



CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL
GABINETE DA DEPUTADA LUZIA DE PAULA – PEN

L I D O
Em 01/04/15
Assessoria de Plenário

PROJETO DE RESOLUÇÃO Nº /2015
(Da Senhora Deputada LUZIA DE PAULA e outros)

PR 6 /2015

Acrescenta inciso ao art. 98-B do
Regimento Interno da Câmara
Legislativa do Distrito Federal.

A CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL decreta:

Art. 1º O art. 98-B do Regimento Interno da Câmara Legislativa do Distrito Federal passa a vigorar acrescido do seguinte inciso V:

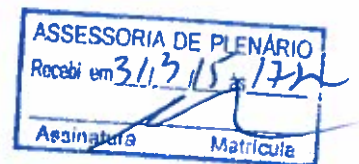
Setor Protocolo Legislativo
PR Nº 06 / 2015
Folha Nº 01 Beto

"Art. 98-B.....
(....)

V – combater e denunciar aos órgãos competentes o assédio contra a mulher em todas as suas formas, inclusive nas Polícias Civil e Militar, bem como no Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal, assegurando a denunciante o sigilo de seus dados."

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 3º revogam-se as disposições em contrário.



JUSTIFICAÇÃO

O presente Projeto de Resolução tem por finalidade assegurar proteção à mulher no exercício de suas atividades profissionais, evitando que elas sejam constrangidas e violentadas no seu cotidiano, especialmente no tocante a serem submetidas a qualquer tipo de assédio, moral ou sexual, em seus locais de trabalho.

Esta proposta visa proteger também a mulher policial, tendo em vista pesquisa realizada pelo Fórum Brasileiro de Segurança Pública (FBSP) apontar que 40% delas se declararam já ter sido vítimas de algum tipo de assédio dentro da própria corporação em que trabalham, sendo que a maioria delas resolveu se calar com receio de sofrer punições.



CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL
GABINETE DA DEPUTADA LUZIA DE PAULA – PEN



O projeto, como visto, propõe incluir um novo inciso ao art. 98-B do Regimento Interno desta Casa de Leis, o qual relaciona as atribuições da Procuradoria Especial da Mulher da Câmara Legislativa do Distrito Federal.

Diante de todo o exposto, rogamos as nobres Pares o apoio para a aprovação deste Projeto de Resolução.

Sala das Sessões, em.....

Setor Protocolo Legislativo
PR Nº 06/2015
Folha Nº 02 Beto


Deputada **LUZIA DE PAULA**

Deputado **AGACIEL MAIA**

Deputada **CELINA LEÃO**

Deputado **CHICO LEITE**

Deputado **CHICO VIGILANETE**

Deputado **CRISTIANO ARAÚJO**


Deputado **DR. MICHEL**

Deputado **JOE VALLE**


Deputado **JUAREZÃO**

Deputado **JÚLIO CÉSAR**

Deputada **LILIANE RORIZ**


Deputado **LIRA**

Deputado **PROF. ISRAEL**


Deputado **PROF. REGINALDO VERAS**


Deputado **RAFAEL PRUDENTE**

Deputado **RAIMUNDO RIBEIRO**

Deputado **RENATO ANDRADE**

Deputado **RICARDO VALE**



CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL
GABINETE DA DEPUTADA LUZIA DE PAULA – PEN



Deputado ROBÉRIO NEGREIROS

Deputado RODRIGO DELMASSO

Deputada SANDRA FARAJ

Deputada TELMA RUFINO

Deputado WASNY DE ROURE

Deputado WELLINGTON LUIZ

Setor Protocolo Legislativo

PR Nº 06 / 2015

Folha Nº 03 Bete

As mulheres nas instituições policiais

Realização:



Secretaria Nacional de
Segurança Pública

Ministério da
Justiça

Apoio:



Sector Protocolo Legislativo
PR Nº 06/2015
Folha Nº 04 Bx 1a

As mulheres nas instituições policiais

Ficha Técnica

COORDENAÇÃO

- Samira Bueno (Fórum Brasileiro de Segurança Pública e Núcleo de Estudos de Organizações e Pessoas – NEOP – FGV EAESP)
- Maria José Tonelli (Núcleo de Estudos de Organizações e Pessoas – NEOP – FGV EAESP)
- Thandara Santos (Fórum Brasileiro de Segurança Pública)

EQUIPE

- Beatriz Rodrigues (FBSP)
- Patrícia Nogueira Pröghöf (FBSP)
- David Marques (FBSP)
- Cauê Martins (CPIA – FGV Direito SP)
- Ana Lídia Santana (FBSP)

CONSULTORIA/SUPERVISÃO METODOLÓGICA

- Ludmila Ribeiro (Centro de Estudos de Criminalidade e Segurança Pública – CRISP/UFMG e Fórum Brasileiro de Segurança Pública)
- Rafael Alcadipani (Núcleo de Estudos de Organizações e Pessoas – NEOP – FGV EAESP)
- Renato Sérgio de Lima (Fórum Brasileiro de Segurança Pública e FGV EAESP e Direito SP)

APOIO INSTITUCIONAL

- SECRETARIA NACIONAL DE SEGURANÇA PÚBLICA/MINISTÉRIO DA JUSTIÇA
 - Regina Miki
 - Beatriz Cruz
- CENTRO DE ESTUDOS DE CRIMINALIDADE E SEGURANÇA PÚBLICA – CRISP/UFMG
- LETRA CERTA ESTRATÉGIA E TÁTICA EM COMUNICAÇÃO URBANIA

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06/2015

Folha Nº 04 de 41 (versão)

Realização



Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apoio



As mulheres nas instituições policiais

Quem somos

NEOP - Núcleo de Estudos em Organizações e Pessoas é um grupo vinculado à Escola de Administração de Empresas de São Paulo, da Fundação Getúlio Vargas (FGV/EAESP). A missão do Núcleo é gerar e disseminar conhecimento aplicado a questões relevantes da prática gerencial, da gestão de organizações e de pessoas. O NEOP pretende promover o diálogo entre academia, organizações e sociedade.

O Fórum Brasileiro de Segurança Pública - FBSP é uma organização não-governamental que tem como missões principais a promoção do intercâmbio, da cooperação técnica para o aprimoramento da atividade policial e da gestão da segurança pública no Brasil. O FBSP faz uma aposta radical na aproximação de segmentos, na transparência e na prestação de contas como ferramentas de modernização da segurança pública.

Consulta às(aos) policiais brasileiras(os) sobre as relações de gênero nas instituições policiais

Por meio de um questionário eletrônico especialmente desenvolvido, foram enviados 558.886 convites individuais, com controle de acesso por senha, para o universo de policiais e demais profissionais da segurança pública cadastrados na Rede de Ensino à Distância da SENASP/MJ. Desses, obtivemos 13.055 retornos válidos entre 12 e 26 de fevereiro, período de realização da pesquisa. Os resultados foram controlados por tipos de polícias/instituições de segurança pública existentes no país, níveis hierárquicos, sexo biológico dos respondentes e várias outras variáveis que permitiram uma análise mais detida das relações de gênero no interior destas instituições.

É importante destacar que a pesquisa é constituída a partir de uma amostra não probabilística e que deve ser matizada e contextualizada qualitativamente, sobretudo a partir de parâmetros já existentes. E, pelos parâmetros disponíveis em outros estudos e pesquisas, os números alcançados são compatíveis com os percentuais apurados pela literatura existente sobre a proporção de homens e mulheres nas instituições, bem como demais informações acerca do perfil sócio profissional dos mesmos. Porém, por se tratar de consulta censitária com análise do total de formulários respondidos, os resultados não podem ser diretamente expandidos para o universo de todos os policiais brasileiros.

Desse modo, não obstante tecnicamente os dados não se constituírem em um retrato estatisticamente representativo das opiniões de todos os policiais brasileiros, eles nos autorizam algumas análises e hipóteses exploratórias sobre como são constituídas as relações de gênero nas instituições de segurança pública, o papel da mulher nas polícias e, ainda, nos ajudam a pensar rumos e sentidos para o debate acerca do futuro das carreiras destas corporações.

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06/12015

Folha Nº 05 (Boletim 11111111)

Realização



Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

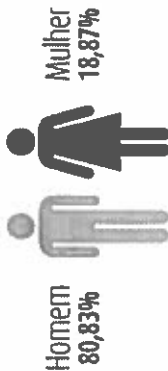
Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apoio



As mulheres nas instituições policiais

13.055 respondentes



Nota: Homem trans representou 0,10% das respostas. Mulher trans 0,02 e neither não responder/outras 0,18%.

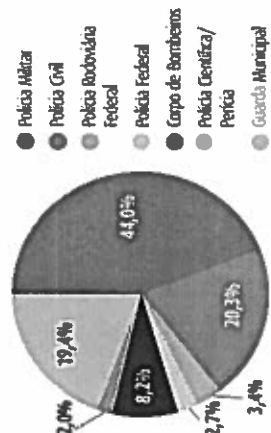
Orientação sexual

3,10% dos respondentes afirmam ser homossexuais ou bissexuais

Cor/Raça - Por sexo

	Masculino	Feminino
Branco (a)	44,2%	50,1%
Preto (a)	9,3%	9,0%
Pardo (a)	44,5%	38,5%
Amarelo (a)	0,8%	1,5%
Indígena	0,4%	0,2%
Outro (especificar)	0,8%	0,8%

Corporação



Perfil dos respondentes por sexo nas corporações (%)

Corporação	Masculino	Feminino
Polícia Militar	87,7	12,3
Polícia Civil	69,6	30,4
Polícia Rodoviária Federal	81,3	18,7
Polícia Federal	77,3	22,7
Corpo de Bombeiros	84,4	15,6
Polícia Científica/Perícia	61,4	38,6
Guarda Municipal	81,4	18,6

Situação conjugal e filhos

- 79,3% dos homens e 57,6% das mulheres são casados ou vivem em união estável.
- 4,6% dos homens e 9,7% das mulheres são divorciados(as).
- 15,9% dos homens e 31,8% mulheres são solteiros(as).

46,8% das mulheres entrevistadas não possuem filhos. Entre os homens este índice é de 27,7%

Escolaridade

56,70% dos homens possuem ensino superior completo ou pós graduação

76,8% das mulheres possuem ensino superior completo ou pós graduação

Uso do tempo

- 65,90% das mulheres nunca exercem outra atividade remunerada no seu tempo livre.
- 50,00% dos homens exercem outra atividade remunerada ocasionalmente ou sempre.
- 75,70% das mulheres afirmam sempre fazer tarefas domésticas em seu tempo livre.
- 41,70% dos homens afirmam sempre fazer tarefas domésticas no tempo livre.

Carreira

49,6% dos respondentes afirmam se sentir satisfeitos ou muito satisfeitos na carreira

14,6% dos respondentes creem que mulheres não podem exercer as mesmas funções e cargos que os homens nas instituições policiais

71,2% dos respondentes acreditam que a atividade profissional prejudica a sua vida social/familiar ocasionalmente ou sempre.

16% acham que homossexuais e bissexuais não podem exercer as mesmas funções e cargos que os heterossexuais.

Discriminação e violência de gênero

58,8% dos respondentes afirmam que os maiores atos de violência dentro da corporação são os homossexuais

38,8% dos respondentes acreditam que as mulheres usam de troca de favores sexuais para ascenderem hierarquicamente em sua instituição

40,4% das mulheres também concordam com esse afirmativa.

55,2% das mulheres concordam com os comentários sobre sua aparência física, criação abusiva ou capacidade cognitiva como formas de violência de gênero

6% dos homens discordam dessa afirmativa.

39,7% das mulheres afirmam que comentários inapropriados sobre meritocracia social ou gênero ocorrem frequentemente ou sempre

24,9% dos homens afirmam que este tipo de comentário nunca ou raramente acontece.

67,9% das mulheres policiais que responderam a pesquisa já experimentaram pessoalmente comentários inapropriados ou sexuais no ambiente de trabalho

51,7% dos homens são favorecidos aos estabelecimento de cotas para ingresso de mulheres nas instituições de segurança pública

32,2% dos homens acreditam que as mulheres sempre são mais privilegiadas nas relações de trabalho em sua instituição.

Entre as mulheres apenas 31,4% se mostram favoráveis ao estabelecimento de cotas para ingresso de mulheres nas instituições de segurança pública.

18,1% das mulheres acreditam que os homens sempre são mais privilegiados nas relações de trabalho.

39,2% das mulheres já experimentaram algum tipo de assédio, moral ou sexual (físico), dentro de sua instituição de trabalho, sentindo-se desrespeitado ou coagido a dar consentimento.

74,5% das mulheres afirmam que o assédio moral é sexual

11,7% dos homens afirmam saber algum tipo de assédio registraram queixa. Dentro os que registraram queixa, 80,7% dos homens e 68% das mulheres não fizeram solicitações.

74,1% das mulheres afirmam que quando indagados sobre quem foi o responsável pelo assédio, afirmaram que foi um superior hierárquico.

47,8% das mulheres afirmaram não haver mecanismo formal para registro de violência de gênero.

34,7% das mulheres afirmaram não sabem se existe algum mecanismo formal para registro de violência de gênero.

As mulheres nas instituições policiais

Realização:

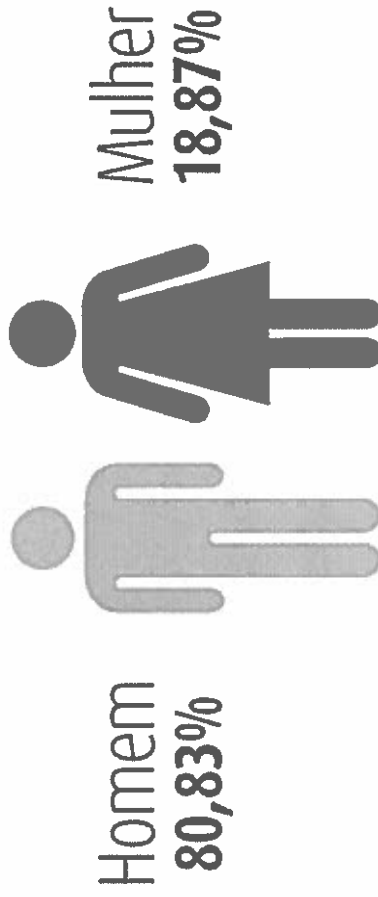


Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

Apelo:



13.055 respondentes



Nota: Homem trans representou 0,10% das respostas,
Mulher trans 0,02 e Prefiro não responder/outras 0,18%.

3,1%

dos respondentes afirmam
ser homossexuais ou bissexuais

Setor Protocolo Legislativo

PR Nº 0612015

Folha Nº 06 Btu (verso)

As mulheres nas instituições policiais

Realização:



Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apóio:



Cor / Raça - Por sexo

	Masculino	Feminino
Branco (a)	44,2%	50,1%
Preto (a)	9,3%	9,0%
Pardo (a)	44,5%	38,5%
Amarelo (a)	0,8%	1,5%
Indígena	0,4%	0,2%
Outro (especificar)	0,8%	0,8%

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06 / 2015

Folha Nº 07 de 15

As mulheres nas instituições policiais

Realização:

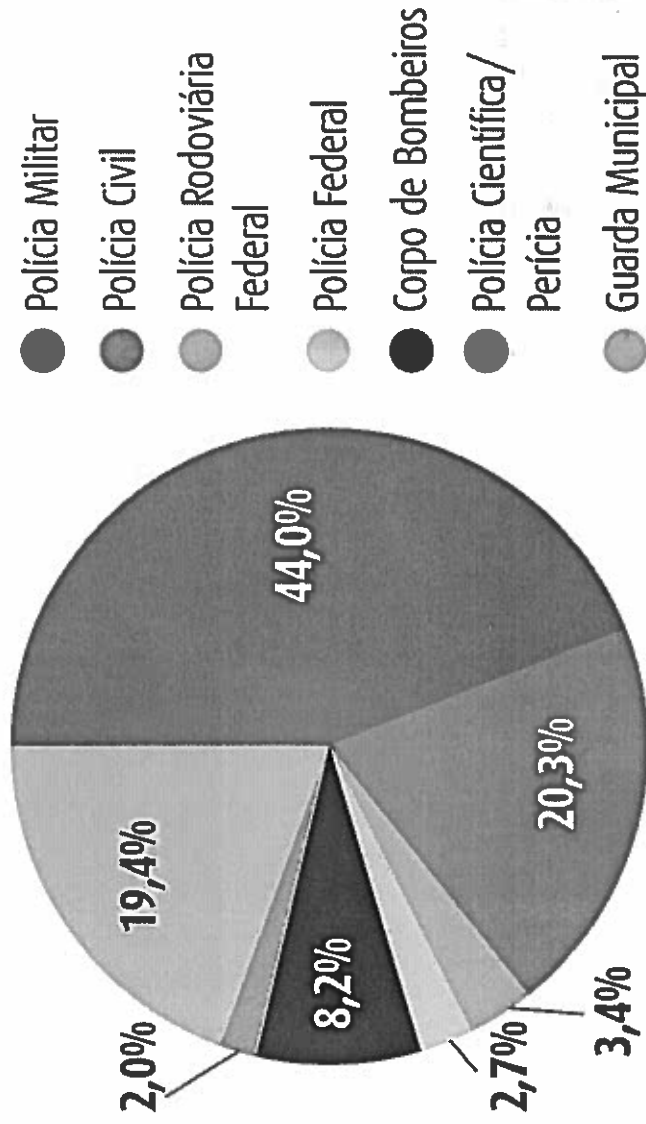


Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

Apelo:



Corporação



Setor Protocolo Legislativo

PR Nº 061/2015

Folha Nº 7 de 8 (verso)

As mulheres nas instituições policiais

Realização:



FGV EAESP
NÚCLEO DE ESTUDOS
EM ORGANIZAÇÕES
E PESSOAS



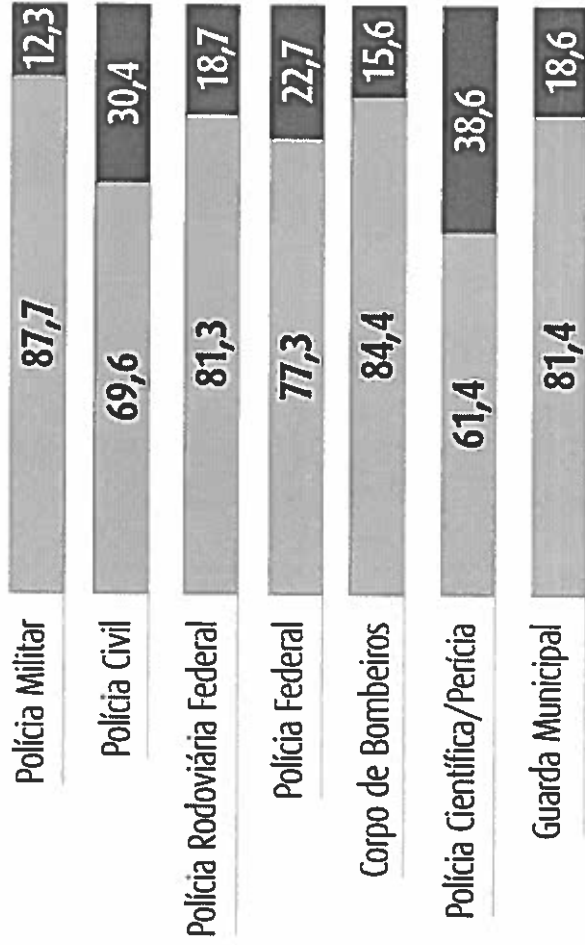
Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apêndice



Perfil dos respondentes por sexo nas corporações (%)



● Masculino ● Feminino

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06/2015

Folha Nº 08 de 10

As mulheres nas instituições policiais

Realização:

FGV EAESP
NÚCLEO DE ESTUDOS
EM ORGANIZAÇÃO
E PESSOAS

**Fórum Brasileiro de
Segurança Pública**

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apêndice:

CRISP
CENTRO DE RECURSOS
EM SEGURANÇA PÚBLICA

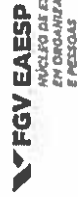
Situação conjugal e filhos

- ○ **79,3%** dos homens e **57,6%** das mulheres são casados ou vivem em união estável.
- ○ **4,6%** dos homens e **9,7%** das mulheres são divorciados(as).
- **15,9%** dos homens e **31,8%** mulheres são solteiros(as).

46,8% das mulheres entrevistadas não possuem filhos.
Entre os homens este índice é de **27,7%**.

As mulheres nas instituições policiais

Realizado:



Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

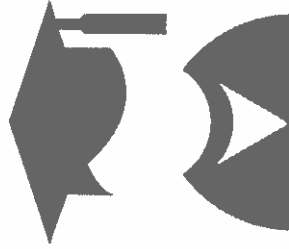
Apelido:



Estadísticas

Escolaridade

56,7%
dos homens possuem
ensino superior completo
ou pós graduação



76,8%
das mulheres possuem
ensino superior completo
ou pós graduação

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06 / 2015

Folha Nº 09 Bete

As mulheres nas instituições policiais

Realização:

FGV EAESP
NÚCLEO DE ESTUDOS
EM ORGANIZAÇÃO
E PESSOAS

**Fórum Brasileiro de
Segurança Pública**

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apresentado por
CRISP

Uso do tempo

65,9%

das mulheres nunca exercem outra atividade remunerada no seu tempo livre.

50,0%

dos homens exercem outra atividade remunerada ocasionalmente ou sempre.

75,7%

das mulheres afirmam sempre fazer tarefas domésticas em seu tempo livre.

41,7%

dos homens, afirmam sempre fazer tarefas domésticas no tempo livre.

Sector Protocolo Legislativo
PR Nº 061/2015

Folha Nº 09 Brito *Caruso*

As mulheres nas instituições policiais

Realização

FGV EAESP
NÚCLEO DE ESTUDOS
EM ORGANIZAÇÕES
E PESSOAS



Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apêndice

CRISP

Carreira



49,6% dos respondentes afirmam se sentir satisfeitos ou muito satisfeitos na carreira



14,6% dos respondentes creem que mulheres não podem exercer as mesmas funções e cargos que os homens nas instituições policiais



71,2% dos respondentes acreditam que a atividade profissional prejudica a sua vida social/familiar ocasionalmente ou sempre.



16% acham que homossexuais e bissexuais não podem exercer as mesmas funções e cargos que os heterossexuais.

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06/2015

Folha Nº 10 de 16

As mulheres nas instituições policiais

Realização:



FGV EAESP
NÚCLEO DE ESTUDOS
EM ORGANIZAÇÕES
E PESSOAS



Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apalim



51,7% dos homens são favoráveis aos estabelecimento de cotas para ingresso de mulheres nas instituições de segurança pública

32,2% dos homens acreditam que as mulheres sempre são mais privilegiadas nas relações de trabalho em sua instituição.



Entre as mulheres apenas **31,4%** se mostram favoráveis ao estabelecimento de cotas para ingresso de mulheres nas instituições de segurança pública.

18,1% das mulheres acreditam que os homens sempre são mais privilegiados nas relações de trabalho.

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 061215

Folha Nº 10 Bete (Vasso)

As mulheres nas instituições policiais

realização:



Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apêndice



Discriminação e violência de gênero

58,8% dos respondentes afirmam que os maiores alvos de piadas dentro da corporação são os homossexuais.

38,8% dos respondentes acreditam que as mulheres usam de troca de favores sexuais para ascenderem hierarquicamente em sua instituição.

40,4% das mulheres também concordam com essa afirmação.

55,2% das mulheres consideram as piadas ou comentários sobre sua aparência física, orientação afetivo-sexual ou capacidade cognitiva como formas de violência de gênero.

