1º, I – art. 156), **CEOF** (art. 65, II, a e V, §1º) e **CCJ** (art. 63, I).

Registro, ainda, que esta proposição, juntamente com mais vinte e uma, foram encaminhadas pela Mensagem nº 279/2013, aqui reproduzida por cópia autêntica.

Em, 29/08/2013

  
**ITAMAR PINHEIRO LIMA**  
Chefe da Assessoria  
Mat. 10.694

Setor Protocolo Legislativo

PL Nº 1598/2013  
Folha Nº 13