Seror Protocolo Legislativo,
PR Nº 0612015
Folha Nº 11 de 11

As mulheres nas instituições policiais

Realização:

FGV EAESP
NÚCLEO DE ESTUDOS
EM ORGANIZAÇÕES
E PESSOAS

**Fórum Brasileiro de
Segurança Pública**

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apelido:

crisp
CENTRO DE
RESEARCH
IN
POLICE
SECURITY

Discriminação e violência de gênero

51,6%

dos homens discordam dessa afirmação.

39,7%

das mulheres afirmam que comentários inapropriados sobre orientação sexual ou gênero ocorrem frequentemente ou sempre.

42,4%

dos homens afirmam que este tipo de comentário nunca ou raramente acontece.

62,9%

das mulheres policiais que responderam à pesquisa já experimentaram pessoalmente comentários inapropriados ou sexuais no ambiente de trabalho.

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06 / 2015

Folha Nº 17 de 21 (verso)

As mulheres nas instituições policiais

Realização:



Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

Apêndice



Discriminação e violência de gênero

39,2%



mulheres

20,1%



homens

já experimentaram algum tipo de assédio, moral ou sexual (físico), dentro de sua instituição de trabalho, sentindo-se desrespeitado ou coagido a dar consentimento.

74,5%



mulheres

assédio moral

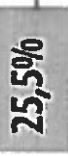
95,6%



homens

sexual

25,5%



mulheres

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 0612015

Folha Nº 12 de 16

As mulheres nas instituições policiais

Realização:



Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

Apresenta:



Discriminação e violência de gênero

11,8%
mulheres

11,7%
homens

que afirmaram sofrer algum tipo de assédio registraram queixa. Dentre os que registraram queixa, **80,7%** dos homens e **68%** das mulheres não ficaram satisfeitos.

74,1%
mulheres

72,7%
homens

quando indagados sobre quem foi o responsável pelo assédio, afirmaram que foi um superior hierárquico.

As mulheres nas instituições policiais

Realização

FGV EAESP

NÚCLEO DE ESTUDOS
EM ORGANIZAÇÕES
E PESSOAS



FÓRUM BRASILEIRO DE
SEGURANÇA PÚBLICA

Secretaria Nacional de
Segurança Pública

Ministério da
Justiça

Apoio:



Discriminação e violência de gênero

47,8%
mulheres

35,5%
homens

afirmaram não haver mecanismo formal para registro de violência de gênero.

34,7%
mulheres

43,9%
homens

não sabem se existe algum mecanismo formal para registro de violência de gênero.

Setor Protocolo Legislativo

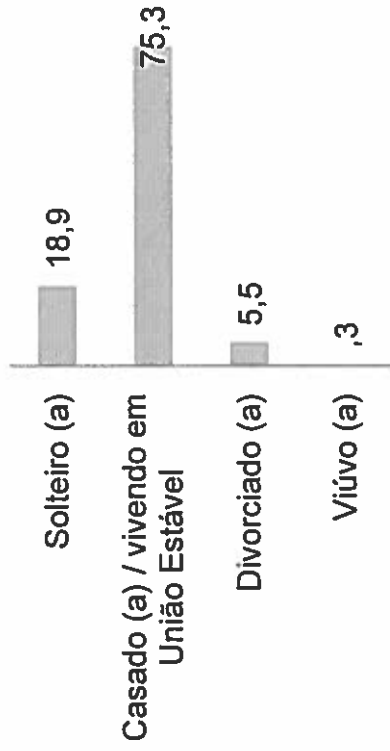
PR Nº 0612015

Folha Nº 13 de 18

Perfil pessoal

Geral

Situação conjugal

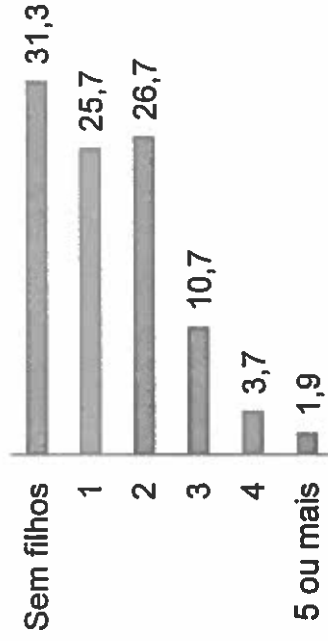


Você tem filhos?

■ Sim ■ Não

68,7 31,3

Quantidade de filhos



As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06 / 2015

Folha Nº 13 Bete (verso)

18

Realização

FGV EAESP
INSTITUTO DE ESTUDOS
E PESQUISAS

Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

crisp

Perfil pessoal

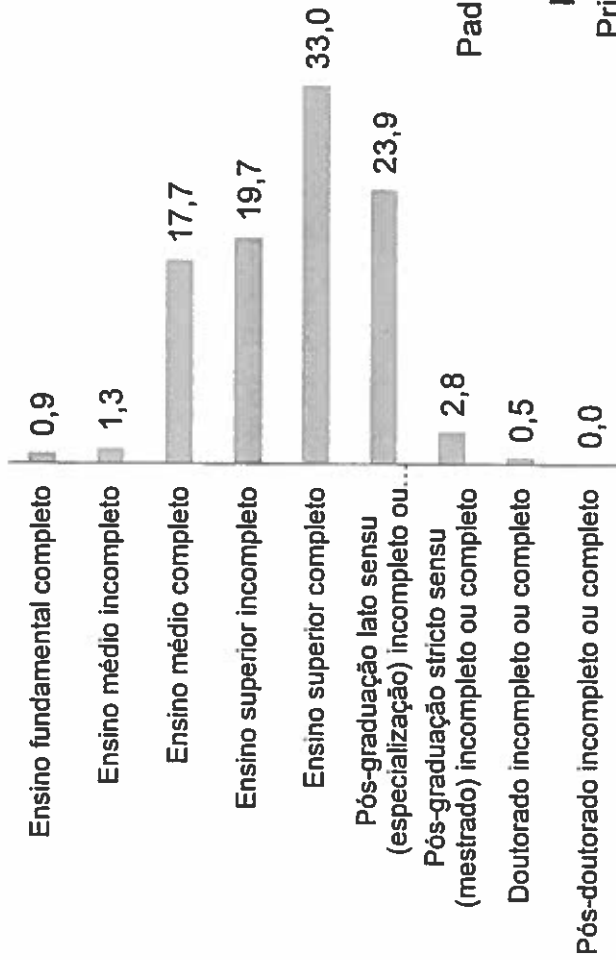
Geral

Você tem familiares que são ou foram profissionais de segurança pública?

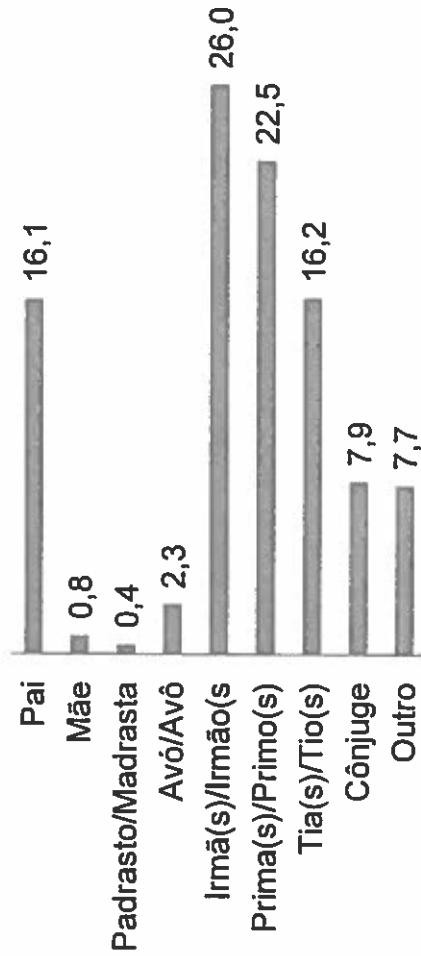
■ Sim ■ Não ■ Não sabe



Grau de escolaridade



Grau de parentesco com familiares que são ou foram profissionais de segurança pública



As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo

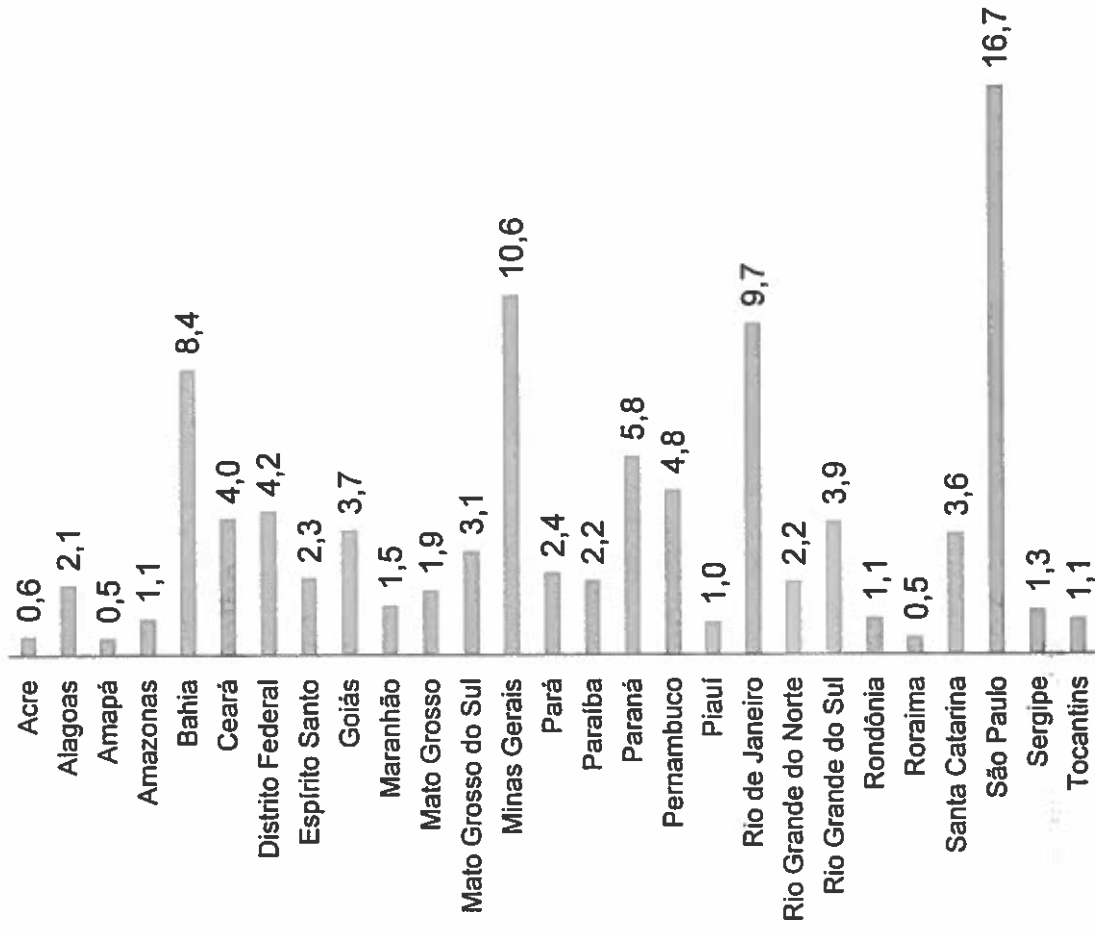
PR Nº 0612015

Folha Nº 14 Bute

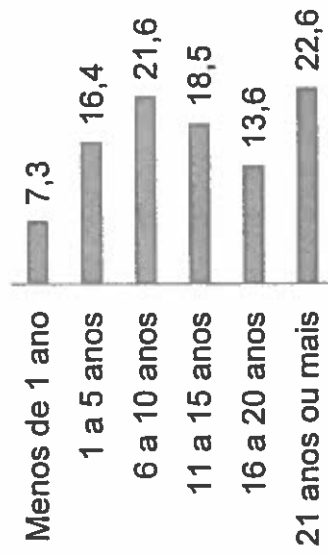
Perfil profissional

Geral

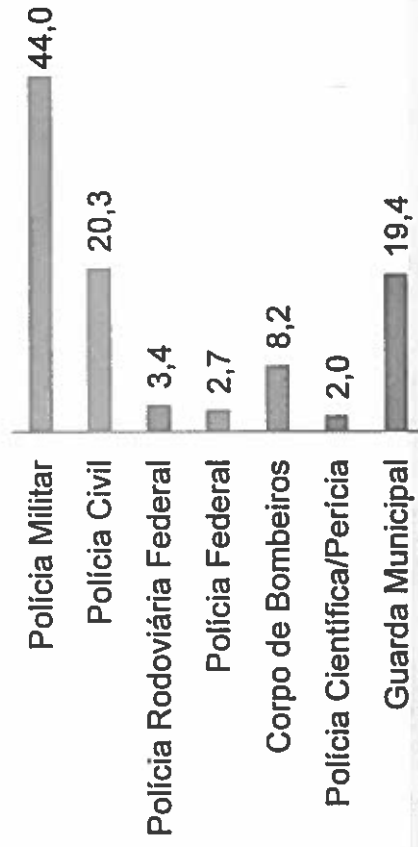
Unidade da Federação em que trabalha



Tempo de trabalho



Corporação



As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 061/2015

Folha Nº 14 de 17

Perfil profissional

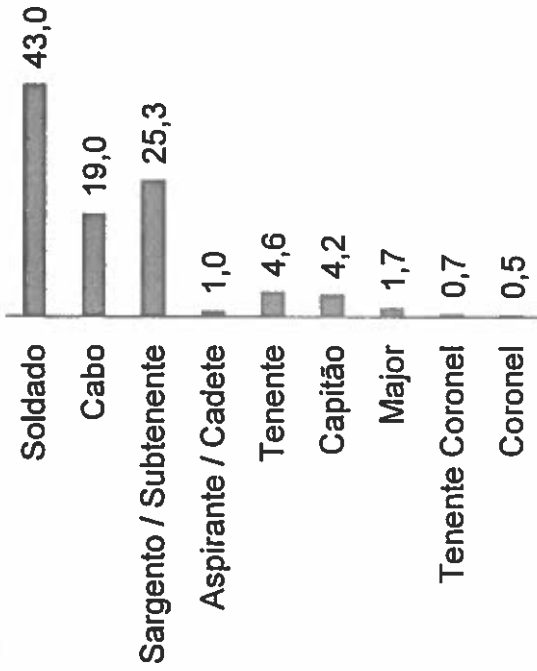
Geral

Região de trabalho

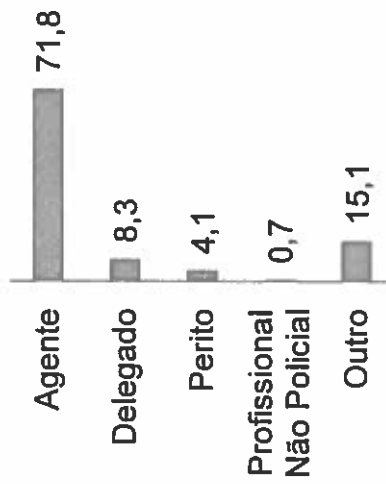
■ Capital ■ Região metropolitana ■ Interior

40,3 15,9 43,8

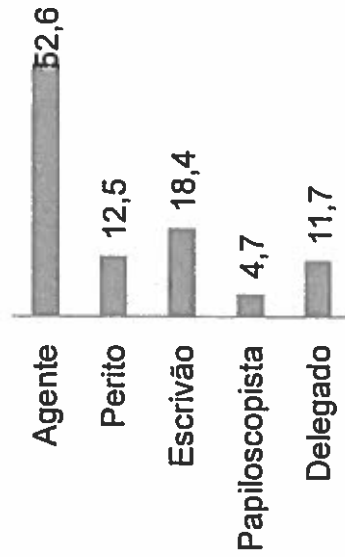
Cargo - Polícia Militar



Cargo - Polícia Civil



Cargo - Polícia Federal



As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo

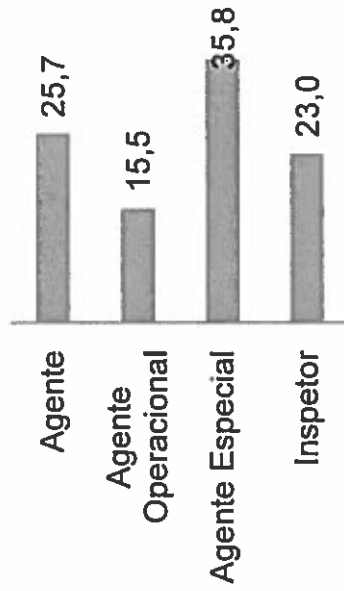
PR Nº 06 / 2015

Folha Nº 15 Biv

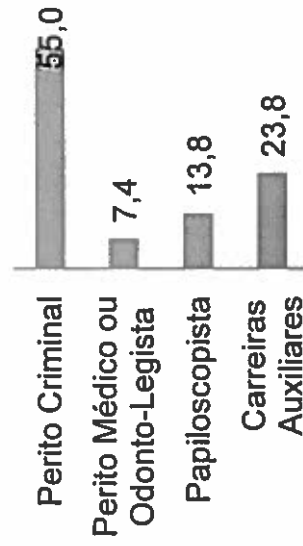
Perfil profissional

Geral

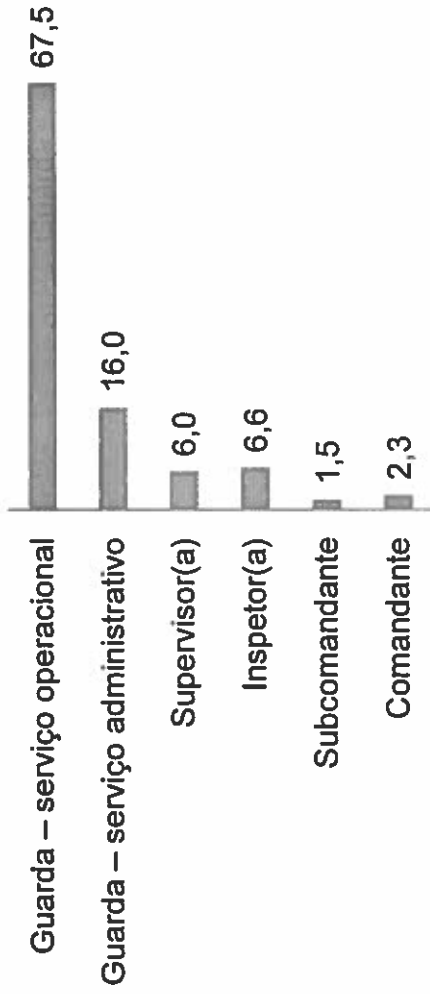
Cargo - PRF



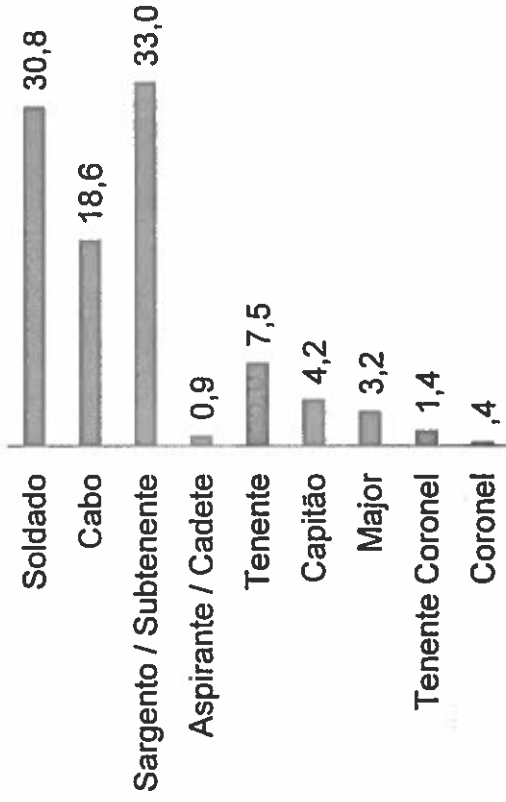
Cargo - Polícia Científica



Cargo - Guarda Municipal



Cargo - Corpo de Bombeiros



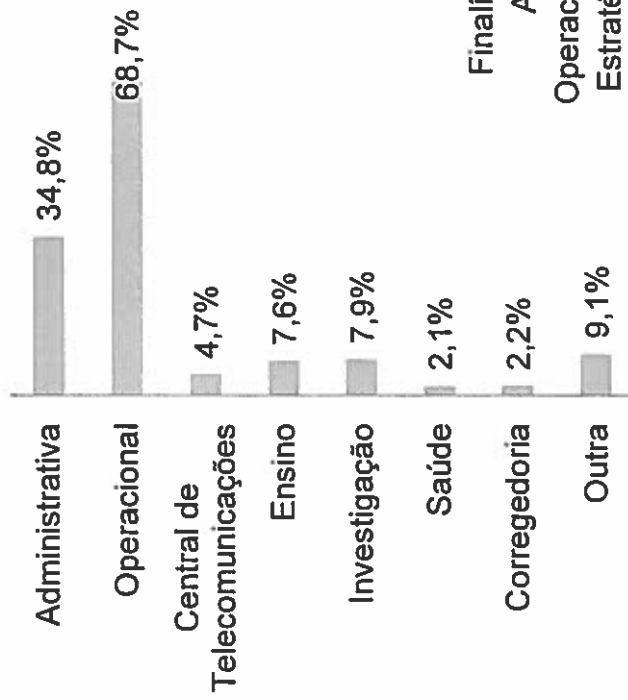
As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo
PR Nº 06/2015
Folha Nº 15 de 17 (versão)

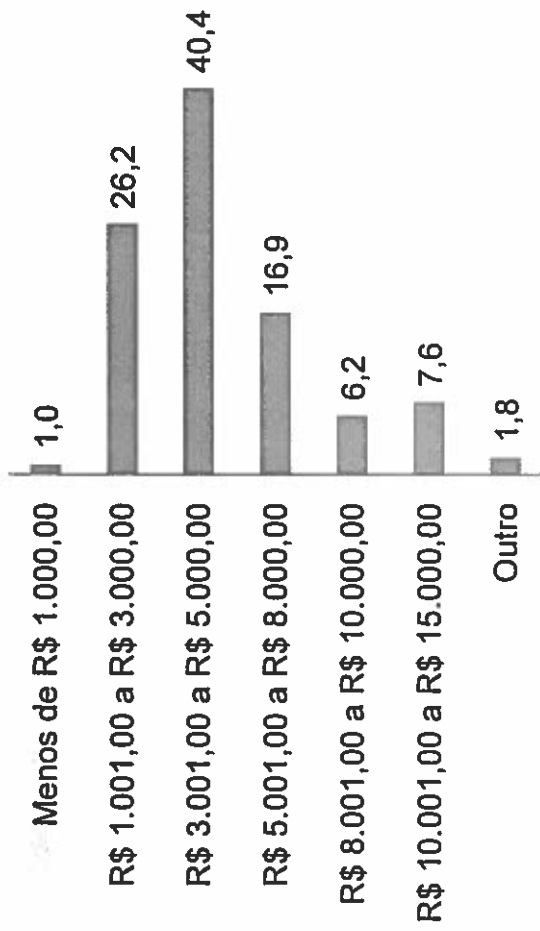
Perfil profissional

Geral

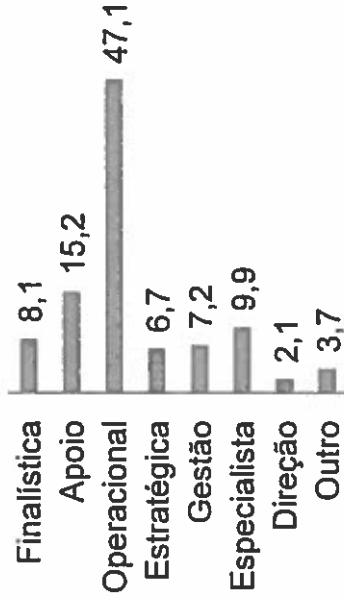
Áreas de atividade



Salário bruto



Tipo de atividade



Desempenha outra atividade remunerada para complementação de sua renda?

■ Sim ■ Não



As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 0612015

Folha Nº 16 B e T

Realização

FGV EAESP
FUNDAMENTO DE
MÉTODOS QUANTITATIVOS
E PESQUISAS

Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

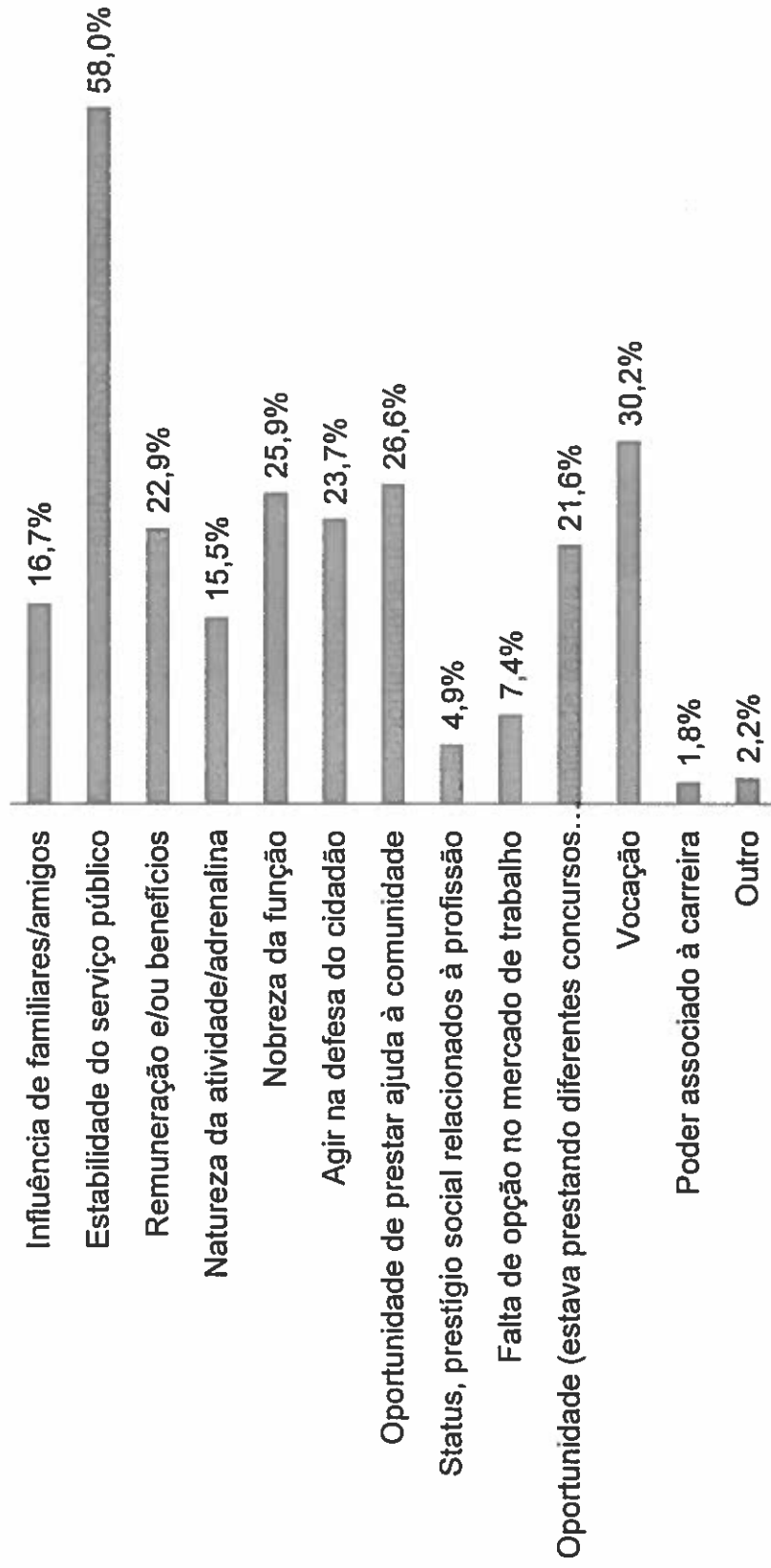
Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

crisp

Carreira

Geral

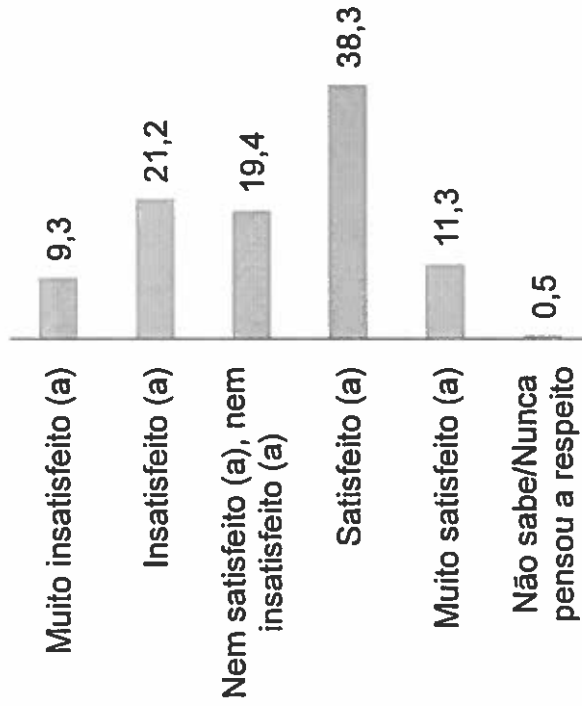
Motivos que levaram a ingressar na segurança pública



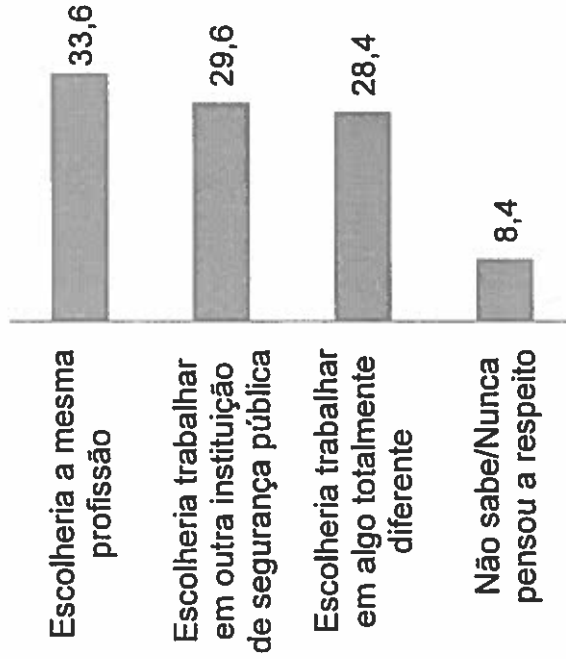
Carreira

Geral

**Em relação à sua profissão,
você se considera:**



**Se tivesse que escolher
uma profissão hoje, você:**



As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo

PR Nº 06 / 2015
R. 15

25

Realização

FGV EAESP
FUNDAMENTO DE GESTÃO
EM ADMINISTRAÇÃO
E PESSOAS



**Fórum Brasileiro de
Segurança Pública**

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apoio:



Carreira

Corporação

Em relação à sua profissão, você se considera:

	Polícia Militar	Polícia Civil	Polícia Rodoviária Federal	Polícia Federal	Corpo de Bombeiros	Polícia Científica/Perícia	Guarda Municipal	Total
Muito insatisfeito (a)	10,6%	8,5%	5,9%	16,2%	10,0%	7,2%	7,0%	9,3%
Insatisfeito (a)	23,5%	22,1%	15,5%	33,6%	11,2%	13,6%	19,2%	21,2%
Nem satisfeito (a), nem insatisfeito (a)	21,0%	18,9%	16,4%	14,6%	14,0%	15,5%	20,2%	19,4%
Satisfeito (a)	34,8%	39,3%	45,9%	24,9%	44,5%	43,6%	42,6%	38,3%
Muito satisfeito (a)	9,5%	10,8%	16,2%	10,6%	20,0%	19,3%	16,5%	11,3%
Não sabe/Nunca pensou a respeito	0,6%	0,5%	0,0%	0,0%	0,4%	0,8%	0,6%	0,5%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Se tivesse que escolher uma profissão hoje, você:

	Polícia Militar	Polícia Civil	Polícia Rodoviária Federal	Polícia Federal	Corpo de Bombeiros	Polícia Científica/Perícia	Guarda Municipal	Total
Escolheria a mesma profissão	28,6%	39,3%	42,5%	28,3%	52,7%	50,8%	28,3%	33,6%
Escolheria trabalhar em outra instituição de segurança pública	32,6%	24,4%	12,6%	10,9%	15,8%	19,7%	40,7%	29,6%
Escolheria trabalhar em algo totalmente diferente	30,6%	27,5%	33,6%	52,9%	21,3%	19,7%	23,7%	28,4%
Não sabe/Nunca pensou a respeito	8,2%	8,8%	11,4%	7,8%	10,1%	9,8%	7,2%	8,4%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo
PR Nº 06 / 2015
Folha Nº 17 de 17

Realização



Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça



Apresentado por

Carreira

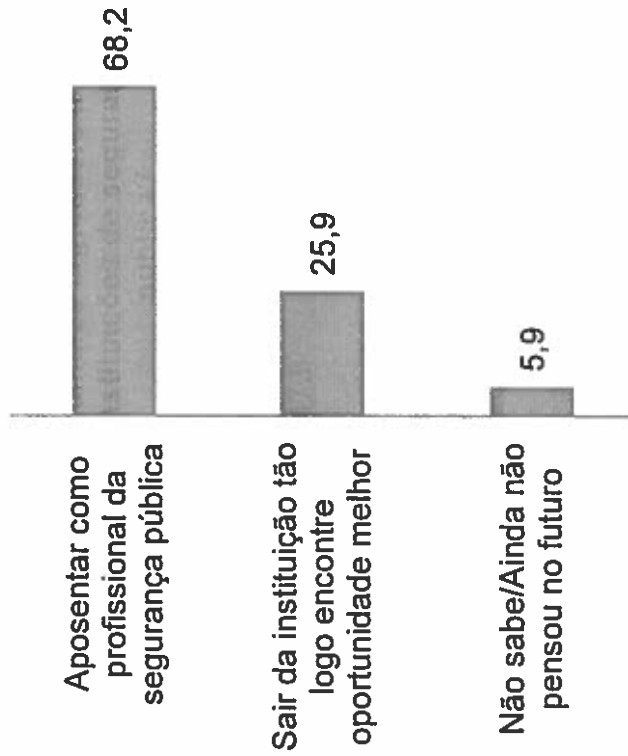
Geral

O Concurso público para ingresso na sua instituição estabelece cotas para mulheres?

■ Sim ■ Não ■ Não sei

49,7 41,3 9,1

Em relação ao seu futuro profissional, você pretende:



Você é favorável ao estabelecimento de cotas para mulheres ingressarem nas instituições de segurança pública?

■ Sim ■ Não ■ Não sei

47,9 47,2 4,9

Dentro da sua corporação, as carreiras de homens e mulheres são separadas ou únicas?

■ Separadas ■ Únicas

5,3 94,7

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 0612015

Folha Nº 18 Bx6

27

Realizador

FGV EAESP
FACULDADE DE ECONOMIA
E ADMINISTRAÇÃO



Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

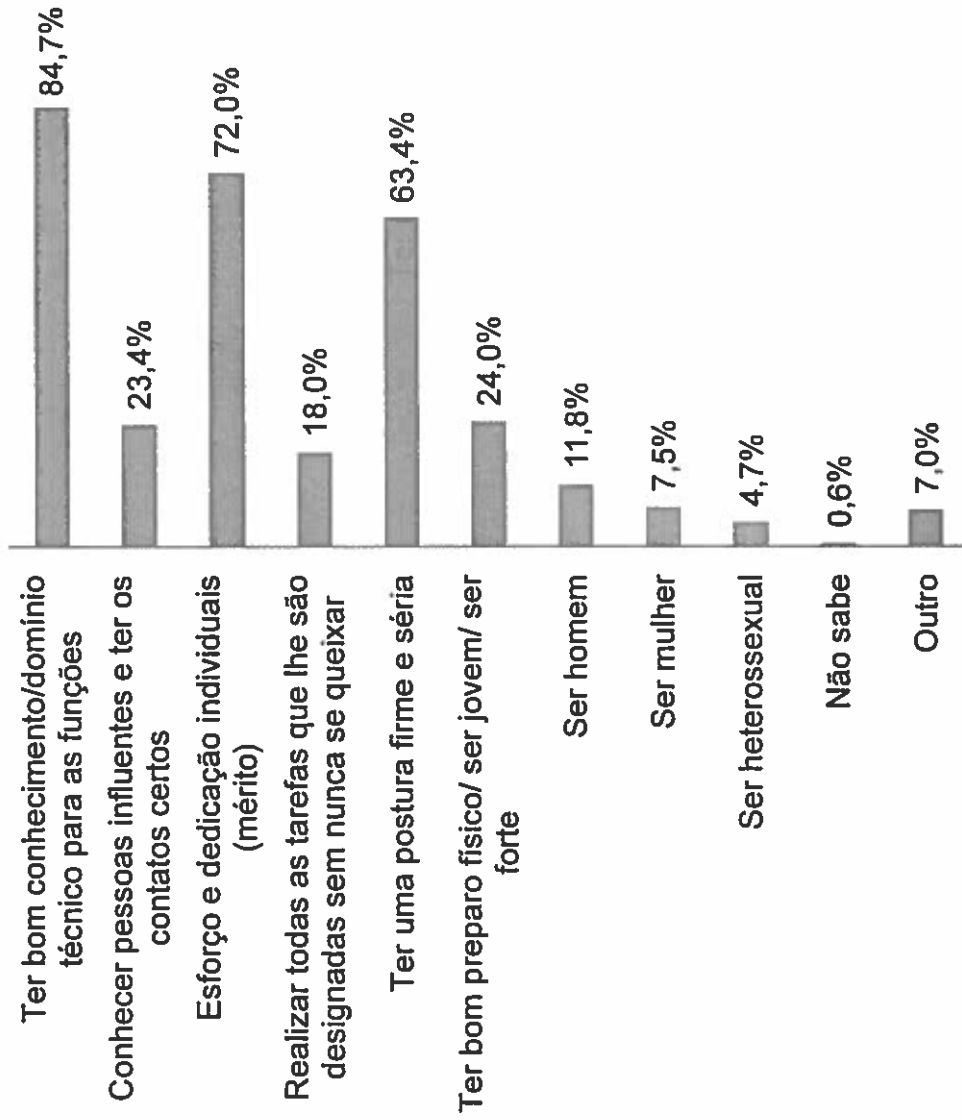
Apresentado por

crisp

Carreira

Geral

Fatores que considera mais importantes para que um indivíduo possa ter um bom desenvolvimento na carreira em sua instituição



Pensando nos exames admissionais de sua corporação, você se sentiu constringido (a) em algum deles?

■ Sim ■ Não

8,7

91,3

Se sim, em qual?

■ Físico ■ Psicológico ■ Outro

33,1

22,8

44,2

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06/2015

Folha Nº 18 Bete (verso)

Realização

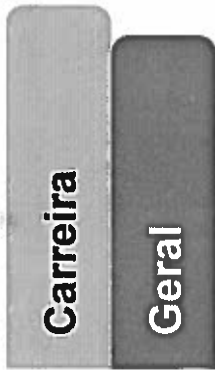
FGV EAESP
INSTITUTO DE ESTUDOS
DE ADMINISTRAÇÃO
E PESSOAS

Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

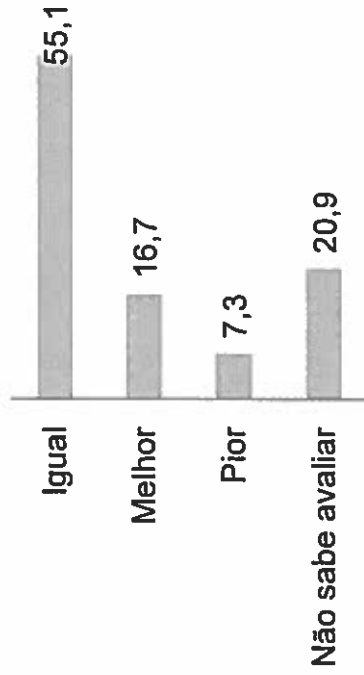
Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apresentado por

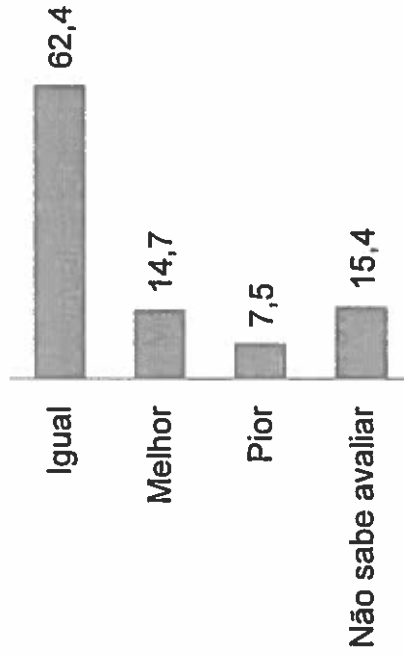
crisp



As mulheres que ingressaram no mesmo concurso que você encontram-se em estágio de carreira...



Os homens que ingressaram no mesmo concurso que você encontram-se em estágio de carreira...



Uso do tempo

Geral

No seu tempo livre você:

	Nunca	Às vezes	Sempre	Não sabe	Total
Trabalha em outra atividade remunerada	52,4	33,4	13,5	0,7	100
Faz tarefas domésticas	2,2	49,4	48,2	0,2	100
Descansa	2,6	60,4	36,9	0,1	100
Realiza cursos/prática hobbies	9,2	58,0	32,1	0,7	100
Faz passeios culturais (cinema, teatro)	16,3	69,3	14,0	0,4	100
Sai para se divertir com familiares e/ou amigos	4,5	69,0	26,4	0,1	100
Lê, vê filmes em casa	3,0	55,7	41,3	0,1	100
Estuda	6,5	53,9	39,2	0,3	100
Precura ficar sozinho(a)	30,6	62,0	6,7	0,7	100
Assiste televisão	4,5	58,4	37,0	0,1	100
Usa o celular / redes sociais	4,4	45,3	50,0	0,3	100
Outro	49,9	19,2	11,1	19,8	100

Considerando sua rotina, você diria que:

	Nunca	Às vezes	Sempre	Não sabe	Total
No final do dia você tem energia para realizar atividades extras	13,5	67,1	19,0	0,4	100
Sente que seu dia é uma fonte de prazer pessoal	12,8	58,4	25,8	3,0	100
Gostaria de ter mais tempo livre para você	1,8	37,8	59,0	1,4	100
Ao final da jornada de trabalho sente-se muito cansado(a)	4,1	58,7	36,9	0,2	100
Outro	56,4	14,6	9,2	19,9	100

As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo

PR Nº 06/2015

Folha Nº 19 Beta (v. u. s. a)

Realização



Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

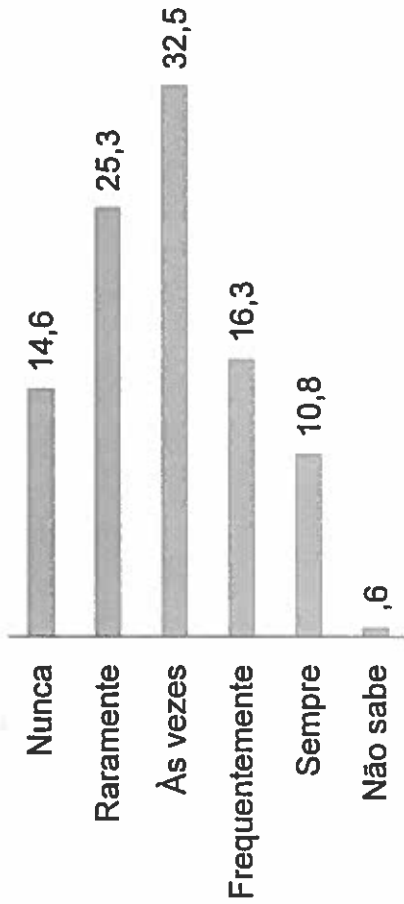
Aplicar



Relações profissionais e de gênero

Geral

Você considera que tem liberdade para expressar opiniões diferentes às da sua chefia no que se refere ao andamento cotidiano do trabalho?



Considerando sua atividade profissional, você diria que:

	Nunca	Às vezes	Sempre	Não sabe	Total
Sente orgulho em contar (a amigos, conhecidos e familiares) que é policial	13,2	37,2	48,1	1,5	100
Sente que seu trabalho requer que você esconda suas emoções	4,7	51,1	43,5	0,7	100
Sente que sua profissão prejudica a sua vida social/familiar	27,6	55,5	15,7	1,2	100

As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo
 PR Nº 0612/15
 Folha Nº 20 Bete

Realizado por



Secretaria Nacional de Segurança Pública
 Ministério da Justiça

Apresentado por



Relações profissionais e de gênero

Geral

Considerando as relações de trabalho em sua instituição e a forma como as pessoas são tratadas em função de seu sexo/gênero, você diria que:

	Nunca	Às vezes	Sempre	Não sabe	Total
Homens e mulheres são tratados de forma igualitária	19,4	52,3	26,6	1,8	100,0
As mulheres são mais privilegiadas/protegidas	18,5	50,2	27,0	4,4	100,0
Há mais privilégios/proteção para os homens	62,0	26,5	4,6	6,9	100,0

Considerando as relações de trabalho em sua instituição e a forma como as pessoas são tratadas em função de sua orientação afetivo-sexual, você diria que:

	Nunca	Às vezes	Sempre	Não sabe	Total
Heterossexuais, homossexuais e bissexuais são tratados de forma igualitária	22,1	28,7	32,4	16,7	100,0
Os heterossexuais são mais privilegiados/protegidos	40,8	20,7	18,0	20,6	100,0
Os homossexuais são mais privilegiados/protegidos	59,3	14,0	2,1	24,6	100,0

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06/2015

Folha Nº 20 (Art. 11, inc. I)

32

Realização

FGV EAESP
INSTITUTO DE ESTUDOS
E PESQUISAS

Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

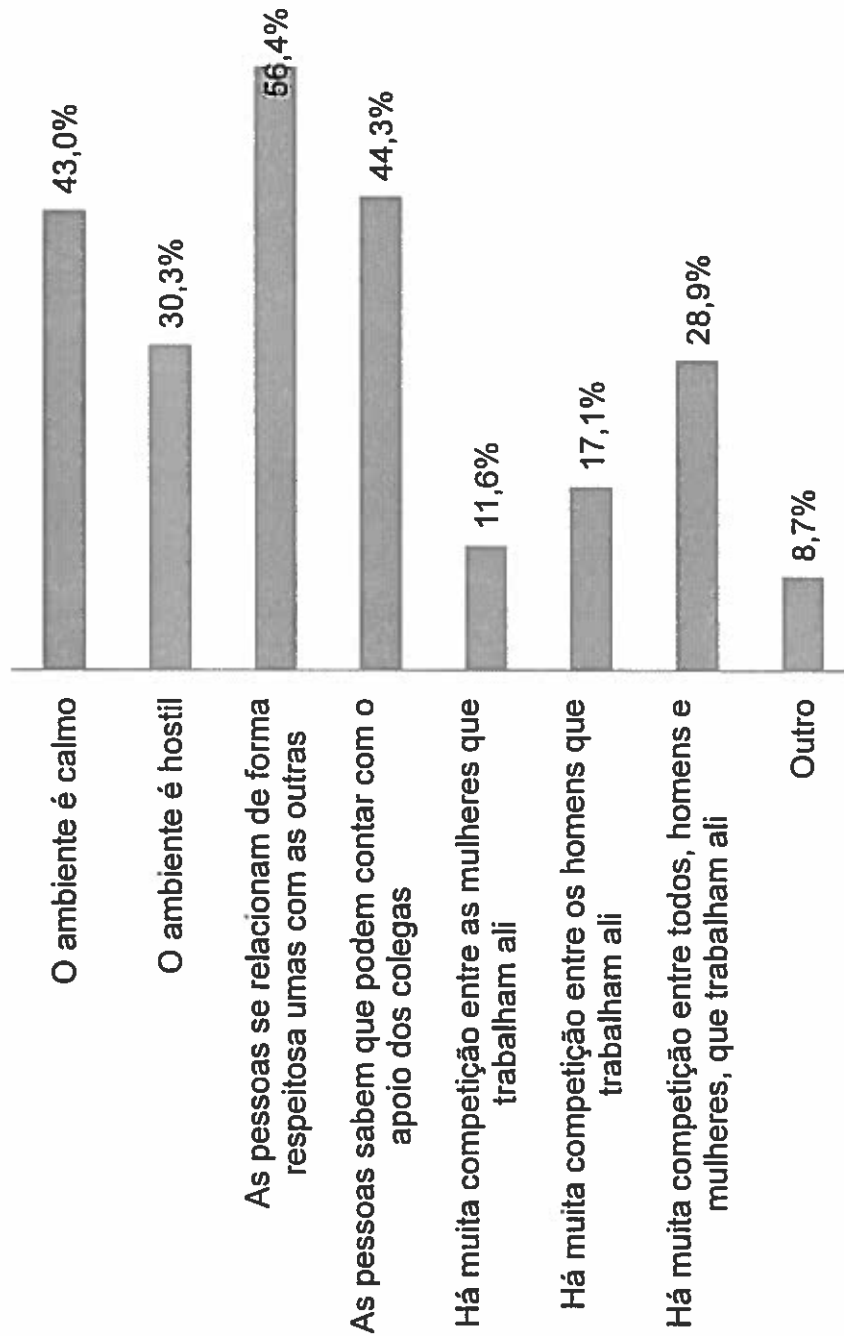
Apresentado por

CRISP

Relações profissionais e de gênero

Geral

Considerando seu ambiente de trabalho, você diria que:

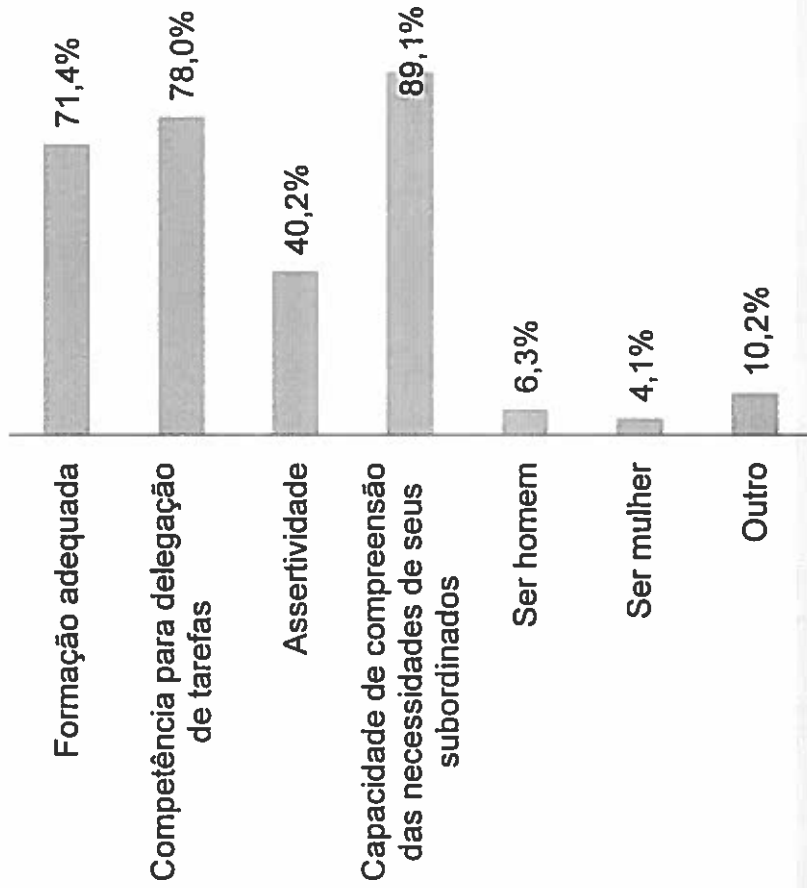


Setor Protocolo Legislativo
PR Nº 06 / 2015
Folha Nº 21 Bete

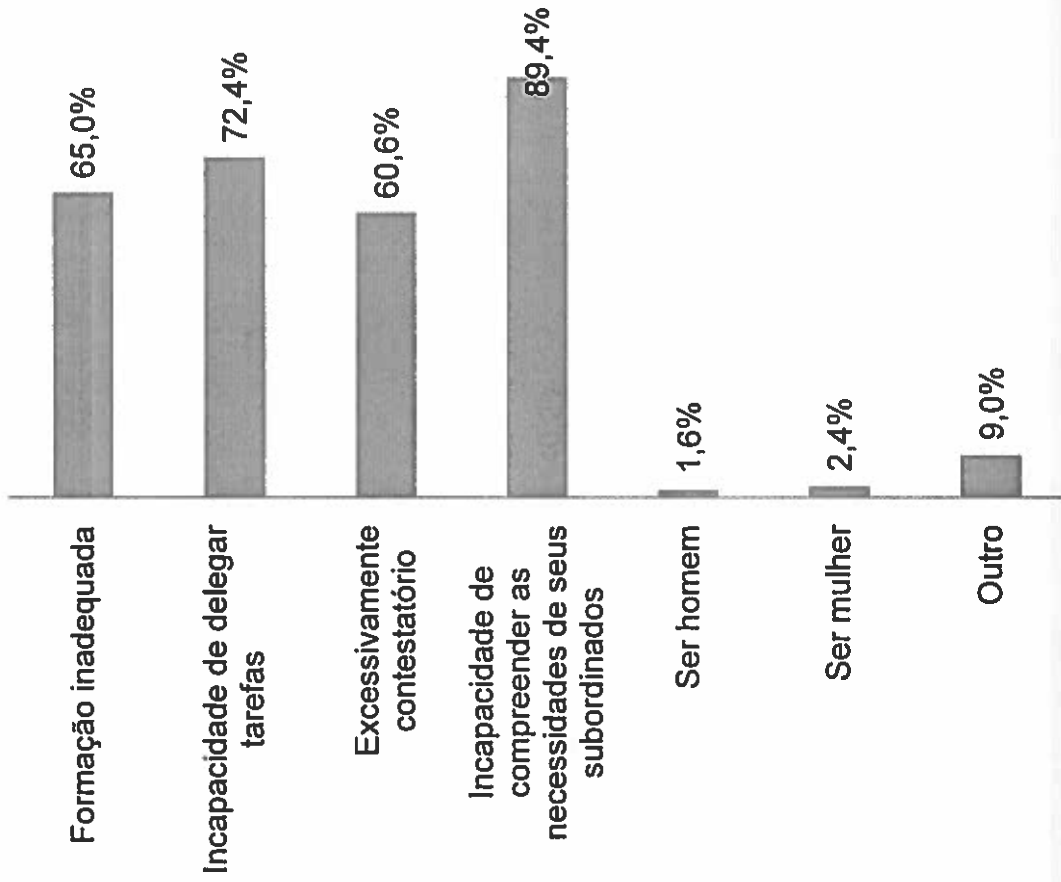
Relações profissionais e de gênero

Geral

Quais são os melhores atributos de um superior hierárquico?



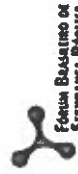
Quais são os piores atributos que um superior hierárquico pode possuir?



As mulheres nas instituições policiais

34

Realização



Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

Aplicar



Sector Protocolo Legislativo
PR Nº 06/2015

Folha Nº 21 R.F. 15

Relações profissionais e de gênero

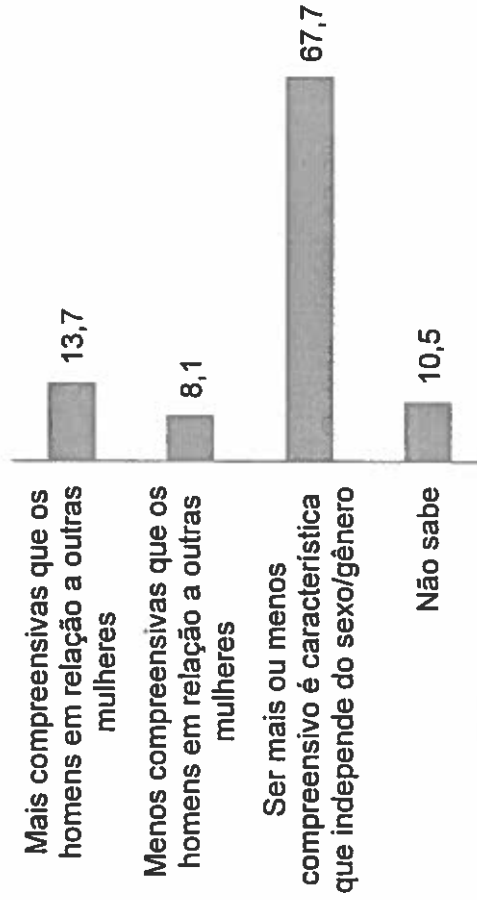
Geral

Você considera que as mulheres podem exercer as mesmas funções e cargos que os homens?

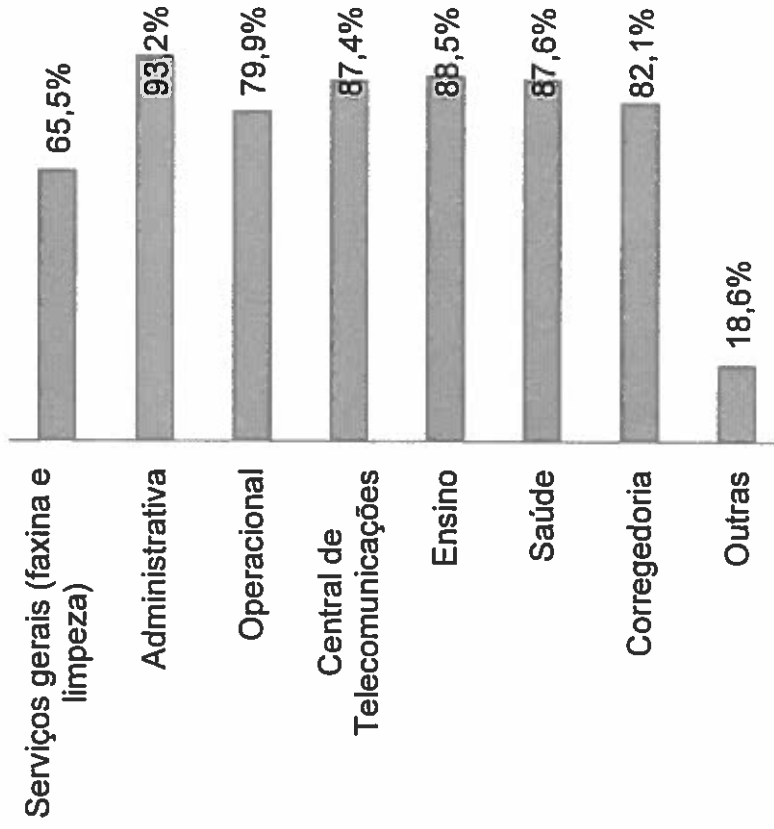
■ Sim ■ Não



Você considera que as mulheres que ocupam cargos hierarquicamente superiores são:



Na sua opinião, quais são as atividades que uma mulher pode exercer?



As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06/2015

Folha Nº 22 de 34

Realização

FGV EAESP
FACULDADE DE ECONOMIA
E ADMINISTRAÇÃO
DE SÃO PAULO



Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

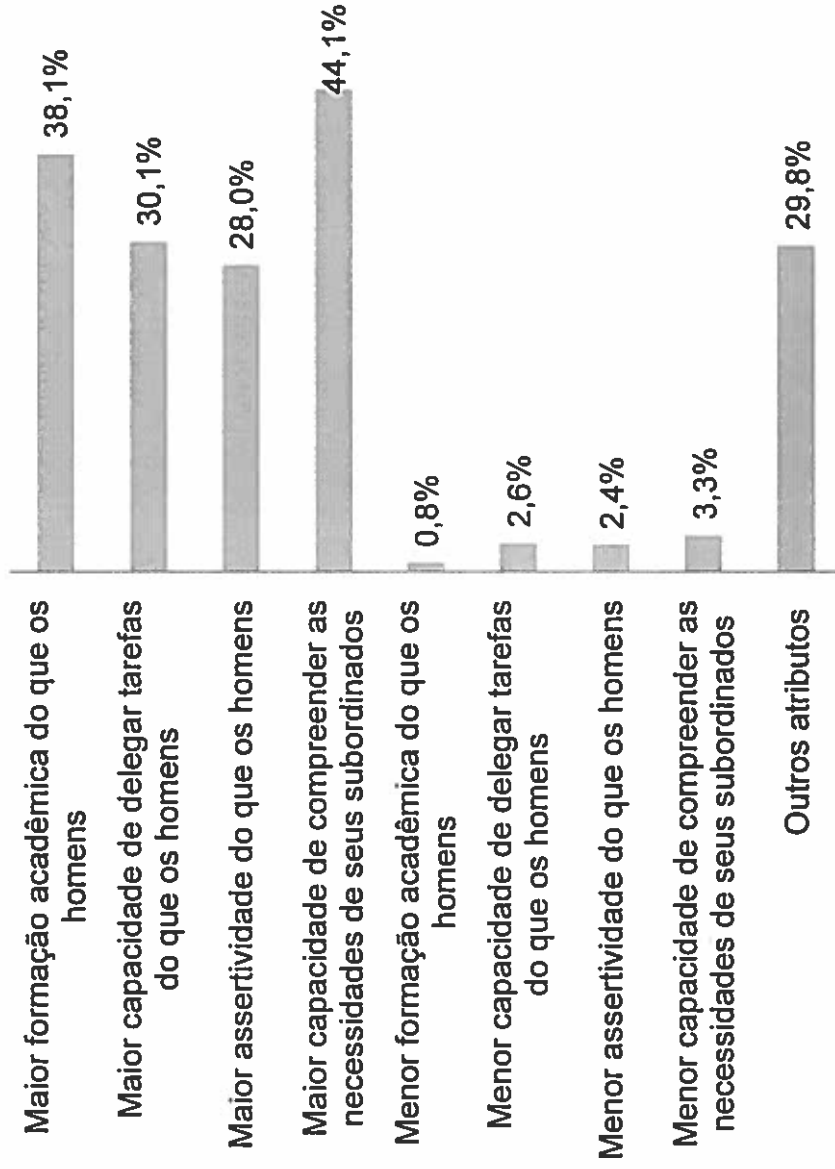
Apoio



Relações profissionais e de gênero

Geral

Na sua opinião, quando a mulher ocupa uma função de chefia, ela necessariamente possui:



Relações profissionais e de gênero

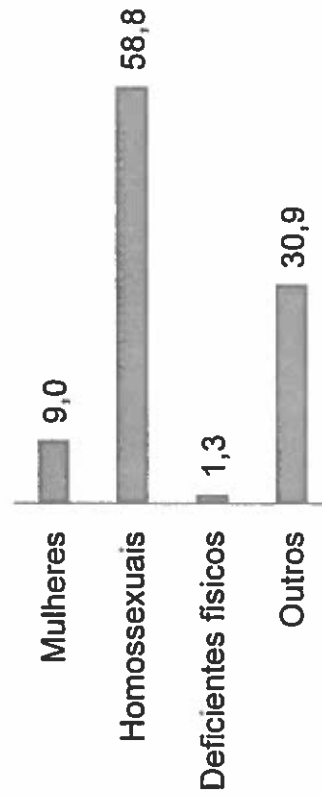
Geral

Você considera que as pessoas homossexuais ou bissexuais podem exercer as mesmas funções e cargos que os heterossexuais dentro de sua corporação?

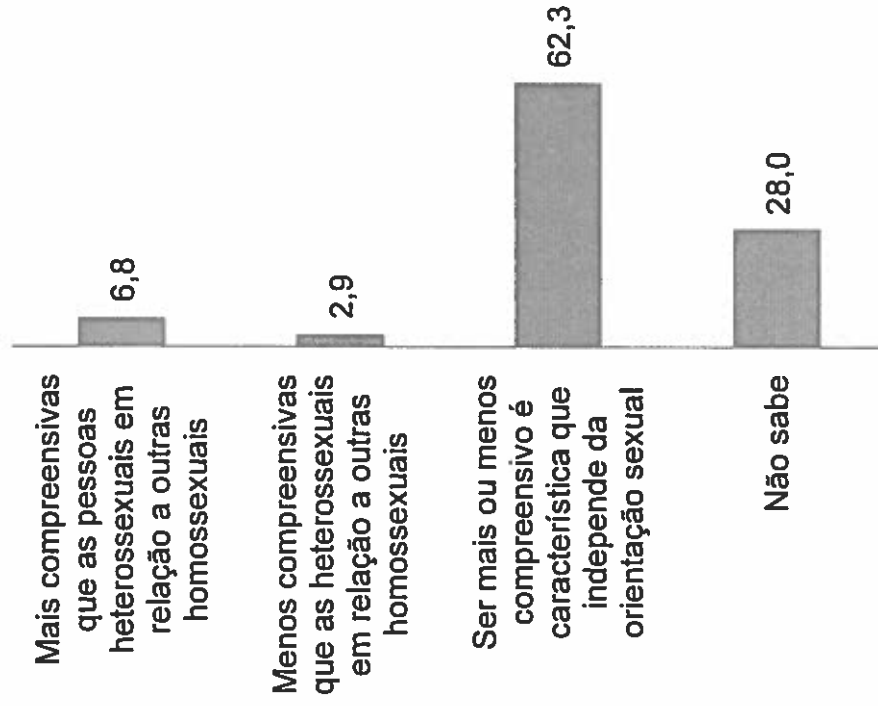
■ Sim ■ Não



Pensando no cotidiano de sua corporação, quais são os maiores alvos de piadas?



Você considera que as pessoas homossexuais ou bissexuais que ocupam cargos hierarquicamente superiores dentro de sua corporação são:



As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo
PR Nº 06 / 2015
Folha Nº 23 Bte

Realização

FGV EAESP
FACULDADE DE ECONOMIA
E ADMINISTRAÇÃO
FACULDADE DE PSICOLOGIA



Fórum Brasileiro de
Sustentável Política

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

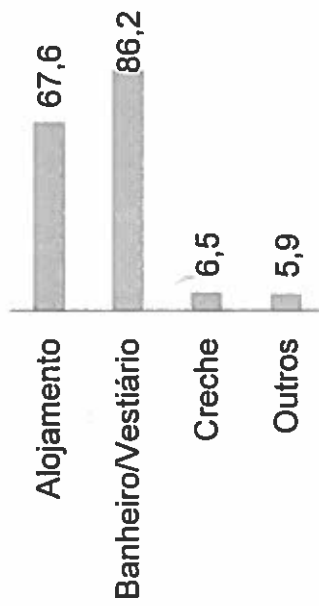
Apresenta

crisp

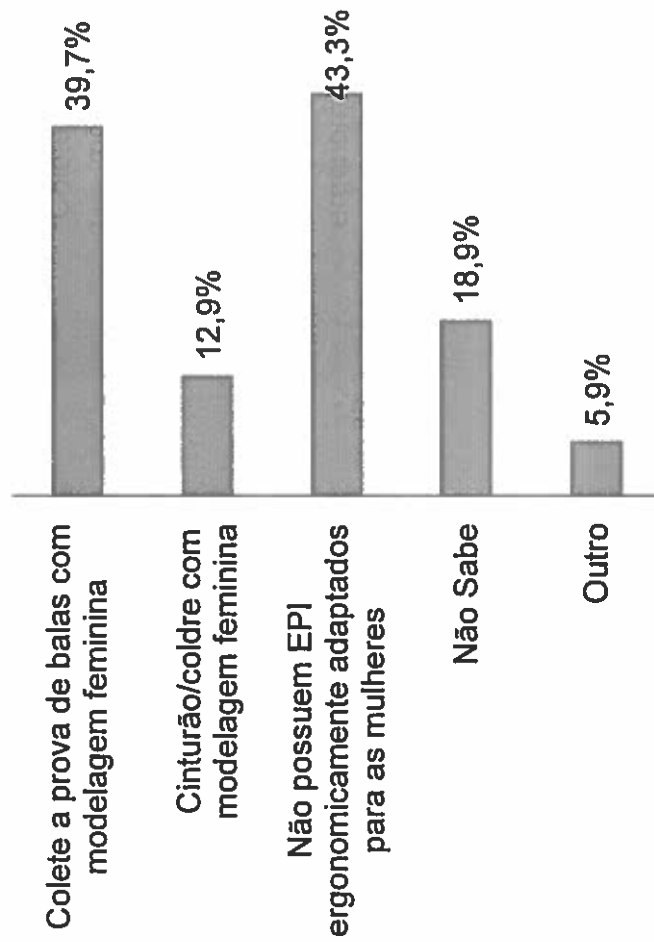
Relações profissionais e de gênero

Geral

Na sua instituição existem instalações para uso exclusivo feminino?



Sua instituição disponibiliza Equipamentos de Proteção Individual (EPI) ergonomicamente adaptados para as mulheres?



As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo

PR Nº 06/2015

Folha Nº 23 (verso)

38

Realização

FGV EAESP
INÍCIO DE ESTUDOS
EM ADMINISTRAÇÃO
E PESSOAS

Fórum Brasileiro de
Sistemática Policial

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apoio

crisp

Políticas de administração

Geral

Sim Não Não sabe

Na sua instituição existe um Código de Conduta (ética) ou algum documento que verse sobre a temática das relações de sexo/gênero no ambiente de trabalho?



Existe, em sua instituição, algum mecanismo formal para registro de violência de gênero?



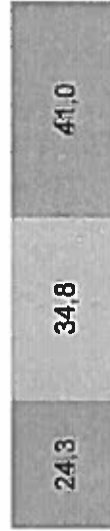
Na sua instituição existe um Código de Conduta (ética) ou algum documento que verse sobre assédio sexual no ambiente de trabalho?



Existe alguma instância específica, responsável pela aplicação dos dispositivos desse código?



Existe, em sua instituição, algum mecanismo formal para registro de violência sexual?



Existe alguma instância específica, responsável pela aplicação dos dispositivos desse código?



As mulheres nas instituições policiais

39

Realizador

FGV EAESP
FACULDADE DE ECONOMIA
E ADMINISTRAÇÃO



Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apresentado por



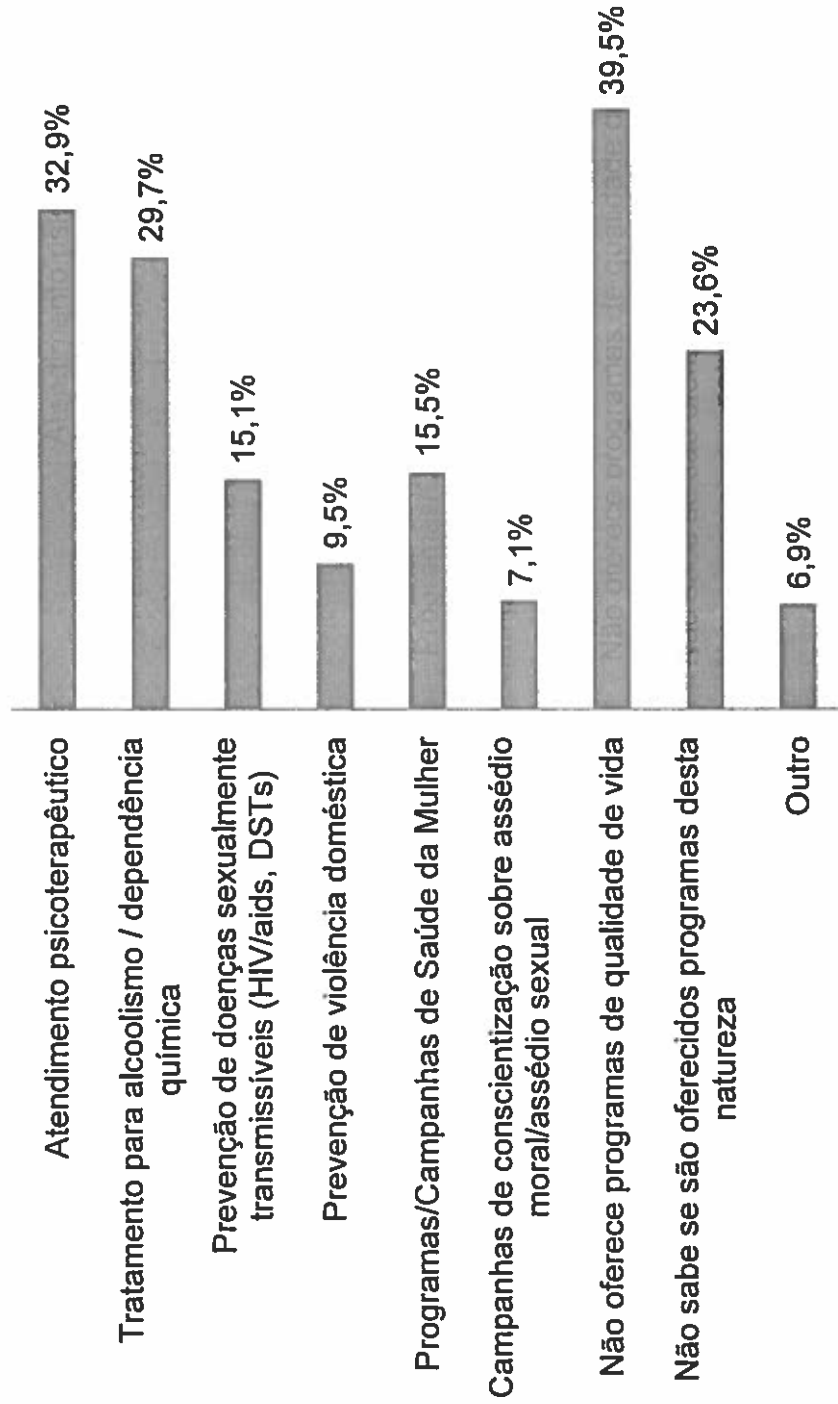
Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06 / 2015
Folha Nº 24 de 25

Políticas de administração

Geral

Sua instituição oferece Programas de Qualidade de Vida?



As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo
PR Nº 061/2015
Folha Nº 24 R.T. / ...

40

Realização

FGV EAESP
INÍCIO DE ESTUDOS
DE ADMINISTRAÇÃO
E PÓS-GRADUAÇÃO

Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

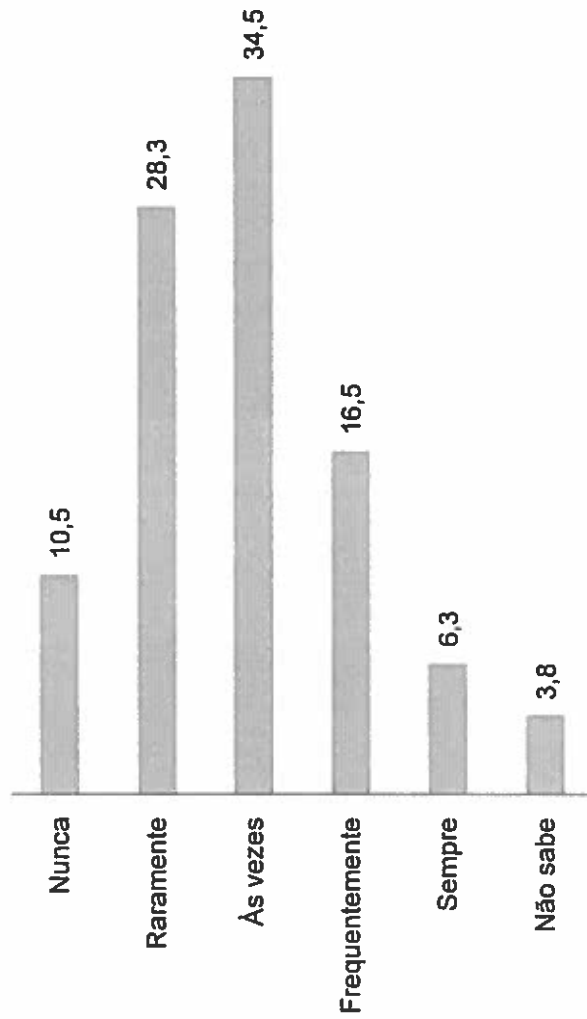
Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

crisp

Discriminação e violação de direitos

Geral

Com que frequência você observa ou ouve falar de colegas fazendo comentários inapropriados com relação ao sexo/gênero ou à orientação sexual de membros de sua corporação?



As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 061/2015

Folha Nº 25 de 66

41

Realização

FGV EAESP
FACULDADE DE ECONOMIA,
ADMINISTRAÇÃO,
E PSICOLOGIA



Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apresenta

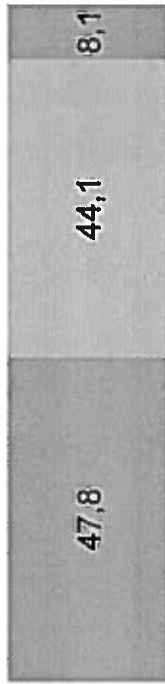
crisp

Discriminação e violação de direitos

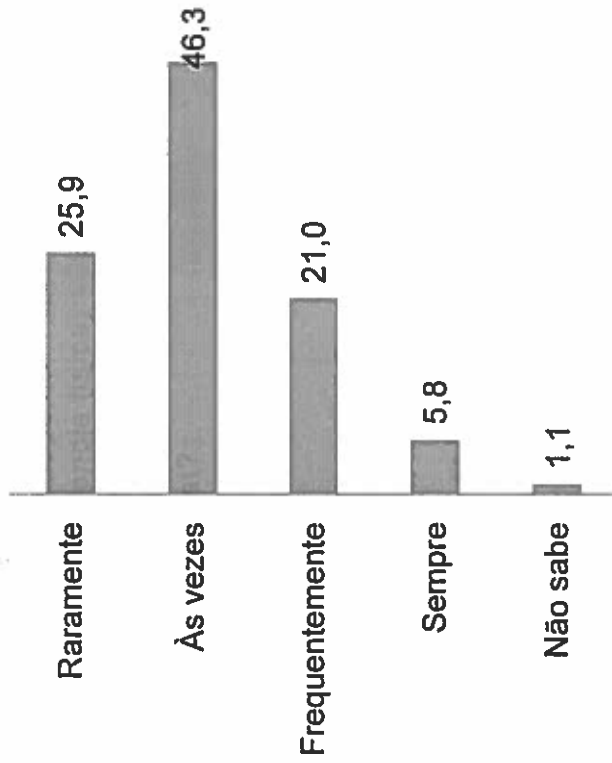
Geral

Você já vivenciou pessoalmente, em seu ambiente de trabalho, comentários inapropriados ou sexuais sobre a sua aparência física, sobre diferenças cognitivas entre homens e mulheres ou outras piadas de caráter sexual?

■ Sim ■ Não ■ Não sabe



Com que frequência essa situação ocorre?



As mulheres nas instituições policiais

Discriminação e violação de direitos

Geral

Você considera as piadas ou comentários sobre sua aparência física, orientação afetivo-sexual ou capacidade cognitiva como formas de violência de gênero?

Sim Não Não sabe



Alguma vez você registrou formalmente essa violência de gênero?



Neste caso, você ficou satisfeita(o) com os desdobramentos que o registro gerou?



As mulheres nas instituições policiais

43

Realização

FGV EAESP
FACULDADE DE ECONOMIA
E FINANÇAS

Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apresentado por

crisp

Sector Protocolo Legislativo
RR Nº 06/2015
Folha Nº 26/24

Discriminação e violação de direitos

Geral

Sim

Não

Você acha que o comportamento das mulheres pode incentivar os tipos de comentários mencionados anteriormente?

62,0

38,0

Você acha que as mulheres usam de troca de favores sexuais para ascenderem hierarquicamente em sua instituição?

38,8

61,2

Você acha que as pessoas que possuem uma orientação afetivo/sexual distinta da heterossexual usam de troca de favores sexuais para acenderem hierarquicamente em sua instituição?

19,6

80,4

As mulheres nas instituições policiais

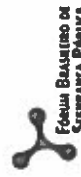
Setor Protocolo Legislativo

PR Nº 06/2015

Folha Nº 26 Rito Processual

44

Realização



Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

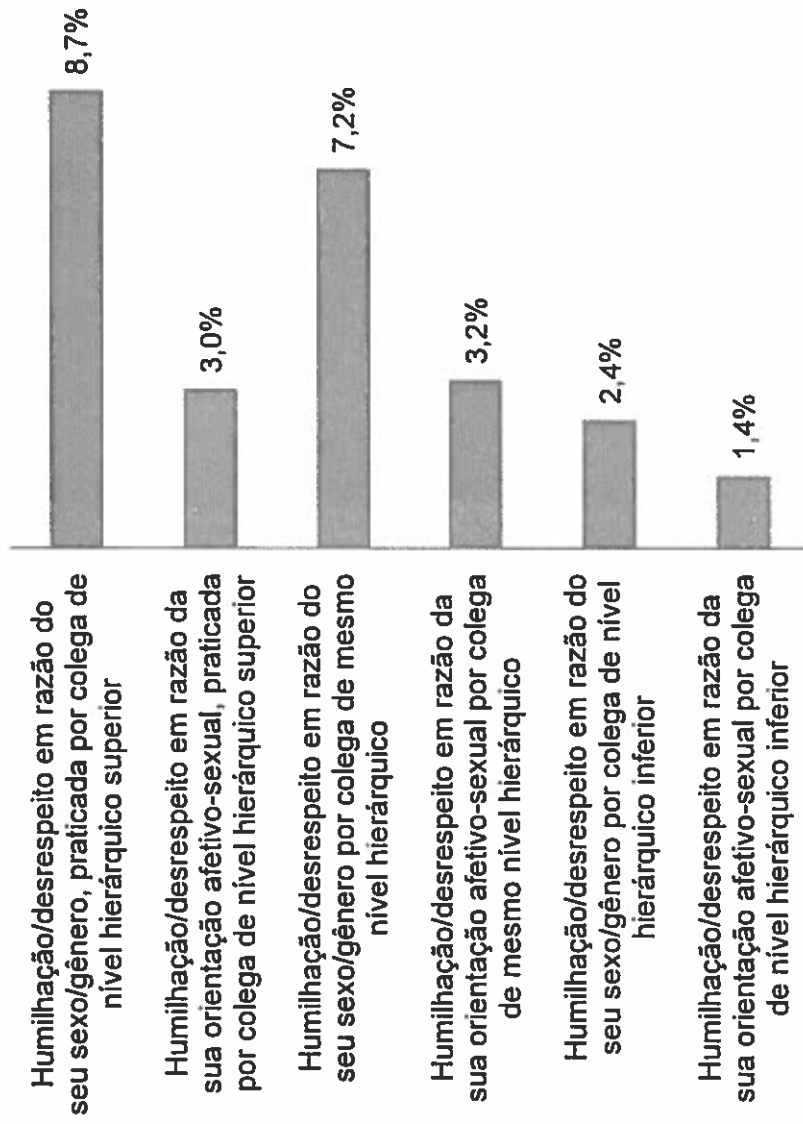
Apoio



Discriminação e violação de direitos

Geral

Experiência que você já vivenciou em suas relações de trabalho



As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo
PR Nº 06/2015
Folha Nº 27 de 27

45

Realização

FGV EAESP
NÚCLEO DE ESTUDOS
E PESQUISAS

Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

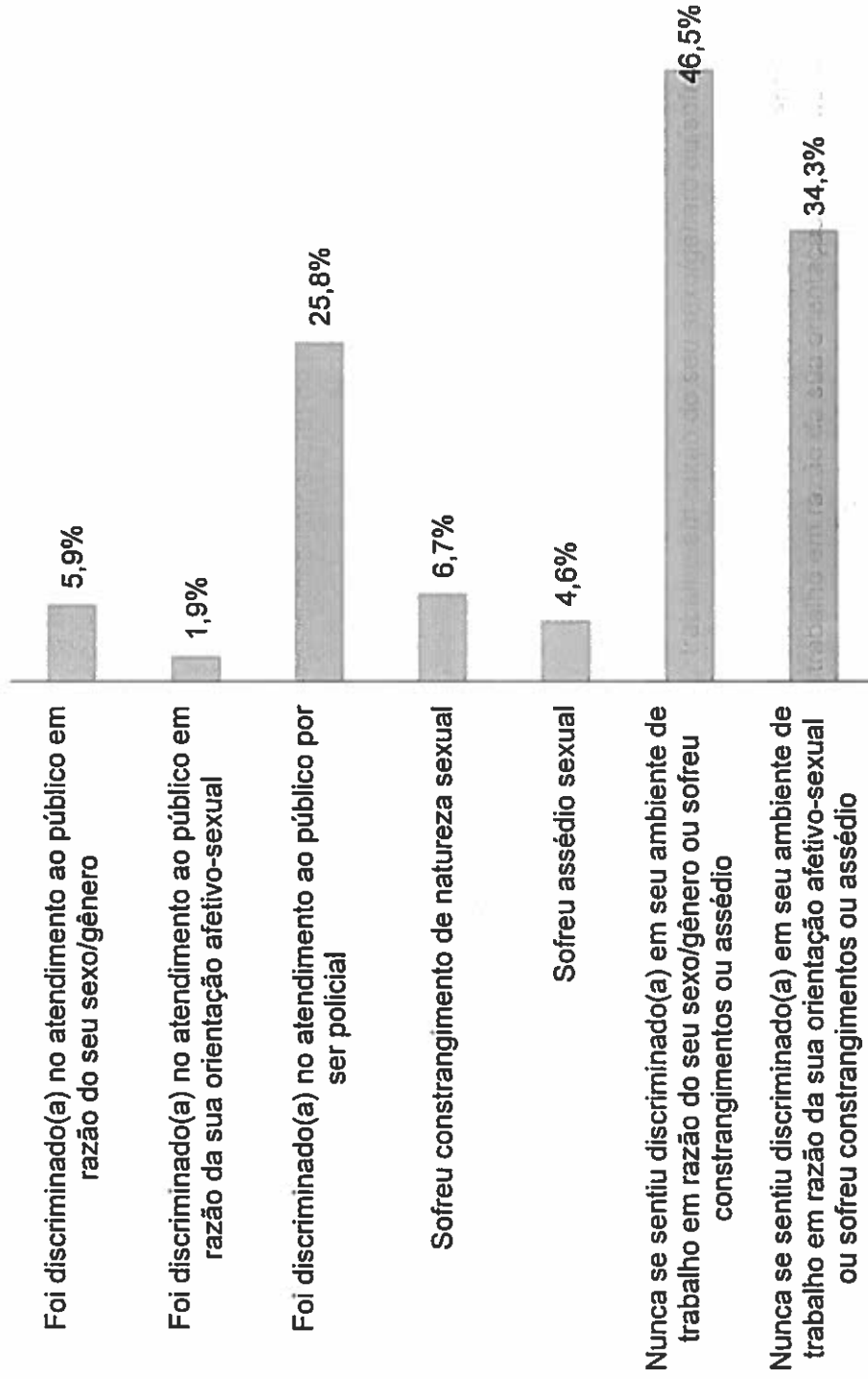
Apresentado por

crisp

Discriminação e violação de direitos

Geral

Experiência que você já vivenciou em suas relações de trabalho



As mulheres nas instituições policiais

46

Realização

FGV EAESP
FACULDADE DE ESTUDOS
DE ADMINISTRAÇÃO
E FINANÇAS



Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apoio

crisp

Setor Protocolo Legislativo

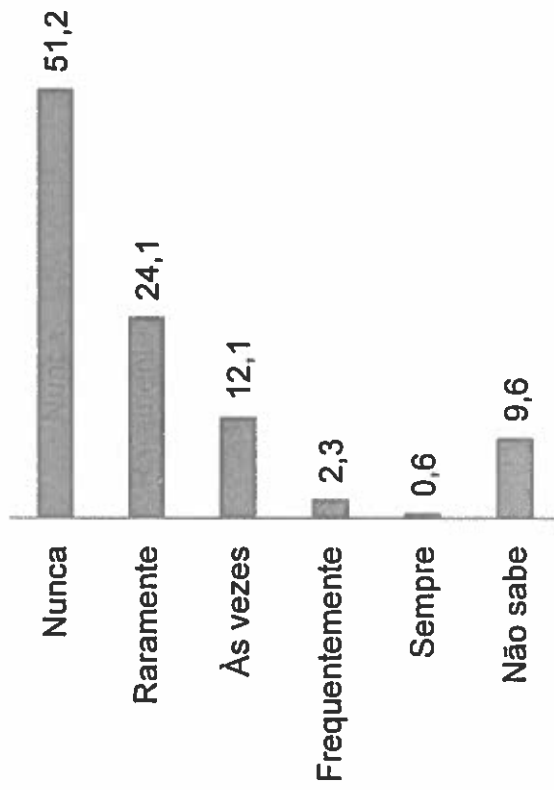
PR Nº 06/12/15

Folha Nº 27 de 27

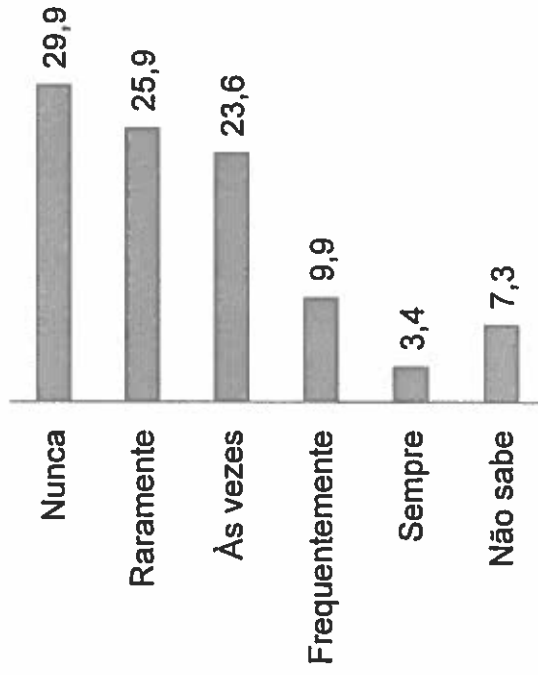
Discriminação e violação de direitos

Geral

Com que frequência você observa ou ouve falar de colegas assediando outros fisicamente, ou forçando-os a contato sexual indesejado?



Com que frequência você observa ou ouve falar de colegas assediando outros moralmente e constrangendo-os?



As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo
PR Nº 06 / 2015
Folha Nº 28 Bete

Realização

FGV EAESP
FUNDACÃO DE GESTÃO DE
EMPRESAS E NEGÓCIOS

Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Aplicar

crisp

Discriminação e violação de direitos

Geral

Qual tipo de assédio?

■ Moral ■ Sexual



Alguma vez você registrou formalmente essa violência?

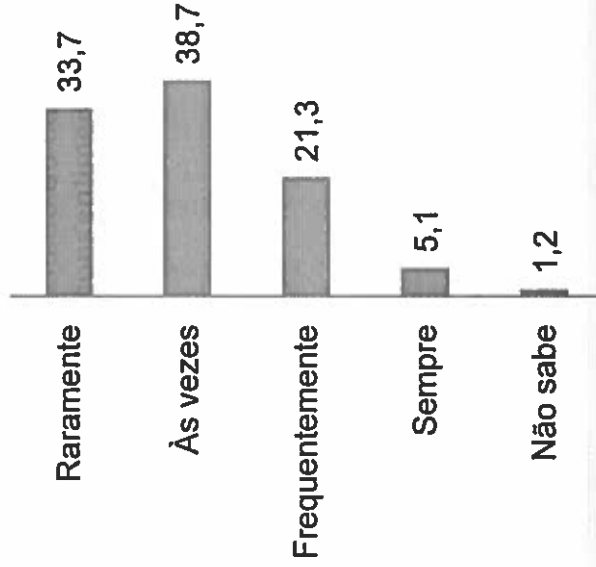


Você já sofreu algum tipo de assédio, moral ou sexual (físico), dentro de sua instituição de trabalho, em que você se sentiu desrespeitado ou coagido a dar consentimento?

■ Sim ■ Não ■ Não sabe



Com que frequência essa situação ocorre?



Neste caso, você ficou satisfeito(a) com os desdobramentos que o registro gerou?



As mulheres nas instituições policiais

Discriminação e violação de direitos

Geral

Sim Não

Você já se sentiu discriminado (a), humilhado (a), desrespeitado (a), constrangido (a) ou assediado (a) em razão do seu sexo/gênero ou da sua orientação afetivo-sexual?

10,4

89,6

Alguma vez você registrou formalmente essa violência?

8,0

92,0

Neste caso, você ficou satisfeito(a) com os desdobramentos que o registro gerou?

26,8

73,2

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06/2015

Folha Nº 29 de 31

49

Realizador

FGV EAESP
FUNDACÃO DE GESTÃO DE
EMPRESAS E PESSOAS

Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

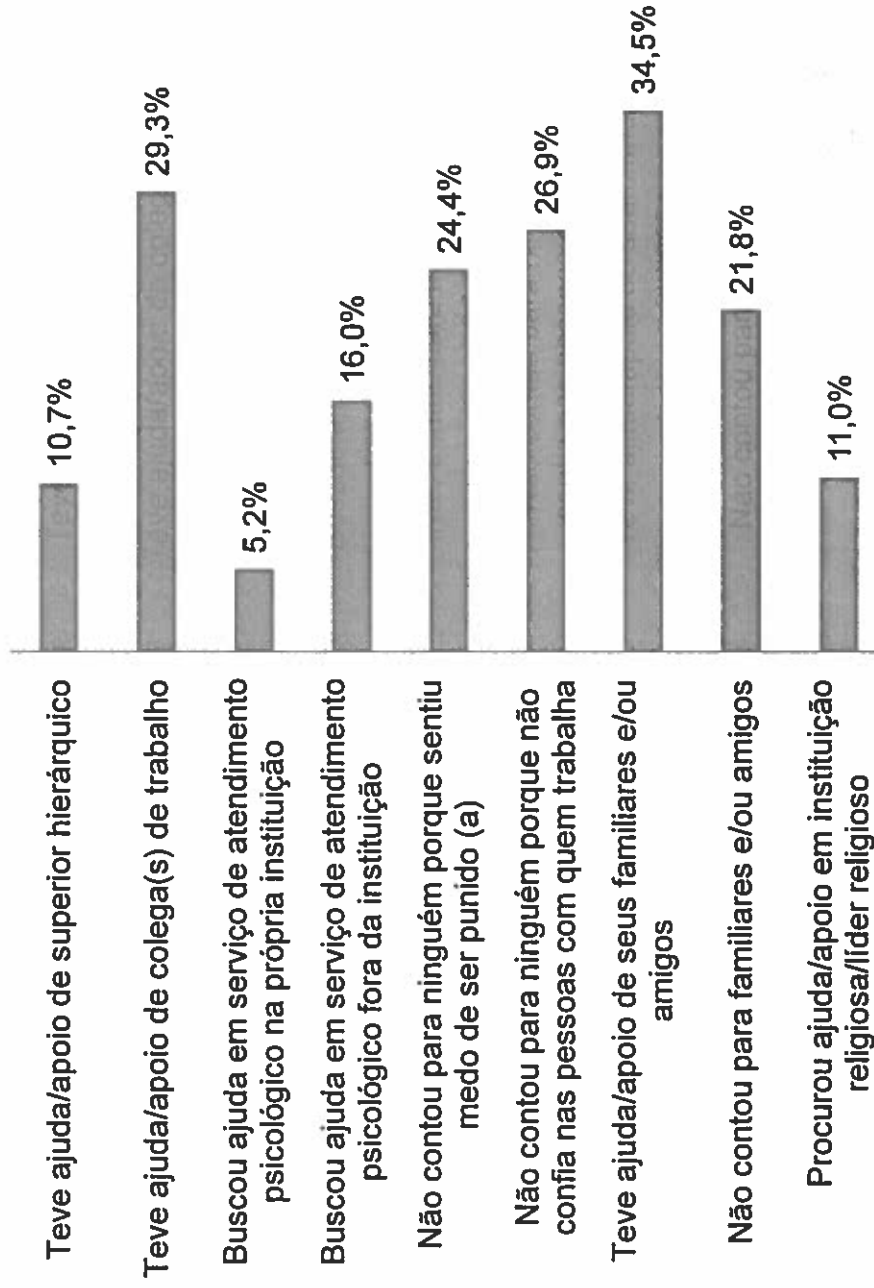
Apoio

crisp

Discriminação e violação de direitos

Geral

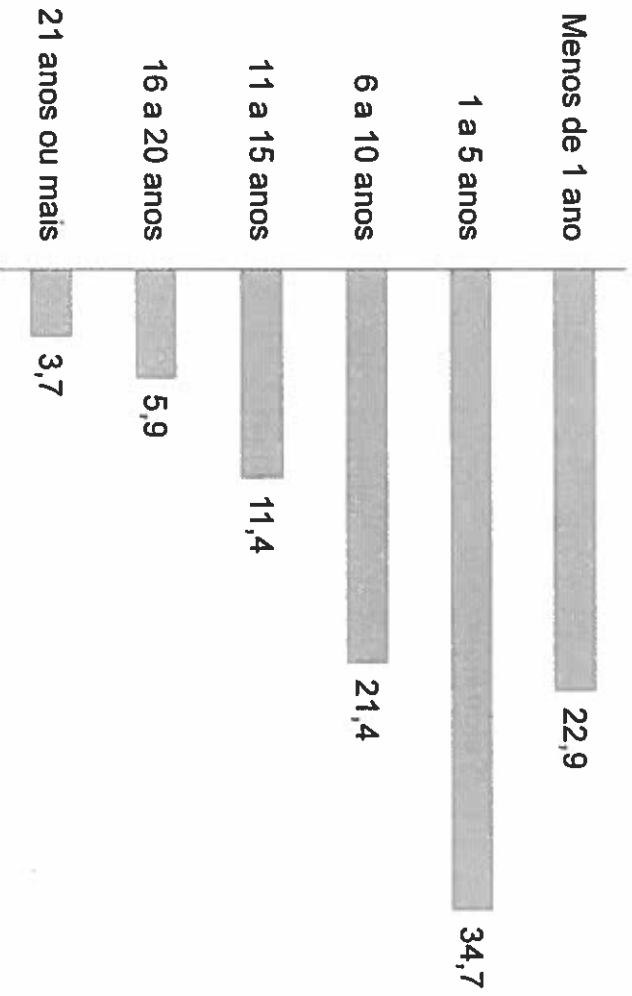
Ao passar por essa(s) experiência(s), você:



Discriminação e violação de direitos

Geral

Há quanto tempo aconteceu a situação mais grave de discriminação, humilhação, desrespeito, constrangimento ou assédio em razão do seu sexo/gênero ou da sua orientação afetivo-sexual?

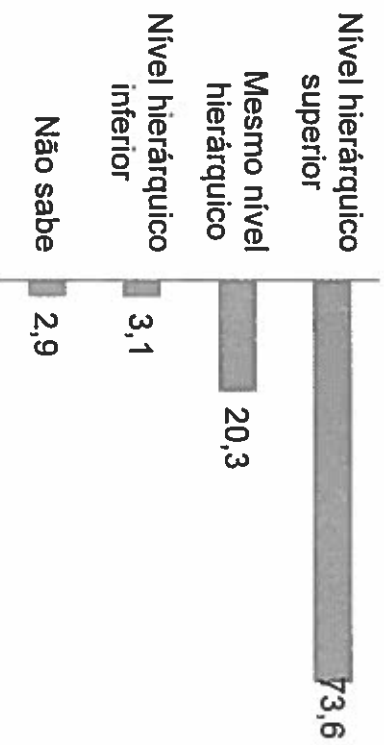


Qual foi a violência mais grave vivenciada?

Assédio sexual
 Assédio moral
 Outro



Em relação a você, qual era o nível hierárquico do responsável pela violência?



As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

RR Nº 0612015

Folha Nº 30 RST

51

Rede/Inje

FGV EAESP

ACADEMIA DE ESTUDOS EM CIÊNCIAS HUMANAS E TECNOLÓGICAS

Fórum Brasileiro de Segurança Pública

Secretaria Nacional de Segurança Pública

Ministério da Justiça

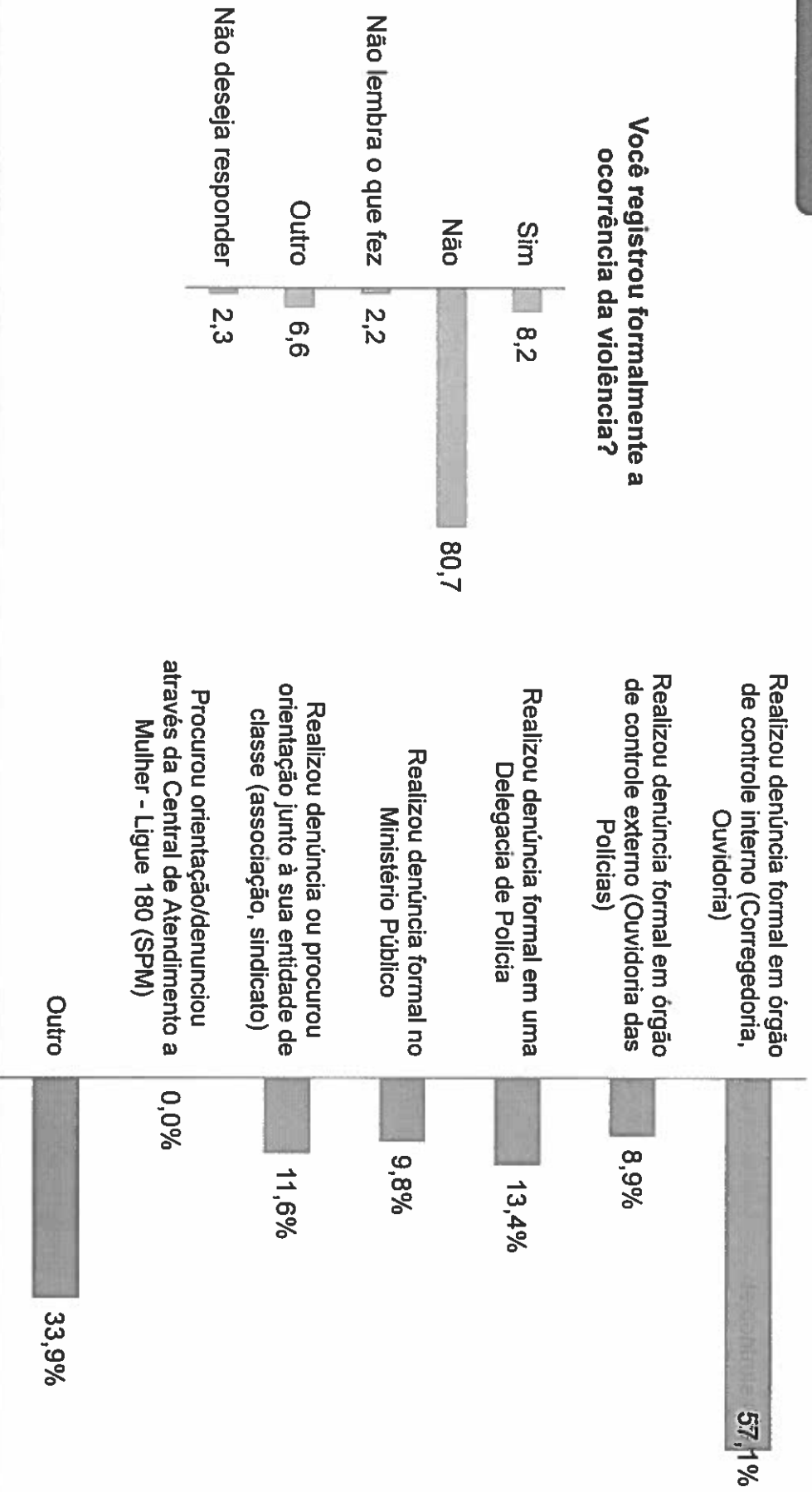
criso

Discriminação e violação de direitos

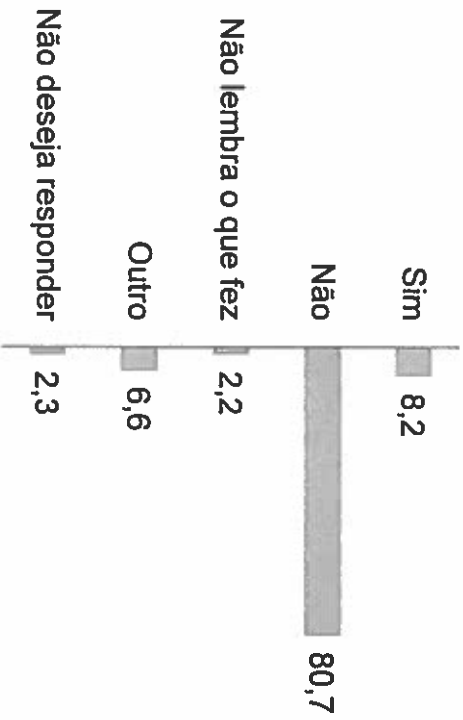
Geral

Se realizou denúncia...

Qual foi o procedimento adotado nessa situação?



Você registrou formalmente a ocorrência da violência?

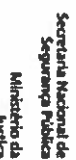
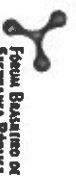


As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo
 PR Nº 06/2015
 Folha Nº 30 (RT (URSO))

52

Realização



Apoio

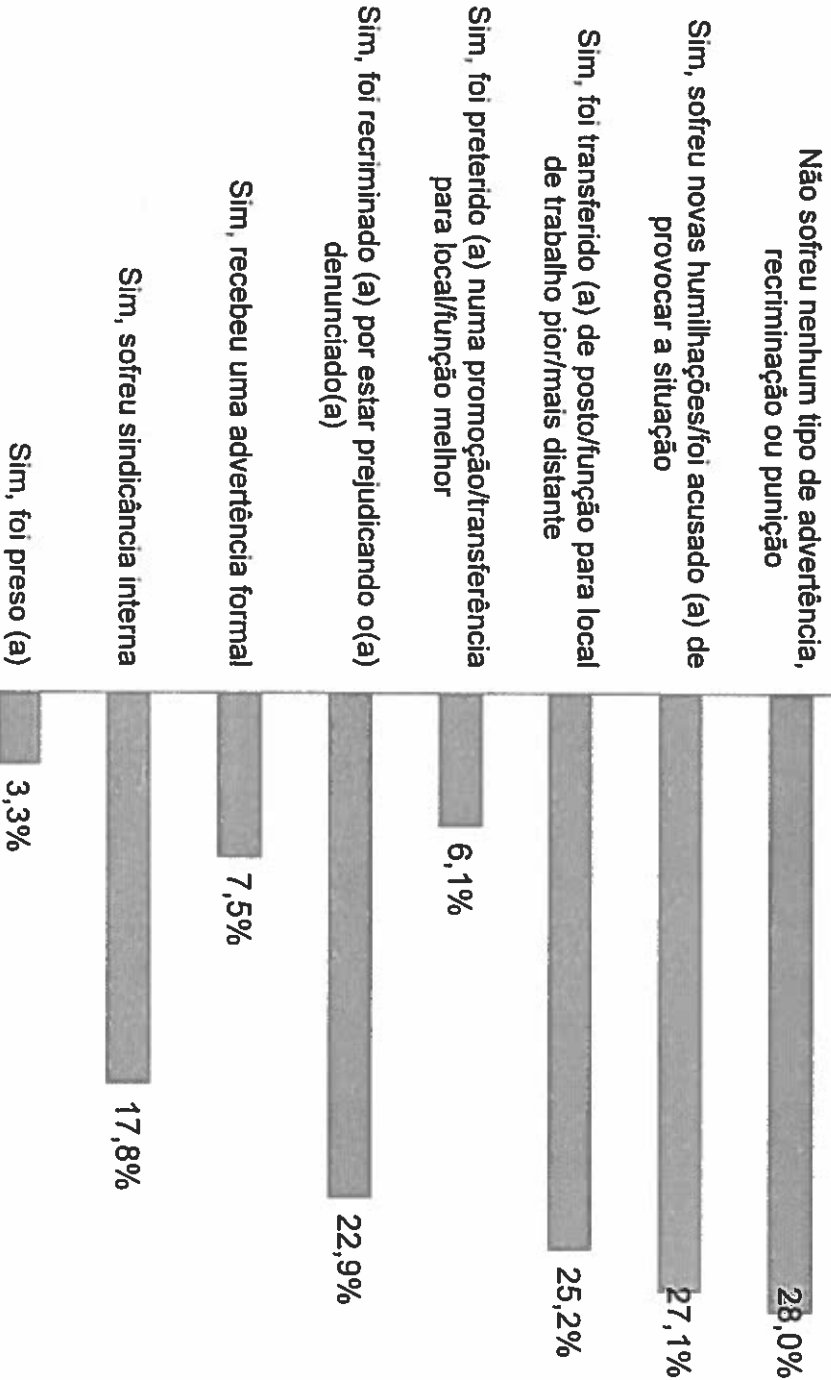


Discriminação e violação de direitos

Geral

Se realizou denúncia...

Você sofreu algum tipo de advertência, recriminação ou punição por ter registrado esse caso de violência?



As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo
PR Nº 0618/15
Folha Nº 37 de 37

53

Redação:

FGV EAESP

INSTITUTO DE PESQUISA E PESSOAS

Faculdade Brasileira de Segurança Pessoal

Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

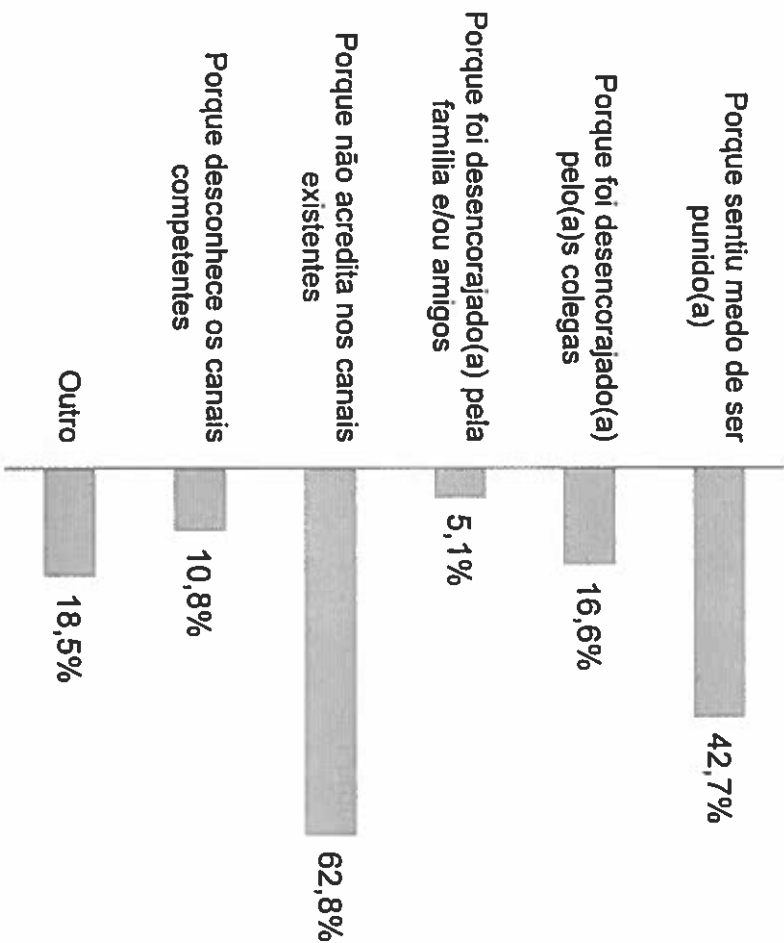
crisp

Discriminação e violação de direitos

Geral

Se NÃO realizou denúncia...

Por que não realizou denúncia?

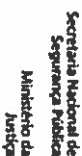


As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo,
PR Nº 0612015
Folha Nº 3136 (verso)

54

Associação



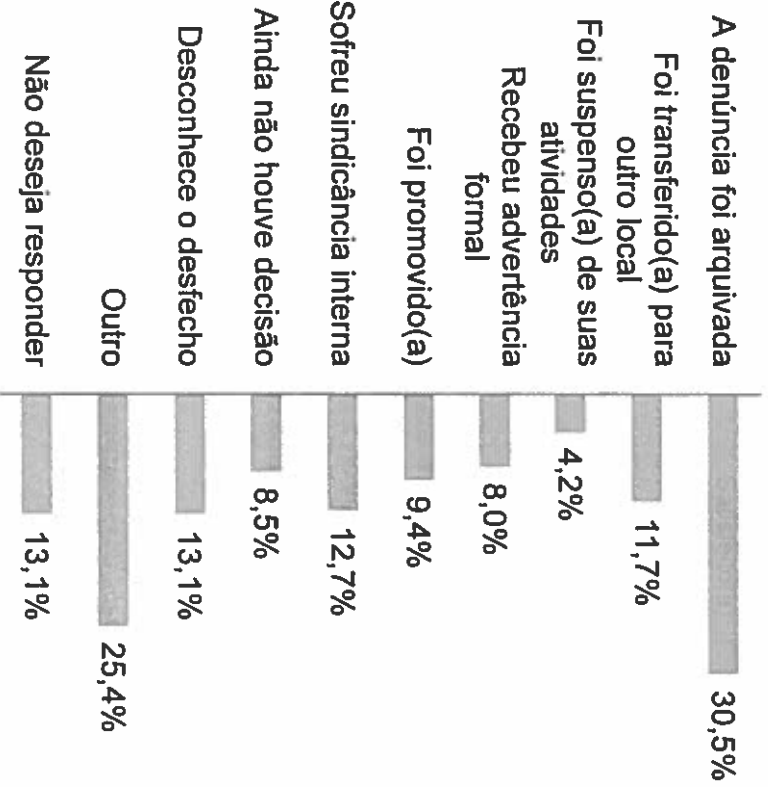
Agência



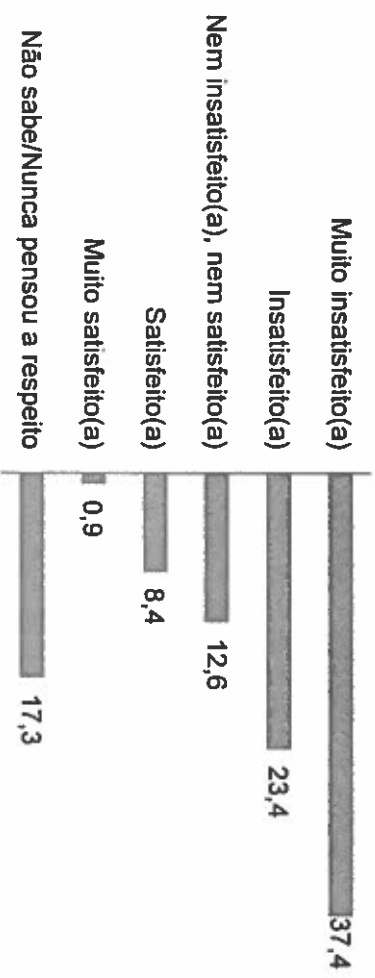
Discriminação e violação de direitos

Geral

Qual foi o desfecho para o(a) denunciado(a)?



Qual o seu grau de satisfação com o desfecho de sua denúncia?



Na sua opinião, o desfecho de sua denúncia pode prevenir a ocorrência de novas violências em razão do sexo/gênero ou da orientação afetivo-sexual do policial em sua instituição?

Sim
 Não
 Não sabe/Nunca pensou a respeito



As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 0612015

Folha Nº 32 B1e

55

Realização

FGV EAESP

INSTITUTO DE PESQUISA E ANÁLISES

Fórum Brasileiro de Segurança Pública

Secretaria Nacional de Segurança Pública

Ministério da Justiça

Apoio

CRISO

Perfil pessoal

Por sexo

Em relação à orientação afetivo-sexual, você se identifica como:

	Masculino	Feminino
Heterossexual	97,0%	90,6%
Homossexual	1,3%	6,3%
Bissexual	0,7%	1,7%
Assexual	0,1%	0,1%
Não sabe	0,1%	0,3%
Outro	0,2%	0,3%
Prefiro não responder	0,6%	0,7%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo
PR Nº 06.12015
Folha Nº 32 de 1450/

56

Associação

FGV EAESP
FACULDADE DE ECONOMIA
E ADMINISTRAÇÃO
E PSICOLOGIA

Forum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Aplicativo

CRISO

Perfil pessoal

Por sexo

Qual é a sua situação conjugal?

	Masculino	Feminino
Solteiro (a)	15,9%	31,8%
Casado (a) / vivendo em União Estável	79,3%	57,6%
Divorciado (a)	4,6%	9,7%
Viuvo (a)	0,2%	0,9%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 0612015

Folha Nº 33 Bv

57

Rede In-SP

FGV EAESP

Associação de Ensino
FPM 08000012/0201
E-731004

Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

CRISO

Perfil pessoal

Por sexo

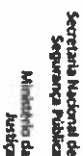
Quantidade de filhos

	Homem	Mulher
Sem filhos	27,7%	46,8%
1	25,7%	25,9%
2	28,6%	19,0%
3	11,7%	6,4%
4	4,2%	1,4%
5 ou mais	2,1%	0,6%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

58

Rede de Apoio



Assessoria



Sector Protocolo Legislativo
PR Nº 06 12015
Folha Nº 33 Rtf (verso)

Perfil pessoal

Por sexo

Grau de escolaridade

	Masculino	Feminino
Ensino fundamental completo	1,0%	0,1%
Ensino médio incompleto	1,5%	0,3%
Ensino médio completo	19,9%	8,1%
Ensino superior incompleto	20,9%	14,7%
Ensino superior completo	32,5%	35,0%
Pós-graduação lato sensu (especialização) incompleto ou completo	21,2%	36,3%
Pós-graduação stricto sensu (mestrado) incompleto ou completo	2,5%	4,5%
Doutorado incompleto ou completo	0,5%	1,0%
Pós-doutorado incompleto ou completo	0,1%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Indicador:

59

FGV EAESP

INSTITUTO DE PESQUISAS
ECONÔMICAS E ADMINISTRATIVAS

Equipe Brasileira de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apelido:

CRISO

Sector Protocolo Legislativo

RA Nº 0612015

Folha Nº 34 RVL

Perfil pessoal

Por sexo

Caso tenha familiares que são ou foram profissionais de segurança pública, indique o grau de parentesco dessas pessoas com você:

	Masculino	Feminino
Pai	16,4%	15,0%
Mãe	0,7%	1,5%
Padrasto/Madrasta	0,4%	0,3%
Avó/Avô	2,4%	1,6%
Irmã(s)/Irmão(s)	26,9%	22,1%
Prima(s)/Primo(s)	23,9%	16,9%
Tia(s)/Tio(s)	16,8%	13,9%
Cônjuge	4,3%	22,5%
Outro	8,1%	6,0%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo
PR Nº 06 1 2015
Folha Nº 34 RT (verso)

60

Realização

FGV EAESP

INICIO DE ESTUDOS
FV ORIENTAÇÃO
1932043

Fórum Brasileiro de
Sistemática Policial

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apresentado por

criso

Perfil profissional

Por sexo

A que corporação você pertence?

	Masculino	Feminino
Polícia Militar	87,6%	12,2%
Polícia Civil	69,5%	30,4%
Polícia Rodoviária Federal	81,3%	18,7%
Polícia Federal	77,3%	22,7%
Corpo de Bombeiros	84,3%	15,6%
Polícia Científica/Perícia	61,4%	38,6%
Guarda Municipal	81,4%	18,5%
Total	81,4%	18,5%

As mulheres nas instituições policiais

61

Realização

FGV EAESP
FUNDAMENTO DE GESTÃO
E ADMINISTRAÇÃO

**Fórum Brasileiro de
Segurança Pública**

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apóio

criso

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 0612015

Folha Nº 35 B & T

Perfil profissional

Por gênero

Em qual Unidade da Federação você trabalha?

	Homem	Mulher
Acre	0,5%	0,6%
Alagoas	2,2%	1,7%
Amapá	0,5%	0,8%
Amazonas	1,0%	1,3%
Bahia	8,3%	8,7%
Ceará	4,2%	3,2%
Distrito Federal	4,1%	4,7%
Espírito Santo	2,3%	2,3%
Goiás	3,6%	3,8%
Maranhão	1,4%	1,7%
Mato Grosso	1,9%	2,0%
Mato Grosso do Sul	2,9%	3,7%
Minas Gerais	10,5%	10,9%
Pará	2,5%	2,2%
Paraná	2,2%	2,1%
Paraná	5,8%	5,8%
Pernambuco	5,2%	3,5%
Piauí	1,1%	0,5%
Rio de Janeiro	9,9%	9,1%
Rio Grande do Norte	2,4%	1,3%
Rio Grande do Sul	3,5%	5,7%
Rondônia	1,0%	1,6%
Roraima	0,5%	0,6%
Santa Catarina	3,6%	3,5%
São Paulo	16,7%	16,4%
Sergipe	1,4%	1,1%
Tocantins	1,0%	1,4%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06 12015
Folha Nº 35 Sete (VTS)

62

RedeSisP

FGV EAESP

INSTITUTO DE ESTUDOS
POLICIAIS E DE SEGURANÇA

Fórum Brasileiro de
Sistemática Policial

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apex

CRISO

Perfil profissional

Por gênero

Do ponto de vista geográfico, você trabalha:

	Homem	Mulher
Na capital	38,2%	48,9%
Na região metropolitana	16,2%	14,6%
No interior	45,6%	36,5%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo
RR Nº 0612015
Folha Nº 36 BcT

63

Associação

FGV EAESP
FUNDACÃO DE GESTÃO DE ADMINISTRAÇÃO
E PESQUISA

Funda Baunano M
Secretaria Paulista

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Aplicativo

criso

Perfil profissional

Por gênero

[Polícia Militar] Qual é o seu cargo/posto atual?

	Homem	Mulher
Soldado	41,9%	51,2%
Cabo	19,6%	15,6%
Sargento / Subtenente	26,5%	16,8%
Aspirante / Cadete	0,9%	1,8%
Tenente	4,3%	6,7%
Capitão	3,9%	6,1%
Major	1,7%	1,4%
Tenente Coronel	0,7%	0,4%
Coronel	0,6%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

[Polícia Civil] Qual é o seu cargo/posto atual?

	Homem	Mulher
Agente	75,9%	62,4%
Delegado	8,5%	7,8%
Perito	3,9%	4,5%
Profissional Não Policial	0,3%	1,6%
Outro	11,3%	23,7%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06/12/15

Folha Nº 36 Rote (verso)

64

Associação

FGV EAESP
INÍCIO DE ESTUDOS
PM OBRIGATORIOS
2º PERÍODO

Fórum Brasileiro de
Sistemática Penal

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Associação

criso

Perfil profissional

Por género

[Guarda Municipal] Qual é o seu cargo/posto atual?

	Homem	Mulher
Guarda – serviço operacional	70,4%	55,2%
Guarda – serviço administrativo	11,8%	34,0%
Supervisor(a)	6,5%	4,2%
Inspetor(a)	6,9%	5,4%
Subcomandante	1,8%	0,6%
Comandante	2,7%	0,6%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo
PR Nº 06/2015
Ficha Nº 37 BT

65

Realização

FGV EAESP

INSTITUTO DE ECONOMIA
E ADMINISTRAÇÃO

Forum Brasileiro de
Sistemática Policial

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apoio:

CRISO

Perfil profissional

Por gênero

[Polícia Rodoviária Federal] Qual é o seu cargo/posto atual?

	Homem	Mulher
Agente	22,1%	40,5%
Agente Operacional	15,0%	17,9%
Agente Especial	37,7%	28,6%
Inspetor	25,2%	13,1%
Total	100,0%	100,0%

[Polícia Federal] Qual é o seu cargo/posto atual?

	Homem	Mulher
Agente	53,4%	50,0%
Perito	13,4%	9,8%
Escrivão	16,2%	25,6%
Papiloscopista	4,7%	4,9%
Delegado	12,3%	9,8%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo

RR Nº 06/12015

Folha Nº 37 Bete (V1501)

66

Associação

FGV EAESP

INSTITUTO DE ESTUDOS
FINANCEIROS, ADMINISTRATIVOS
E PESSOAIS

Fátima Bastos de
Sena e Moura

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Aplicativo

crisp

Perfil profissional

Por género

[Corpo de Bombeiro Militar] Qual é o seu cargo/posto atual?

	Homem	Mulher
Soldado	29,9%	35,9%
Cabo	19,2%	15,6%
Sargento / Subtenente	34,4%	25,1%
Aspirante / Cadete	0,8%	1,2%
Tenente	7,2%	9,6%
Capitão	4,0%	5,4%
Maior	2,7%	6,0%
Tenente Coronel	1,5%	0,6%
Coronel	0,3%	0,6%
Total	100,0%	100,0%

[Polícia Técnico – Científica] Qual é o seu cargo/posto atual?

	Homem	Mulher
Perito Criminal	53,3%	57,8%
Perito Médico ou Odonto-Legista	9,0%	4,9%
Peritoscopista (ou equivalente funcional)	16,2%	9,8%
Carreiras Auxiliares	21,6%	27,5%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

OR Nº 0612015

Folha Nº 38 B4

67

Associação

FGV EAESP

Associação de Estudantes e Professores

Forum Brasileiro de Segurança Pública

Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

criso

Perfil profissional

Por gênero

Qual é o salário que você recebe (bruto, sem descontos)?

	Homem	Mulher
Menos de R\$ 1.000,00	1,0%	1,0%
R\$ 1.001,00 a R\$ 3.000,00	26,1%	26,5%
R\$ 3.001,00 a R\$ 5.000,00	40,7%	39,1%
R\$ 5.001,00 a R\$ 8.000,00	16,8%	17,5%
R\$ 8.001,00 a R\$ 10.000,00	5,9%	7,3%
R\$ 10.001,00 a R\$ 15.000,00	7,7%	7,1%
Outro (especificar)	1,8%	1,4%
Total	100,0%	100,0%

Segundo o tipo, você diria que suas atividades são:

	Homem	Mulher
Finalística	7,5%	10,6%
Apoio	13,4%	22,8%
Operacional	50,9%	31,0%
Estratégica	6,7%	6,7%
Gestão	6,5%	10,4%
Especialista	9,5%	11,3%
Direção	2,2%	1,9%
Outro	3,3%	5,2%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo

Nº 06 / 2015

Folha Nº 38 Bvã (versão)

68

Associação

FGV EAESP
NÚCLEO DE ESTUDOS
EM ORGANIZAÇÕES
& PESSOAS

Fórum Brasileiro de
Sistemática Policial

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Associação

CRISP

Carreira

Por gênero

Em relação à sua profissão, você se considera:

	Homem	Mulher
Muito insatisfeito (a)	10,0%	6,1%
Insatisfeito (a)	21,3%	20,7%
Nem satisfeito (a), nem insatisfeito (a)	18,8%	21,9%
Satisfeito (a)	37,8%	40,9%
Muito satisfeito (a)	11,6%	9,9%
Não sabe/Nunca pensou a respeito	0,5%	0,4%
Total	100,0%	100,0%

Se tivesse que escolher uma profissão hoje, você:

	Homem	Mulher
Escolheria a mesma profissão	33,2%	35,4%
Escolheria trabalhar em outra instituição de segurança pública	31,2%	22,9%
Escolheria trabalhar em algo totalmente diferente	27,4%	32,3%
Não sabe/Nunca pensou a respeito	8,2%	9,4%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06 / 2015

Folha Nº 39 de 34

69

Realização

FGV EAESP

INSTITUTO DE ESTUDOS
E PESQUISAS



Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública

Ministério da
Justiça

Apresentado por

CRISO

Carreira

Por gênero

Em relação ao seu futuro profissional, você pretende:

	Homem	Mulher
Aposentar como profissional da segurança pública	68,8%	65,7%
Sair da instituição tão logo encontre oportunidade melhor	25,6%	27,1%
Não sabe/Ainda não pensou no futuro	5,6%	7,2%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

70

Indicador

FGV EAESP

ÍNDICE DE ESTUDO 9
PM OPERACIONAL
2/2020A1

Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apresentado por
criso

Sector Protocolo Legislativo
RR Nº 06 1815
Folha Nº 39 de 51 (verso)

Carreira

Por gênero

Você é favorável ao estabelecimento de cotas para mulheres ingressarem nas instituições de segurança pública?

	Homem	Mulher
Sim	51,7%	31,4%
Não	43,6%	62,7%
Não sei	4,7%	6,0%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

RR Nº 0612015

Folha Nº 40 B4H

71

Realização

FGV EAESP

INSTITUTO DE ECONOMIA E ADMINISTRAÇÃO DA FUNDACÃO GETÚLIO VARGAS

Fórum Brasileiro de Segurança Pública

Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

Apresentado por
CRISO

Carreira

Por gênero

Considerando o seu estágio atual na carreira, comparativamente aos colegas que ingressaram no mesmo concurso, você diria que: Os homens que ingressaram no mesmo concurso encontram-se em estágio...

	Homem	Mulher
Igual	62,8%	60,7%
Melhor	13,1%	21,1%
Pior	8,2%	4,8%
Não sabe avaliar	15,9%	13,4%
Total	100,0%	100,0%

Considerando o seu estágio atual na carreira, comparativamente aos colegas que ingressaram no mesmo concurso, você diria que: As mulheres que ingressaram no mesmo concurso encontram-se em estágio...

	Homem	Mulher
Igual	52,2%	67,8%
Melhor	18,4%	9,6%
Pior	6,8%	9,3%
Não sabe avaliar	22,7%	13,3%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo
P.R. Nº 0612015
Folha Nº 40 Beto (verso)

72

Indústria

FGV EAESP
NÚCLEO DE ESTUDOS
EM ORGANIZAÇÃO
& METODAS

Forum Brasileiro de
Sistemática Penal

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

criso

Relações profissionais e de gênero

Por gênero

Considerando sua atividade profissional, você diria que:

Sente orgulho em contar (a amigos, conhecidos e familiares) que é policial		Homem	Mulher
Nunca		13,4%	12,6%
Às vezes		36,3%	40,8%
Sempre		48,8%	45,2%
Não sabe		1,5%	1,3%
Total		100,0%	100,0%

Sente que seu trabalho requer que você esconda suas emoções		Homem	Mulher
Nunca		4,9%	4,0%
Às vezes		50,5%	53,5%
Sempre		43,9%	42,0%
Não sabe		0,7%	0,4%
Total		100,0%	100,0%

Sente que sua profissão prejudica a sua vida social/familiar		Homem	Mulher
Nunca		27,5%	27,9%
Às vezes		54,9%	58,0%
Sempre		16,4%	12,7%
Não sabe		1,2%	1,4%
Total		100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo

PR Nº 0612015

Folha Nº 41 de 136

73

Realização

FGV EAESP

INSTITUTO DE ESTUDOS E PESQUISAS

Fórum Brasileiro de Segurança Pública

Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

Apresentado por
criso

Relações profissionais e de gênero

Por gênero

Nas relações com seus superiores hierárquicos, você considera que tem liberdade para expressar opiniões diferentes às da sua chefia no que se refere ao andamento cotidiano do trabalho?

	Homem	Mulher
Nunca	15,3%	11,4%
Raramente	25,4%	24,7%
As vezes	32,2%	33,8%
Frequentemente	15,9%	18,4%
Sempre	10,7%	10,8%
Não sabe	0,5%	0,9%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Selator Protocolo Legislativo

PR Nº 0612015

Folha Nº 41 Betô (verso)

74

Associação

FGV EAESP

INSTITUTO DE ESTUDOS
EM ORGANIZAÇÃO E MÉRITOS

Fórum Brasileiro de
Sistemática Penal

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apex
criso

Relações profissionais e de gênero

Por gênero

Considerando as relações de trabalho em sua instituição e a forma como as pessoas são tratadas em função de seu sexo/gênero, você diria que:

Homens e mulheres são tratados de forma igualitária	Homem	Mulher
Nunca	18,4%	23,4%
Às vezes	50,9%	58,3%
Sempre	28,8%	17,2%
Não sabe	1,9%	1,1%
Total	100,0%	100,0%

Há mais privilégios/proteção para os homens	Homem	Mulher
Nunca	70,5%	25,9%
Às vezes	21,6%	47,6%
Sempre	1,4%	18,1%
Não sabe	6,5%	8,4%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres são mais privilegiadas/protegidas	Homem	Mulher
Nunca	13,7%	39,0%
Às vezes	49,6%	52,6%
Sempre	32,2%	4,5%
Não sabe	4,5%	3,9%
Total	100,0%	100,0%

Heterossexuais, homossexuais e bissexuais são tratados de forma igualitária	Homem	Mulher
Nunca	21,2%	26,1%
Às vezes	28,0%	31,9%
Sempre	33,7%	27,0%
Não sabe	17,1%	15,0%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Relações profissionais e de gênero

Por gênero

Considerando as relações de trabalho em sua instituição e a forma como as pessoas são tratadas em função de sua orientação afetivo-sexual, você diria que:

Os heterossexuais são mais privilegiados/protégidos	Homem	Mulher
Nunca	42,6%	33,1%
Às vezes	20,2%	22,8%
Sempre	16,3%	24,6%
Não sabe	20,8%	19,4%
Total	100,0%	100,0%

Os homossexuais são mais privilegiados/protégidos	Homem	Mulher
Nunca	57,8%	65,9%
Às vezes	14,6%	11,2%
Sempre	2,4%	0,9%
Não sabe	25,1%	22,1%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo
 Nº 06 12015
 Folha Nº 42 Ret (verso)

76

Indicador

FGV EAESP
 INDICADOR DE ESTUDOS
 EM ADMINISTRAÇÃO E
 ECONOMIA

Forum Brasileiro de
 Segurança Pública

Secretaria Nacional de
 Segurança Pública
 Ministério da
 Justiça

Aplicativo

crisp

Relações profissionais e de gênero

Por gênero

Você considera que as mulheres podem exercer as mesmas funções e cargos que os homens?

	Homem	Mulher
Sim	83,1%	95,5%
Não	16,9%	4,5%
Total	100,0%	100,0%

Você considera que as mulheres que ocupam cargos hierarquicamente superiores são:

	Homem	Mulher
Mais compreensivas que os homens em relação a outras mulheres	14,2%	11,9%
Menos compreensivas que os homens em relação a outras mulheres	7,5%	10,6%
Ser mais ou menos compreensivo é característica que independe do sexo/gênero	66,1%	74,4%
Não sabe	12,2%	3,1%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06 1 do 15

Folha Nº 43 BTE

77

Reduzido

FGV EAESP

ANEXO ETIQUETA
PR 06/15/15

Escola Brasileira de
Sistemática Policial

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Aplicar

criso

Relações profissionais e de gênero

Por gênero

Você considera que as pessoas homossexuais ou bissexuais podem exercer as mesmas funções e cargos que os heterossexuais dentro de sua corporação?

	Homem	Mulher
Sim	81,5%	94,4%
Não	16,9%	4,5%
Total	100,0%	100,0%

Você considera que as pessoas homossexuais ou bissexuais que ocupam cargos hierarquicamente superiores dentro de sua corporação são:

	Homem	Mulher
Mais compreensivas que as pessoas heterossexuais em relação a outras homossexuais	6,8%	6,5%
Menos compreensivas que as heterossexuais em relação a outras homossexuais	3,2%	1,8%
Ser mais ou menos compreensivo é característica que independe da orientação sexual	59,7%	73,8%
Não sabe	30,3%	17,9%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo
PR Nº 061/2015
Folha Nº 43 Bate (verso)

78

Associação



Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

Aplicativo



Relações profissionais e de gênero

Por gênero

Pensando no cotidiano de sua corporação, quais são os maiores alvos de piadas?

	Homem	Mulher
Mulheres	6,3%	20,3%
Homossexuais	58,8%	59,1%
Deficientes físicos	1,4%	0,7%
Outros (especificar)	33,5%	19,8%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06/12015

Folha Nº 44 RST

79

Realização

FGV EAESP

INSTITUTO DE PESQUISA
EM ADMINISTRAÇÃO
E GESTÃO

Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apoiado

CRISO

Relações profissionais e de gênero

Por gênero

Quais experiências você vivenciou em suas relações de trabalho?

	Homem	Mulher
Foi humilhado (a)/desrespeitado (a) em razão do seu sexo/gênero por colega de nível hierárquico superior	2,6%	12,8%
Foi humilhado (a)/desrespeitado (a) em razão da sua orientação afetivo-sexual por colega de nível hierárquico superior	1,7%	1,9%
Foi humilhado (a)/desrespeitado (a) em razão do seu sexo/gênero por colega de mesmo nível hierárquico	2,0%	11,2%
Foi humilhado (a)/desrespeitado (a) em razão da sua orientação afetivo-sexual por colega de mesmo nível hierárquico	1,7%	2,3%
Foi humilhado (a)/desrespeitado (a) em razão do seu sexo/gênero por colega de nível hierárquico inferior	0,8%	3,3%
Foi humilhado (a)/desrespeitado (a) em razão da sua orientação afetivo-sexual por colega de nível hierárquico inferior	0,8%	0,7%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 0612015

Folha Nº 44 de 46 (verso)

80

RedeSisPIS

FGV EAESP

INSTITUTO DE
ANÁLISES DE SISTEMAS
E PROCESSOS

Força Brasileira de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Aplicativo
CRISO

Relações profissionais e de gênero

Por gênero

Quais experiências você vivenciou em suas relações de trabalho?

	Homem	Mulher
Foi discriminado (a) no atendimento ao público em razão do seu sexo/gênero	1,6%	9,2%
Foi discriminado (a) no atendimento ao público em razão da sua orientação afetivo-sexual	1,2%	0,8%
Foi discriminado (a) no atendimento ao público por ser policial	16,3%	10,1%
Sofreu constrangimento de natureza sexual (por ex.: foi observado(a) enquanto tomava banho/trocava de roupa, recebeu convites para sair, etc)	1,9%	10,3%
Sofreu assédio sexual (oferta de benefícios/vantagens feita por um superior hierárquico em troca de favores sexuais)	1,7%	6,0%
Nunca se sentiu discriminado (a), humilhado (a), desrespeitado (a) em seu ambiente de trabalho em razão do seu sexo/gênero ou sofreu constrangimentos ou assédio	30,9%	13,6%
Nunca se sentiu discriminado (a), humilhado (a), desrespeitado (a) em seu ambiente de trabalho em razão da sua orientação afetivo-sexual ou sofreu constrangimentos ou assédio	23,0%	9,2%
Preferir não responder	10,0%	5,9%
Outro (especificar)	3,9%	2,6%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 0612015

Folha Nº 45 de 824

81

Indicador

FGV EAESP

INSTITUTO DE PESQUISAS E MÉTODOS

Fórum Brasileiro de Segurança Pública

Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

criso

Relações profissionais e de gênero

Por gênero

Ao passar por essa(s) experiência(s), você:

	Homem	Mulher
Teve ajuda/apoio de superior hierárquico	4,6%	5,7%
Teve ajuda/apoio de colega(s) de trabalho	12,0%	16,0%
Buscou ajuda em serviço de atendimento psicológico na própria instituição	3,2%	2,3%
Buscou ajuda em serviço de atendimento psicológico fora da instituição	7,0%	8,4%
Não contou para ninguém porque sentiu medo de ser punido (a)	15,4%	10,7%
Não contou para ninguém porque não confia nas pessoas com quem trabalha	16,0%	12,3%
Teve ajuda/apoio de seus familiares e/ou amigos	13,9%	18,9%
Não contou para familiares e/ou amigos	11,5%	10,7%
Procurou ajuda/apoio em instituição religiosa/líder religioso	5,0%	5,6%
Outro (especificar)	5,1%	6,3%
Não deseja responder	6,2%	3,2%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06/2015

Folha Nº 45 RUT (vass)

82

Associação

FGV EAESP

INSTITUTO DE PESQUISA EM ADMINISTRAÇÃO

Fórum Brasileiro de Segurança Pública

Sistema PENA

Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

Aplicativo

CRISO

Relações profissionais e de gênero

Por gênero

Qual foi o procedimento adotado nessa situação?

	Homem	Mulher
Realizou denúncia formal em órgão de controle interno (Corregedoria, Ouvidoria)	39,6%	44,7%
Realizou denúncia formal em órgão de controle externo (Ouvidoria das Polícias)	8,8%	5,3%
Realizou denúncia formal em uma Delegacia de Polícia	12,3%	8,5%
Realizou denúncia formal no Ministério Público	7,0%	7,4%
Realizou denúncia ou procurou orientação junto à sua entidade de classe (associação, sindicato)	12,3%	6,4%
Procurou orientação/denunciou através da Central de Atendimento a Mulher - Ligue 180 (SPM)	0,0%	0,0%
Outro (especificar)	24,1%	27,7%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo
PR Nº 06.12015
Folha Nº 46 de 82

83

Rede de Apoio

FGV EAESP

INSTITUTO DE PESQUISA EM ADMINISTRAÇÃO E PESSOAS

Fórum Brasileiro de Segurança Pública

Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

Apoio:

CRISO

Relações profissionais e de gênero

Por gênero

Você sofreu algum tipo de advertência, recriminação ou punição por ter registrado esse caso de violência?

	Homem	Mulher
Não sofreu nenhum tipo de advertência, recriminação ou punição	14,0%	18,0%
Sim, sofreu novas humilhações/foi acusado (a) de provocar a situação	14,7%	16,7%
Sim, foi transferido (a) de posto/função para local de trabalho pior/mais distante	16,1%	14,0%
Sim, foi preterido (a) numa promoção/transfêrencia para local/função melhor	4,2%	3,2%
Sim, foi recriminado (a) por estar prejudicando o(a) denunciado(a)	12,6%	14,0%
Sim, recebeu uma advertência formal	5,6%	3,6%
Sim, sofreu sindicância interna	10,5%	10,4%
Sim, foi preso (a)	2,8%	1,4%
Não lembra o que aconteceu	1,4%	0,5%
Outro (especificar)	9,8%	14,4%
Não deseja responder	8,4%	4,1%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo
 Nº 0612015
 Folha Nº 46 Rote (vnsol)

84

Redebrasil

FGV EAESP
 FACULDADE DE ECONOMIA
 E ADMINISTRAÇÃO

Fórum Brasileiro de
 Segurança Pública

Secretaria Nacional de
 Segurança Pública
 Ministério da
 Justiça

Aplicativo
criso

Relações profissionais e de gênero

Por gênero

Qual foi o desfecho para o(a) denunciado(a)?

	Homem	Mulher
A denúncia foi arquivada	26,0%	20,7%
Foi transferido(a) para outro local	7,0%	9,6%
Foi suspenso(a) de suas atividades	4,0%	2,7%
Recebeu advertência formal	3,0%	7,4%
Foi promovido(a)	7,0%	6,9%
Sofreu sindicância interna	7,0%	10,6%
Ainda não houve decisão	7,0%	5,3%
Desconhece o desfecho	11,0%	8,5%
Outro (especificar)	13,0%	21,8%
Não deseja responder	15,0%	6,4%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06 1 do 15
Folha Nº 47 PPF

85

Realização

FGV EAESP

INSTITUTO DE ESTUDOS
E PESQUISAS

Forum Brasileiro de
Sistemática Policial

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apresentado por
CRISO

Políticas de administração

Por gênero

Na sua instituição existem instalações para uso exclusivo feminino?

	Alojamento	Homem	Mulher
Sim		70,2%	56,3%
Não		29,8%	43,7%
Total		100,0%	100,0%
Banheiro/Vestário			
Sim		87,0%	82,5%
Não		13,0%	17,5%
Total		100,0%	100,0%
Creche			
Sim		7,0%	4,4%
Não		93,0%	95,6%
Total		100,0%	100,0%
Outros			
Sim		5,8%	6,3%
Não		94,2%	93,7%
Total		100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo

Nº 06.12015

Folha Nº 17 de 16 (verso)

Políticas de administração

Por gênero

Na sua instituição existe um Código de Conduta (ética) ou algum documento que verse sobre a temática das relações de sexo/gênero no ambiente de trabalho?

	Homem	Mulher
Sim. (Especifique abaixo)	10,5%	6,6%
Não	43,4%	54,4%
Não sabe	46,1%	39,0%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

87

Associação

FGV EAESP

ANEXO DE ESTUDOS
E PESQUISAS

Forum Brasileiro de
Sistemática Policial

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apelido

CRISO

Políticas de administração

Por gênero

Existe alguma instância específica, responsável pela aplicação dos dispositivos desse código?

	Homem	Mulher
Sim. (Especificar qual)	70,4%	51,4%
Não	29,6%	48,6%
Total	100,0%	100,0%

Existe, em sua instituição, algum mecanismo formal para registro de violência de gênero?

	Homem	Mulher
Sim. (Especificar qual)	20,6%	17,5%
Não	35,5%	47,8%
Não sabe	43,9%	34,7%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06/12015

Folha Nº 48 R.T. (Vasa)

88

Indicador

FGV EAESP

ÍNDICE DE ESTUDOS
EM ORGANIZAÇÕES
E PESSOAS



Banco de Dados do
Superior Tribunal de Justiça

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Aplicar

criso

Políticas de administração

Por gênero

Existe alguma instância específica, responsável pela aplicação dos dispositivos desse código?

	Homem	Mulher
Sim. (Especificar qual)	74,2%	61,9%
Não	25,8%	38,1%
Total	100,0%	100,0%

Existe, em sua instituição, algum mecanismo formal para registro de violência sexual?

	Homem	Mulher
Sim. (Especificar qual)	25,6%	18,5%
Não	32,2%	45,5%
Não sabe	42,1%	36,0%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

89

Realização

FGV EAESP
FUNDACÃO DE GESTÃO DE EMPRESAS E PESSOAS

Fórum Brasileiro de
Secretarias Públicas

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apoio

CRISO

Discriminação e violação de direitos

Por gênero

Com que frequência você observa ou ouve falar de colegas fazendo comentários inapropriados com relação ao sexo/gênero ou à orientação sexual de membros de sua corporação?

	Homem	Mulher
Nunca	11,5%	6,6%
Raramente	31,0%	17,0%
Às vezes	34,6%	34,3%
Frequentemente	14,1%	26,5%
Sempre	4,7%	13,2%
Não sabe	4,1%	2,4%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

Nº 06 / 2015

Folha Nº 49 Bete (vrasa)

90

Associação

FGV EAESP

INSTITUTO DE ESTUDOS
E PESQUISAS
EM ADMINISTRAÇÃO



Federa Bureau of
Investigation, Pesquisa

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Associação

CRISO

Discriminação e violação de direitos

Por gênero

Alguma vez você já vivenciou pessoalmente, em seu ambiente de trabalho, comentários inapropriados ou sexuais sobre a sua aparência física, sobre diferenças cognitivas entre homens e mulheres ou outras piadas de caráter sexual?

	Homem	Mulher
Sim	44,3%	62,9%
Não	46,9%	32,4%
Não sabe	8,9%	4,7%
Total	100,0%	100,0%

Com que frequência essa situação ocorre?

	Homem	Mulher
Raramente	28,2%	18,5%
Às vezes	46,6%	45,6%
Frequentemente	19,2%	26,3%
Sempre	4,8%	8,7%
Não sabe	1,2%	0,9%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

91

Realização

FGV EAESP

INSTITUTO DE PESQUISA EM ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO

Escola Brasileira de Administração e Física

Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

Apoio

criso

Discriminação e violação de direitos

Por gênero

Você considera as piadas ou comentários sobre sua aparência física, orientação afetivo-sexual ou capacidade cognitiva como formas de violência de gênero?

	Homem	Mulher
Sim	33,8%	55,2%
Não	51,6%	32,1%
Não sabe	14,6%	12,7%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

92

Boletim de

FGV EAESP

INSTITUTO DE ESTUDOS
EM ORGANIZAÇÃO
E MÉTODOS

Flórida Baccaro de
Santana Pimenta

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apresenta

CRISO

Discriminação e violação de direitos

Por gênero

Alguma vez você registrou formalmente essa violência de gênero?

	Homem	Mulher
Sim	3,4%	5,7%
Não	96,6%	94,3%
Total	100,0%	100,0%

Neste caso, você ficou satisfeita com os desdobramentos que o registro gerou?

	Homem	Mulher
Sim (especificar motivos)	29,1%	30,0%
Não (especificar motivos)	70,9%	70,0%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

93

Qualidade

FGV EAESP

INSTITUTO DE ESTUDOS
E PESQUISAS

Fórum Brasileiro de
Sistemática Policial

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Aplicativo

criso

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 0612015

11.11.2015

Discriminação e violação de direitos

Por gênero

Você acha que o comportamento das mulheres pode incentivar os tipos de comentários mencionados anteriormente?

	Homem	Mulher
Sim	63,2%	57,4%
Não	36,8%	42,6%
Total	100,0%	100,0%

Você acha que as mulheres usam de troca de favores sexuais para ascenderem hierarquicamente em sua instituição?

	Homem	Mulher
Sim	38,4%	40,4%
Não	61,6%	59,6%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

94

Realização

FGV EAESP
NÚCLEO DE ESTUDOS
EM ORGANIZAÇÕES
& MÉRITOS

Fausto Bastos
Secretaria de Pesquisa

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apóio

CRISP

Sector Protocolo Legislativo

PA Nº 0612015

Folha Nº 51 Betê (V.8)

Discriminação e violação de direitos

Por gênero

Você acha que as pessoas que possuem uma orientação afetivo/sexual distinta da heterossexual usam de troca de favores sexuais para ascenderem hierarquicamente em sua instituição?

	Homem	Mulher
Sim	19,6%	19,9%
Não	80,4%	80,1%
Total	100,0%	100,0%

Com que frequência você observa ou ouve falar de colegas assediando outros fisicamente, ou forçando-os a contato sexual indesejado?

	Homem	Mulher
Nunca	54,3%	38,2%
Raramente	23,6%	26,0%
As vezes	10,0%	21,2%
Frequentemente	1,7%	4,7%
Sempre	0,4%	1,5%
Não sabe	9,9%	8,4%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo
RR Nº 06/12015
Folha Nº 52 de 64

95

Realização

FGV EAESP

ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS
FUNDADA EM 1964

Escola Brasileira de
Administração Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apóio

CRISO

Discriminação e violação de direitos

Por gênero

Com que frequência você observa ou ouve falar de colegas assediando outros moralmente, assediando-os e constrangendo-os?

	Homem	Mulher
Nunca	32,6%	18,6%
Raramente	26,7%	22,4%
Às vezes	21,7%	31,3%
Frequentemente	8,3%	16,3%
Sempre	2,8%	6,0%
Não sabe	7,8%	5,4%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 0612015

Folha Nº 52 RVT

Discriminação e violação de direitos

Por gênero

Você já experimentou algum tipo de assédio, moral ou sexual (físico), dentro de sua instituição de trabalho, em que você se sentiu desrespeitado ou coagido a dar consentimento?

	Homem	Mulher
Sim	20,1%	39,2%
Não	74,8%	55,6%
Não sabe	5,0%	5,2%
Total	100,0%	100,0%

Qual tipo de assédio?

	Homem	Mulher
Moral	95,6%	74,5%
Sexual	4,4%	25,5%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo
PR Nº 0612015
Folha Nº 53 Bv

97

Associação

FGV EAESP

ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS

Fórum Brasileiro de Segurança Pública

Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

Aplicativo

CRISO

Discriminação e violação de direitos

Por gênero

Com que frequência essa situação ocorre?

	Homem	Mulher
Raramente	32,6%	36,1%
Às vezes	37,8%	40,7%
Frequentemente	23,2%	17,1%
Sempre	5,6%	4,0%
Não sabe	0,8%	2,1%
Total	100,0%	100,0%

Alguma vez você registrou formalmente essa violência?

	Homem	Mulher
Moral	11,7%	11,8%
Sexual	88,3%	88,2%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo
P.R. Nº 06/2015
Folha Nº 53 de 61 Verso

98

RedeSisJus

FGV EAESP
INSTITUTO DE ESTUDOS
EM ADMINISTRAÇÃO
& ECONOMIA

Fluxus
Fluxus Baseado em
Sistemática Fluxus

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apexis

CRISO

Discriminação e violação de direitos

Por gênero

Neste caso, você ficou satisfeita com os desdobramentos que o registro gerou?

	Homem	Mulher
Sim (especificar os motivos)	19,3%	32,0%
Não (especificar os motivos)	80,7%	68,0%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

99

Realização:

FGV EAESP

INSTITUTO DE PESQUISA EM ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO DE NEGÓCIOS

Escola Brasileira de Administração Pública e de Empresas

Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

CRISO

Senhor Protocolo Legislativo

PR Nº 0612015

Folha Nº 59 RUF

Discriminação e violação de direitos

Por gênero

Considerando a sua trajetória nesta Instituição Policial, você já se sentiu discriminado (a), humilhado (a), desrespeitado (a), constrangido (a) ou assediado (a) em razão do seu sexo/gênero ou da sua orientação afetivo-sexual?

	Homem	Mulher
Sim	4,1%	36,9%
Não	95,9%	63,1%
Total	100,0%	100,0%

Alguma vez você registrou formalmente essa violência?

	Homem	Mulher
Sim	8,5%	7,9%
Não	91,5%	92,1%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 06.180/15

Folha Nº 54 de 64

100

Associação

FGV EAESP

INSTITUTO DE ESTUDOS
EM ADMINISTRAÇÃO
E PESSOAS

Fórum Brasileiro de
Sistemática Penitenciária

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Associação

CRISO

Discriminação e violação de direitos

Por gênero

Se registrou, você ficou satisfeito(o) com os desdobramentos que o registro gerou?

	Homem	Mulher
Sim (especificar os motivos)	28,9%	25,7%
Não (especificar os motivos)	71,1%	74,3%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 0612015

Nº 55 Bch

101

RedeSAP

FGV EAESP

INSTITUTO DE PESQUISA EM ADMINISTRAÇÃO E PESSOAS

Fórum Brasileiro de Segurança Pública

Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

Aplicativo
criso

Discriminação e violação de direitos

Por gênero

Ha quanto tempo aconteceu a situação mais grave de discriminação, humilhação, desrespeito, constrangimento ou assédio em razão do seu sexo/gênero ou da sua orientação afetivo-sexual?

	Homem	Mulher
1 a 5 anos	34,1%	35,3%
11 a 15 anos	9,8%	12,1%
16 a 20 anos	6,7%	5,7%
21 anos ou mais	6,9%	2,0%
8 a 10 anos	19,5%	22,1%
Menos de 1 ano	23,1%	22,9%
Total	100,0%	100,0%

Qual foi a violência mais grave vivenciada?

	Homem	Mulher
Assédio sexual	8,3%	24,9%
Assédio moral	76,1%	65,5%
Outro	15,6%	10,4%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo
PR Nº 0612015
Folha Nº 55 (Rt. Vaso)

102

RedeNepes

FGV EAESP
MÉTODO DE ESTUDOS
EM ORGANIZAÇÕES
& PESSOAS

Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apelido

crisp

Discriminação e violação de direitos

Por gênero

No momento em que você sofreu a violência mais grave em razão do seu sexo/gênero ou da sua orientação afetivo-sexual, há quanto tempo você trabalhava na instituição?

	Homem	Mulher
Menos de um ano	13,8%	20,9%
Entre 1 e 2 anos	14,7%	22,6%
Entre 2 e 5 anos	20,6%	22,2%
Entre 5 e 10 anos	23,2%	19,1%
Entre 10 e 15 anos	13,1%	9,1%
15 anos e mais	14,7%	6,1%
Total	100,0%	100,0%

Quem foi o responsável pela violência?

	Homem	Mulher
Nível hierárquico superior	72,7%	74,1%
Mesmo nível hierárquico	17,7%	21,6%
Nível hierárquico inferior	3,2%	3,0%
Não sabe	6,4%	1,3%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

103

Realização

FGV EAESP
FUNDACÃO
DE PESQUISA
EM ADMINISTRAÇÃO
E ECONOMIA

Escola Brasileira de
Sistemática Policial

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

criso

Sector Protocolo Legislativo
RR Nº 061/2015
Folha Nº 56 B & G

Discriminação e violação de direitos

Por gênero

Você registrou formalmente a ocorrência da violência (marque todas as opções aplicáveis)?

	Homem	Mulher
Sim	8,9%	7,9%
Não	75,9%	83,1%
Não lembra o que fez	4,8%	0,9%
Outro (especificar)	6,4%	6,6%
Não deseja responder	3,9%	1,5%
Total	100,0%	100,0%

Qual o seu grau de satisfação com o desfecho de sua denúncia?

	Homem	Mulher
Muito insatisfeito(a)	35,1%	39,1%
Insatisfeito(a)	27,0%	21,0%
Nem insatisfeito(a), nem satisfeito(a)	9,5%	14,5%
Satisfeito(a)	6,8%	9,4%
Muito satisfeito(a)	2,7%	0,0%
Não sabe/Nunca pensou a respeito	18,9%	15,9%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo

PR Nº 0612015

Folha Nº 56 Ret (verso)

104

Associação

FGV EAESP
ANÁLISE DE ESTRUTURAS
E METODAS

Fórum Brasileiro de
Segurança Pública

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Agência

CRISO

Uso do tempo

Por gênero

No seu tempo livre você:

Trabalha em outra atividade remunerada	Homem	Mulher
Nunca	49,2%	65,9%
Às vezes	35,3%	25,4%
Sempre	14,7%	8,0%
Não sabe	0,8%	0,6%
Total	100,0%	100,0%

Faz tarefas domésticas	Homem	Mulher
Nunca	2,6%	0,8%
Às vezes	55,5%	23,4%
Sempre	41,7%	75,7%
Não sabe	0,2%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

Realiza cursos/pratica hobbies	Homem	Mulher
Nunca	9,2%	9,4%
Às vezes	57,8%	58,7%
Sempre	32,3%	31,5%
Não sabe	0,8%	0,3%
Total	100,0%	100,0%

Descansa	Homem	Mulher
Nunca	2,5%	3,0%
Às vezes	58,6%	67,8%
Sempre	38,8%	29,2%
Não sabe	0,1%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo
PR Nº 06 / 2015
Folha Nº 57 Bete

105

Realização

FGV EAESP
INSTITUTO DE ESTUDOS
E PESQUISAS

Escola Brasileira de
Sistemática Policial

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

Apoio

CRISO

Uso do tempo

Por gênero

No seu tempo livre você:

Faz passeios culturais (cinema, teatro)	Homem	Mulher
Nunca	17,2%	12,5%
Às vezes	69,2%	69,5%
Sempre	13,2%	17,9%
Não sabe	0,4%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

Lê, vê filmes em casa	Homem	Mulher
Nunca	3,0%	3,0%
Às vezes	56,7%	51,2%
Sempre	40,2%	45,7%
Não sabe	0,1%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

Sai para se divertir com familiares e/ou amigos	Homem	Mulher
Nunca	4,7%	3,9%
Às vezes	68,9%	69,5%
Sempre	26,4%	26,5%
Não sabe	0,1%	0,1%
Total	100,0%	100,0%

Estuda	Homem	Mulher
Nunca	6,5%	6,9%
Às vezes	54,2%	52,7%
Sempre	38,9%	40,2%
Não sabe	0,4%	0,2%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Sector Protocolo Legislativo
PR Nº 0612015
Folha Nº 57 Reto (verso)

106

Reduzida



Secretaria Nacional de Segurança Pública
Ministério da Justiça

Apelido



Uso do tempo

Por gênero

No seu tempo livre você:

Procura ficar sozinho(a)	Homem	Mulher
Nunca	31,8%	25,3%
Às vezes	61,4%	64,5%
Sempre	6,1%	9,5%
Não sabe	0,7%	0,7%
Total	100,0%	100,0%

Usa o celular / redes sociais	Homem	Mulher
Nunca	4,7%	3,0%
Às vezes	47,1%	37,7%
Sempre	48,0%	59,1%
Não sabe	0,3%	0,2%
Total	100,0%	100,0%

Assiste televisão	Homem	Mulher
Nunca	4,1%	6,2%
Às vezes	57,9%	61,0%
Sempre	37,9%	32,8%
Não sabe	0,1%	0,1%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

107

especialista

FGV EAESP

FAVORABILIDADE
F. 1/315043

Forma Brasileira de
Sensação Positiva

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

criso

Sector Protocolo Legislativo

RR Nº 06 12015

Folha Nº 58 1384

Uso do tempo

Por gênero

Considerando sua rotina, você diria que:

No final do dia você tem energia para realizar atividades extras	Homem	Mulher
Nunca	12,2%	18,8%
Às vezes	66,9%	67,9%
Sempre	20,5%	12,9%
Não sabe	0,4%	0,3%
Total	100,0%	100,0%

Gostaria de ter mais tempo livre para você	Homem	Mulher
Nunca	1,8%	1,9%
Às vezes	38,3%	35,4%
Sempre	58,4%	61,6%
Não sabe	1,5%	1,1%
Total	100,0%	100,0%

Sente que seu dia é uma fonte de prazer pessoal	Homem	Mulher
Nunca	12,5%	14,2%
Às vezes	57,6%	62,0%
Sempre	26,9%	20,9%
Não sabe	3,0%	3,0%
Total	100,0%	100,0%

Sente-se muito cansado(a)	Homem	Mulher
Nunca	4,4%	2,8%
Às vezes	59,7%	54,8%
Sempre	35,7%	42,3%
Não sabe	0,3%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

Setor Protocolo Legislativo

PR Nº 06/2015

Folha Nº 58 Rdt (VISO)

108

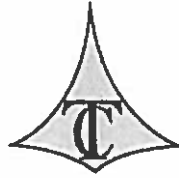
Indicador

FGV EAESP
MÉTODO DE ESTÍMOS
PM CORRELACIONES
& REGRESSÃO

Forum Brasileiro de
Sistemática Policial

Secretaria Nacional de
Segurança Pública
Ministério da
Justiça

criso



TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL

CERTIDÃO NEGATIVA DE CONTAS JULGADAS IRREGULARES

(Válida somente com a apresentação de documento com CPF)

CPF: **943.247.945-53**

NOME: **JOSE NETO DA COSTA SANTOS**

O Tribunal de Contas do Distrito Federal CERTIFICA que, até a presente data, **NÃO CONSTA** para o(a) requerente acima identificado(a), registro de Tomada de Contas Especial, Prestação de Contas ou Tomada de Contas julgada irregular nos últimos oito anos.

Consulta restrita aos registros do Cadastro de Contas Julgadas Irregulares pelo TCDF, excluídos os lançamentos relativos a processos em tramitação, que ainda não foram objeto de deliberação por parte deste Tribunal.

Se o requerente houver protocolado no TCDF os recursos previstos no art. 33 da Lei Complementar nº 1, de 09/05/1994, contra contas julgadas irregulares, deverá requerer, formalmente, no Tribunal, expedição de certidão de interposição de recurso.

A veracidade da informação supra deverá ser verificada na página

<http://www.tc.df.gov.br/web/tcdf1/certidao-de-regularidade-em-contas>

Emitida às **12:27:50** do dia **30/03/2015**

Código de Controle da Certidão: **A8D1.8B6C.9CFA.2AB3**

Setor Protocolo Legislativo
PA Nº 061/2015
Folha Nº 59 Beta



CÂMARA LEGISLATIVA DO DISTRITO FEDERAL

PRESIDÊNCIA

Assessoria de Plenário e Distribuição



Assunto: Distribuição do Projeto de Resolução nº 6/2015

Autoria: Deputada Luzia de Paula e outros ("Acrescenta inciso ao art. 98-B do Regimento Interno da Câmara Legislativa do Distrito Federal")

Ao **SPL** para indexação e, em seguida, ao **SACP**, para conhecimento e providências protocolares, informando que a matéria tramitará, em análise de mérito, na **Mesa Diretora** (RICLDF, art. 39, § 1º, IV), e, em análise de admissibilidade, na **CCJ** (RICLDF, art. 63, I).

Em 06/04/2015.

Leonardo Címon Simões de Araújo

Matrícula 16.809

Consultor Legislativo

Setor Protocolo Legislativo

PR Nº 06/2015

Folha Nº 60 Bete

